



Memur-Sen Konfederasyonu
Eğitim-Bir-Sen
Eğitimciler Birliği Sendikası Haber Bülteni



Bölge Toplantılarını Yoğun Katılımla Gerçekleştirdik



Üyelerimizi Şube Müdürlüğü Sınavına Hazırladık



Öğretim Elemanlarının Mali Haklarıyla İlgili
YÖK'le Ortak Basın Açıklaması Yaptık



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
EĞİTİM-BİR-SEN
Eğitimciler Birliği Sendikası
Haber Bülteni



Sayı : 70
Yıl : 12 / Aralık 2013
Yayın Türü : Yerel Süreli
EĞİTİM-BİR-SEN'in ücretsiz yayın organıdır.

İdare Yeri : EĞİTİM-BİR-SEN Genel Merkezi
G.M.K. Bulvarı Ş. Danış Tunalıgil
Sokak No: 3/13 Maltepe/Ankara
Tel : (0.312) 231 23 06
Bürocell : (0.533) 741 40 26
Faks : (0.312) 230 65 28
web : www.egitimbirsen.org.tr
e-posta : egitimbirsen@egitimbirsen.org.tr

Sahibi :
EĞİTİM-BİR-SEN Adına

Ahmet GÜNDOĞDU
Genel Başkan

Genel Yayın Yönetmeni
ve Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Ali YALÇIN
Genel Başkan Yardımcısı

Yayın Kurulu
Ahmet ÖZER
Esat TEKTAŞ
Murat BİLGİN
Ali YALÇIN
Teyfik YAĞCI
Ramazan ÇAKIRCI

Basın Danışmanı
Mahfuz YALÇINKAYA

Grafik Tasarım
Selim AYTEKİN

Baskı
Başak Matbaacılık ve
Tanıtım Hizmetleri Ltd. Şti.
T: (0.312) 397 16 17
F: (0.312) 397 03 07

Baskı Tarihi: 20.12.2013

Zahmet / Rahmet, Sefer / Zafer

"Birtakım düşüncesiz, cahil, tembel adamlar, vakaların zatına değil, basit görünüşlerine dikkat ederek; talihten, şanstın vesairesinden bahsederler ve bir adamın başarıları karşısında ne talihten veya ne şanslı adam derler. Bunlar, bu insanların tecrübe kazanmak için açtıkları mücadeleleri, çektikleri eziyetleri, katlandıkları fedakârlıkları, sarf ettikleri gayretleri zerre kadar düşünmezler. Yalnız işin berrak tarafını görürler. Ve buna da talih, şans veya uğur adını takarlar" sözleriyle çok önemli bir hususta altı çizilecek tespitler yapan James Allen, aslında Kur'an'a dayandırılarak söylenen "Rahat zahmette; zahmet rahattadır" darb-ı meseline de farkında olmayarak farklı izah getirmiştir.

Başarı adına ne varsa, arka planına vakıf olduğumuzda, altında mutlaka ter olduğunu görüyoruz. Hayatta hiçbir şeyin 'Sır Kapısı', 'Kalp Gözü' mantığı ile kendiliğinden gerçekleşmediğini, en iyi, mücadeleyle başarıya ulaşanlar bilirler. Onun için başarının onda dokuzu emek, biri yetenektir denir. Bugün sendikal mücadelede ne kadar kazanım varsa, James Allen'in dediği gibi, altında, zorluklara karşı açılan mücadele, çekilen eziyet, katlanılan fedakârlık, sarf edilen gayret ve akıtılan ter vardır.

Bugün geldiğimiz noktada birçok sorunu geride bırakmışsak; toplu sözleşme hakkını, promosyonların çalışanlara dağıtılmasını, ek ödemeyi konuşmak yerine yeni sorun alanlarına yönelmişsek, ortada alınan bir mesafenin söz konusu olduğu kesindir. Alınan mesafe asla birileri tarafından bahşedilmemiş, kale gibi sorunlar mücadele ile zapt edilerek kazanıma dönüştürülmüştür. Tıpkı, katsayı, üniversitelerdeki başörtüsü problemi, 8 yıllık kesintisiz eğitim dayatması ve kamusal alan yalanı gibi kök sorunların kendiliğinden çözülmediği gibi. Bugün şükredilen konularla ilgili zikredilmesi ve fikredilmesi gereken bir arka plan vardır. 7 bin 500 teşkilat yöneticimizle bir araya geldiğimiz 11 ayrı bölge toplantısında, sorunları aşan örgütlü gücün kararlılığına ve azmine şahit olmayanlar bunu anlayamazlar. Onun için sendikal alanda sağladığımız başarı tesadüf değildir.

Yıllarca verilen mücadele ve zahmet, rahmete dönüşmüştür. Azim ve kararlılıkla çıkılan yolda gösterilen ceht ve sebat sonucu bazı sorunların çözümüne ilişkin çıkılan sefer, zaferle sonuçlanmıştır. Ülkemizde demokrasi üzerindeki vesayet gölgesi büyük oranda kalkmış ve darbelerin kıskacındaki ülke, korku tüneline çıkmaya başlamıştır. Bunlar, fenalığa yarışmak yerine, iyilikte yardımlaşanların topyekün gayretleriyle olmuştur. Bu sonuç, bir arada olmanın ve kol kola yürümenin getirdiği berekettir. Bediüzzaman'ın, "3 tane biri ayrı ayrı toplarsak 3 eder, yan yana getirirsek 111 eder" ifadesini anlayan ve gereğini yerine getirenlerin özlük noktasında verdiği mücadeleye paralel, özgürlük hususunda gerçekleşen kazanımlar yarına bırakılacak mirastır. Bu başarı pay edilse, şüphesiz en büyük pay Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen'e aittir. Fakat ne Eğitim-Bir-Sen ne de Memur-Sen bu başarıların pay edilmesini istemekte; yeni başarılar ve yaşanabilir bir ülke için el birliği ve güç birliği içinde çalışmayı seçmektedir.

Mazlumun ve mağdurun sesi, çalışanların gücü ve kazanımların adresi olan Eğitim-Bir-Sen, toplu pazarlık süreçlerini toplu sözleşme hakkını alarak anlamlandırdığı gibi, biri mutabakatla diğeri mutabakatsızlıkla sonuçlanan iki toplu sözleşmede, yetkisiz ve etkisizlerin başarısızlıkla dolu 9 yılına inat 18 kazanımla çalışanların sorunlarını çözmüş ve yarına olan umutlarını da artırmıştır. "Siz kendinize inandığınızda başkalarının da size olan inancı artacaktır" diyen düşünürü doğrularcasına Eğitim-Bir-Sen; inanarak çıktığı yolda, inanıp güvenen üyelerinin oluşturduğu sinerjiyle her geçen gün yeni yol açan ve yol alan bir teşkilat olmuştur.

Birçok sorunu hayırlı hizmetlere vesile olan adanmışlıklarıyla tarih yapıp, tarih yazan ve tarihe geçen teşkilatın yöneticileriyle birlikte bütün üyelerimizi saygıyla selamlıyor, bültenimizin 70. sayısıyla sizleri baş başa bırakıyorum.

Bir sonraki bültende buluşmak dileğiyle...

Ali Yalçın

Genel Başkan Yardımcısı

İÇİNDEKİLER

2 Genel Başkan Ahmet Gündoğdu:
**Büyük Parçaya Değil
Bütüne Talibiz**



2

8 Eğitimin En Önemli Sorunu
Öğretmen Açığıdır



8

4 Kazanımların Adresi,
Vicdanların Güçlü Sesiyiz



4

28 Sendikacılık
Hayata Dokunmak ve
Öncülük Etmektir



28

6 Bölge Toplantıları
Yoğun Katılımla Gerçekleşti



6

32 Milli Eğitim Bakanı
Nabi Avcı ile
Önemli Konuları Görüştük



32

- 12 Artık Millet Esastır, Postal Yalayıcılığı Devri Bitmiştir
- 15 **Üyelerimizi Şube Müdürlüğü Sınavına Hazırladık**
- 16 Karma Eğitim Mecburiyetine Son Verilmeli
- 19 **Filipinler İçin Yardım Kampanyası Başlattık**
- 20 Gerçek Bayramı Haddi Bildirilenler Meclis'e Girdiğinde İlan Edeceğiz
- 23 **Her Sınıfın Bir Yetim Kardeşi Var**
- 24 Değerler Sistemimize Uygun Bir Müfredata İhtiyaç Var
- 27 **Verdiğimiz Mücadele ile Türkiye'yi Bir Ayıptan Daha Kurtardık**
- 29 Güçlü Kadın Örgütlenmemiz Sendikamıza İvme Kazandıracak
- 34 **Öğretim Elemanlarının Mali Haklarıyla İlgili YÖK'le Ortak Basın Açıklaması Yaptık**
- 35 Akademisyenlerin Mali Hakları İyileştirilmeli 4/C'liye Kadro Verilmeli
- 36 **Çalışanların Taleplerini Kamu Personeli Danışma Kurulu'na da Taşydık**
- 41 Kariyer Basamaklarında Yükselme İçin Acilen Düzenleme Yapılmalıdır
- 42 **Ötekileştirmeyen Bir Anlayışa Sahibiz**
- 43 4+4+4'lük Eğitim Sistemi Hayata Hazırlık Öne Alınarak Geliştirilmelidir
- 44 **Elitlerin Eğitim Sorunu Yok, Yoksulların Var**
- 45 Fitne Fücurun Kol Gezdiği Bir Zeminde Herkes Çok Dikkatli Olmalıdır
- 51 **Öğretmenlerimize Yapılan Saldırıları Kınıyoruz**
- 56 Öğretmenler Günü Sivilleştirilmeli Öğretmenler Özgürleşmelidir



Büyük Parçaya Değil, Bütüne Talibiz

*“Ölümlerden korkar isem / Gönül evi yıkar isem
Ben bu yoldan çıkar isem / Yazık bana vahlar bana”*

Mehmet Akif İnan

14 Şubat 1992 tarihinde kurulan Eğitim-Bir-Sen, 14 Şubat 2014 tarihinde 22 yaşını bitiriyor, 23 yaşından gün alıyor. Dünyayı, “Dünyada rahat yoktur” ilkesiyle ele alan ve gönülleri imar etme hedefiyle rahata değil, meşakkate talip olarak sendikal düzlemde yol açan öncülerin manen ve maddeten oluşturulmuş her türlü engeli aşan cesur ve kararlı adımları, öncülerin bıraktığı izden ilerleyip hedefe giden yolu hep genişleterek ve stabilize ederek koşan ardılların azim ve gayretleri 22 yılda yüz binlerce hikayeden oluşan upuzun bir Eğitim-Bir-Sen destanını meydana getirmiştir. Bu destanda emek vardır, fedakârlık vardır, gözyaşı vardır, sevinç vardır, endişe vardır. Bu destanda, duygu yelpazesinin her bir aralığından örnekler vardır ama yılmak yoktur, korkmak yoktur, kaytarmak yoktur, caymak, geri dönmek yoktur.

Eğitim-Bir-Sen'in zeminini teşkil eden gelenek ve bu geleneğin oluşturduğu medeniyet değerleri, karşılaşılan her yol ayrımında gidilecek yolu imleyen bir yeşil ışık olmuş, Eğitim-Bir-Sen, 22 yılda hiç yolunu şaşırmadan, çizgisinden hiç sapmadan, ötelere ötesinin motivasyonu, duraksamadan hep ilerlemiş, hep ilerlemiştir. Bugün gelinen nokta son derece önemlidir. Önemi nispetinde de elbette tarihtir.

Türkiye'de bugüne kadar hiçbir sivil toplum örgütü aktivasyon bakımından bu noktaya erişememiştir. Ancak, şurası iyi bilinmelidir ki; 270 binleri aşan aktif bir bünye, önceki günün hayali, dünün hedefidir ama bugün gerçekleşmiş bir hayal, ulaşılmış bir hedefdir. Fakat nihaî hedef değildir. Erişilen bu noktayı anlamlandırmak ve heyecanımızı yitirmeden yeni bir hedefe doğru koşmak mecburiyetindeyiz. Heyecanımız kaybolur, üzerimize rehavet çökerse gaflet uykusu bastırır ve bu noktada tutunmak bile imkânsızlaşır. Biz, etap etap hedef belirleyen değil, bütüncül hedefler ortaya koyan bir geleneğin müntesipleriyiz.

270 binleri aşan üye sayısı Türkiye'nin en büyük sendikası olmak, Eğitim-Bir-Sen'in; 750 binleri aşan üye sayısı Türkiye'nin en büyük konfederasyonu olmak, Memur-Sen ailesinin yetineceği bir sonuç değildir. Biz parçaya ya da parçanın en büyüğüne değil, bütüne talibiz. Enerjimizi aldığımız gelenek, yaslandığımız, güç aldığımız medeniyet değerleri bunu gerektiriyor. Geleneğimiz medeniyetimizi nasıl inşa ettiyse, bizim de yapımızı buna muvazi inşa etmek; hangi prensipler doğrultusunda ilerlediyse, o prensipler doğrultusunda ilerlemek zaruretimiz vardır. “El-mücerreb lâ-yücerreb” (Denenmiş, denenemez) denilmiştir. Bilinen ve medeniyet değerlerimiz doğrultusunda daha önce gidilmiş bir yolda bugüne kadar olduğu gibi, bundan sonra da ilerlemeye devam edeceğiz. Bu ilerleyişte, nasıl dün 'küçük olsun benim olsun' anlayışında olmadıysak, bugün ve yarın da çizgimizi bozmadan, bütüne giden yolda mahviyetkâr olmaya, 'büyük olsun hepimizin olsun' demeye devam edeceğiz. Kendimiz için istemediğimizi başkası için de istememeye, kendimizi kalkındırarak bir imkân için kardeşimizi öne sürmeye devam edeceğiz. Bütüne giden yolda bizi biz yapan değerlerimizi daha fazla kuşanmaya, bizi dönüştürmeye, çürütmeye neden olabilecek virüslerden uzak durmaya gayret edeceğiz. Bu mukaddes yürüyüşte birbirimizin, bürokraside, sendikal hiyerarşide rakibi değil, evvelimde kardeşi olduğumuzu hatırdan asla çıkarmayacağız. “Nasibin varsa o seni dağın altında da olsan gelir bulur” hükmünün idrakıyla yol alacağız.

Gönüller yapma davasında pirimiz, müridimiz Yunus Emre, “Yunus der ki ey hoca/ Gerekse var bin hacca/Hepisinden iyice/Bir gönüle girmektir” diyerek bizi gönüllere hitap etmeye sevk ediyor. Bu teşkilatı kuşatan, azmini, gayretini artıran, bu teşkilatın çalışmalarını bereketlendiren husus, gönül imarına yönelmiş olmasındır. Bu teşkilatın bünyesindeki tüm kardeşlerimizin birbiriyle olan bağı, gönül bağıdır. Gönülümüz, kollarımız, kapımız bütün eğitim çalışanlarına açıktır; çabamız, gayretimiz, hizmetimiz bütün ülke insanına, insanın ve insanlığın mutluluğuna hasredilmiştir. Yeni dönemde eğitim çalışanlarının tamamını bünyemize katmak üzere daha yüce gönüllü olmak, daha çok çalışmak durumundayız.

Çalışmalarımız için gereken enerjiyi bir arada bulunmaktan neşet edecek sinerjiden üretmek, kalpleri kalplerin üzerine bastırarak sarılmaktan doğacak bereketi artırmak/paylaşmak hedefiyle

gerçekleştirdiğimiz ve bütün teşkilatımızı kapsayan 11 bölge toplantısıyla, teşkilat olarak yeni döneme her bakımdan hazır hale gelmiş bulunuyoruz. Bu toplantılarla, stratejilerin üretilmesi ve paylaşılmasını, teşkilat zümredeşlerinin tecrübelerini birbirlerine aktarmalarını hedefledik ve hedefimize ulaştık. Ancak asıl amacımız, teşkilatın her birimindeki yönetici kadrolarının birlikteliklerinden oluşacak sinerjinin illerimize, ilçelerimize yansiyarak çabaya, gayrete, hizmete ve başarıya dönüşmesini temin etmektir. Bölge toplantılarımızın, bu manada son derece verimli olduğunu toplantının hemen ardından bütün il ve ilçelerde gerçekleşen ciddi ivmeler üzerinden gözlemliyoruz. Bölge toplantılarımızın teşkilatımız üzerinde oluşturduğu motivasyon ve bu motivasyonunun katkısıyla gerçekleşen büyüme ivmesi; toplantıların gündeminin, toplantılarda yapılan konuşma ve sunumların, gerçekleşen paylaşımların isabetini ve ortak aklı harekete geçirmedeki başarımızı da belgeliyor.

Bölge toplantılarında üzerinde durduğumuz konular, Eğitim-Bir-Sen'in misyon ve vizyonunun büyüklüğünü tescil ediyor. Bölge toplantılarını hem teşkilatımızın öncülerine yönelik bir hizmetiçi eğitim hem de misyon ve vizyonumuzun gereği olan hedeflere erişim zemini olarak gerçekleştirdik. Toplu sözleşmede ne kazandığımızı, nasıl kazandığımızı ifade ettik. Rakiplerin iftira kampanyalarına karşı teşkilatımızı doğru bilgiyle ve yeterli belgeyle donattık. Türkiye gündemiyle ilgili değerlendirmelerde bulunduk, demokratikleşme ve sivilleşme sürecine olan katkılarımızı, buna ilişkin arayışlarımızı dile getirdik. Yeni Anayasa çağrımızı, 28 Şubat'ın karanlık yüzüyle hesaplaşma duyarlılığımızı, 28 Şubat mağdurlarının haklarını arama kararlılığımızı teşkilatımızın gür sesiyle birlikte bir kez daha deklare ettik. Kadın ve gençlik örgütlenmesi konusunda hayata geçirdiğimiz çalışmaların sonuçlarını paylaştık. Genç Memur-Sen'i teşkilatımızla buluşturduk. Gençliğe dair hedeflerimizi, gençlerden beklentilerimizi ve gençler için yapabileceklerimizi masaya yatırdık. Özelinde kadın eğitim çalışanlarının genelinde ise Türkiye'de kadınların sorunlarına, beklentilerine, taleplerine dair çalışmaları yürütecek olan Kadınlar Komisyonu faaliyetleri hakkında teşkilatımızı bilgilendirdik. Teşkilatımızın kadın örgütlenmesi konusundaki durumunu ve yapması gerekenleri belirledik. 'Başörtüsüne özgürlük' mücadelemizin ve elde ettiğimiz başarının sahadaki yansımalarını görmenin hazzını yaşadık. Sadece, ülkemizle ve kendimizle ilgili konuları değil, dünya gündemini, medeniyet havzamızdaki gelişmeleri de paylaştık. Suriye'de yaşanan zulmü, Mısır'da demokrasiye ve özgürlüklere vurulan darbeyi, Rabia Platformu bileşeni olarak yaptıklarımızı ifade ettik. Dünya mazlumlarına verdiğimiz desteğin, yaptığımız yardımların, kelebek etkisini aşan sonuçlar doğuracağına inandığımız eylemlerimizin, duruşumuzun teşkilatımızın güvenine ve desteğine mazhar olduğunu gördük.

Özgürlüğün ve insan onurunun esas alındığı, emeğin değerli kılındığı, kamu görevlilerinin grev ve siyaset hakkına sahip olduğu, vesayetin ihtimal olmaktan dahi çıkartıldığı, eğitim çalışanlarının toplumsal saygınlığının daha da arttığı, gençliğin zamanın ruhunu yakaladığı, eğitim, çalışma ve siyaset hakkı boyutuyla kadın-kadın/kadın-erkek eşitliğinin istisnasız sağlandığı, terörün son bulduğu, kardeşliğin ülkenin her karışında hâkim olduğu, din ve vicdan hürriyetinin gerçek anlamıyla hayat bulduğu Yeni Türkiye için; geleneklerimizin, medeniyet değerlerimizin, inancımızın ve kardeşlik iklimimizin yol göstericiliğinde daha hızlı yol almak ve daha fazla sorumluluk almak adına büyük parçaya değil, bütüne talip olduğumuzu bir kez daha deklare ediyoruz. Yeni dönem hedefimiz, bütüne talip olma irademizi somutlaştıracak kadar büyüktür. Kimseye küsmeden, kimseyi küstürmeden, herkesi davet ederek, herkese kucak açarak, değerlerimizi kuşanarak büyüme ve bütüne ulaşmaya kararlıyız.

Yeni dönem, hiçbir parçasını dışarıda bırakmadan bütün eğitim çalışanlarının Eğitim-Bir-Sen'de olduğu, Eğitim-Bir-Sen'in eğitim alanında sendikal düzenin büyük parçası olmaktan öte bütünü olduğu bir resim ortaya çıkaracak. 22 yıllık geçmişimiz, bunun imkânsız olmadığını, aksine mümkün ve gerekli olduğunu belgeliyor. Bütüne talip olmak noktasında bizi motive eden değerlerimiz, mücadelemiz ve başarılarımız, bütüne sahip olmak noktasında da en büyük sermayemizdir.

Bu noktada, yeni dönemde çalışmalarımızı hızlandıracak somut destek, 1 Ocak 2014'den itibaren yürürlüğe girecek toplu sözleşme ve bu toplu sözleşmeyle elde ettiğimiz kazanımlardır. 2014 yılı toplu sözleşme kazanımlarının Ocak 2014'te çalışanların maaşlarına yansiyacak olması, bütüne giden yolda bize çokça katkıda bulunacaktır. 2014 toplu sözleşmesiyle bir öğretmenin maaşına, 15 Ocak itibarıyla 198 TL; 15 Temmuz itibarıyla, 75 TL olmak üzere, toplamda 273 TL net zam aldık. Bu artış, bugünkü maaşlara net yüzde 14 zam demektir. Bu zammın içinde neler var? 150 TL ek ödeme var, net 123 TL taban aylığa zam var, bunun brütü 175 TL'dir. Maliye Bakanlığı'nın 80'li yıllardan beri hiç yanaşmadığı bir zamdır bu. Maliye'ye maliyeti her bir memur için yaklaşık 210 TL'dir. Ve bu zammın, emekliye ayrıldığımızda emekli ikramiyemize yansımaları Ocak 2014 itibarıyla net 5 bin 250 TL'dir. Toplu sözleşme kazanımlarının içinde ayrıca emekli eğitim çalışanına yüzde 12 (146 TL) zam, 4/C'liye yaklaşık yüzde 50 zam, öğretime hazırlık ödeneğinin önümüzdeki yıldan itibaren 940 TL'ye çıkarılması da yer alıyor. Bunların hepsi 2014 toplu sözleşmesinin kazanımlarıdır. Bu kazanımları, kamu görevlilerinin ve üyelerimizin desteğiyle biz aldık. Toplu sözleşme masasındaki terimizi çalışanlarla paylaşmak ve samimiyetimizi, gayretimizi, çabamızı aktarmak durumundayız. Bu yıl ki toplu sözleşmeyle elde edilen maaş artışları ve diğer kazanımlar; kamu görevlilerinin, Özal ve Erbakan hükümetleri döneminde aldığı zamlar sonrasındaki en önemli artış ve kazanımlardır. 1 Ocak 2014'te hayata geçecek maaş artışları ve kazanımları, Özal ve Erbakan dönemindekine nazaran daha anlamlı kılan, kamu işvereniyle yapılan eşitler arası pazarlık sonucunda imza altına alınan toplu sözleşmeyle elde edilmesidir. Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen olarak, "en iyi, iyinin düşmanıdır" anlayışıyla daha iyi kazanımlar içeren toplu sözleşmeyi yine üyelerimizin ve kamu görevlilerimizin desteğiyle biz yapacağız. Genel idare hizmetleri sınıfı ile diğer hizmet sınıflarında görev yapan eğitim çalışanları için "eşit işe eşit ücret"le ek ödemeyi almıştık, bu yıl ki toplu sözleşmeyle elde ettiğimiz taban aylık zammı ve emekli ikramiyesi artışıyla da eğitim çalışanları için elde ettiğimiz kazanımları taçlandırmış olduk. Yetkinin bizde olmadığı dönemlerde yetkiyi elinde bulunduranlar eliyle havanda su dövüldüğünü, sürecin toplu görüşmeden toplu sözleşmeye evrildiği Anayasa Değişikliği için çaba sarf edenin biz; ayak direyenin diğerleri olduğunu, bizim temsiliyetimizle de toplu sözleşmenin meyve veren bir ağaca dönüştüğünü anlatmak; meydanı sendika esnafına bırakmamak durumundayız.

Gayret bizden, tevfik Allah'tandır.

"Bir şeye inanan adam! Sen ne güzelsin!..

Bir şeye inanmakla, asıl inanılacak şeye inanmak istidadını kazanan adam! Sen ne güzelsin!..

Her neye olursa olsun, mücerret inanmak istidadının da, hep o şeye inanmak borcundan bir ilk taksit olduğunu fark eden adam!

Sen ne güzelsin!.. (...)

Ey bu davanın ferdî yangınına orman yangınına çevirmek için yanan, kavrulan, kıvılcım saçan insan!

Sen ne güzelsin!.."

Necip Fazıl Kısakürek

Ahmet Gündoğdu

Genel Başkan

26. Başkanlar Kurulu Toplantısında konuşan Gündoğdu:

Kazanımların Adresi, Vicdanların Güçlü Sesiyiz



Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, kazanımların adresi, vicdanların sesi olduklarını ifade ederek, “Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen’in, darbe girişimlerine karşı ortak akıl platformları oluşturması, demokrasi tarihinin en önemli referandumu olan ve Türkiye’nin vesayetten kurtulmasını sağlayan 12 Eylül referandumunda aldığı aktif rol, toplu sözleşme hakkını elde etmesi, kamuda kılık-kıyafet dayatmasına karşı sivil itaatsizlik örneği göstererek başörtüsü sorununu da fiilen çözmesi, ülkemizin 30 yıllık problemi olan terör bataklığının kurutulması için başlatılan çözüm sürecinde elini taşın altına koyması, uluslararası faiz lobisi ile darbe lobisinin ortak senaryosunu yazdığı Gezi Parkı olaylarında oyunun bozulmasında öncülük yapması, dünya mazlumlarının yanında yer alarak insanlığın vicdanı olması, küresel darbe ve oyunlara karşı kitlesel tepkiler koyması; ürettiği proje ve hazırladığı raporlarla büyük Türkiye idealine katkı sunması, sendikal tarihe altın harflerle yazılacak faaliyetlerindendir” dedi.

Eğitim-Bir-Sen 26. Başkanlar Kurulu Toplantısı Afyonkarahisar’da gerçekleştirildi. Toplantıda konuşan Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, toplu sözleşme görüşmelerinde Memur-Sen’in 10 hizmet kolunda masaya yetkili olarak oturduğunu hatırlatarak, “Memur-Sen toplu sözleşme kazanım sayısını 107’ye çıkarmıştır. Geçen yıl mutabakatsızlıkla, bu yıl ise mutabakatla sonuçlanan toplu sözleşmenin toplu görüşmeden farkı ortaya çıkmıştır. 9 yıllık toplu görüşme, sonuçları itibarıyla bir toplu sözleşme etmemektedir. Toplu sözleşme hakkını alan Memur-Sen ailesi, kamu çalışanlarına en büyük kazanımı sağlamıştır” şeklinde konuştu.

‘Üzüm Yemek’ Anlayışıyla Hareket Ettik ve Kazandırdık

2014 yılı için yüzde 3+3 ya da taban aylığa brüt 100 TL zam, 2015 yılı için yüzde 3+3 oransal artış önerildiğini ifade eden Gündoğdu, “Öğretmenlerin özel hizmet tazminatlarına (eğitim-öğretim tazminatına) 2014 için 40+40 TL ek zam, 4/C’li personele ise 2014 için eş ve çocuk yardımı ile birlikte brüt 150 lira seyyanen zam teklifi gelmiştir. Memur-Sen,

teklifi müzakere edilebilir ama asla kabul edilemez olarak görmüş ve kararlılığını kamuoyuna ve hükümet yetkililerine deklare etmiştir” şeklinde konuştu.

Hizmet kolu bazında bile yetkisi kalmayanların masaya ortak edildiğini ve bunların oturma düzeni tartışması ile meşgul olduğunu kaydeden Gündoğdu, şöyle konuştu:

“10 hizmet kolunda görüşmeleri yapmaya ve sonuçlandırmaya yetkili olan Memur-Sen, çalışanlara çifte bayram yaşatmak gayretiyle hareket etmiştir. ‘Çalışanlar olarak amacımız bağcıyı dövmek değil, üzüm yemektir’ anlayışı ile hükümetin bütün taraflarıyla gece boyu görüşmelerde bulunan Memur-Sen, önceki yıl masayı kilitleyen ve ilk toplu sözleşme sonrası iş bırakmamıza da neden olan öğretmenlerin ek ödeme sorununun çözülmesi ile birlikte kamu personelinin geneline ilişkin önemli oranda artışlar sağlamayı başarmıştır. Eğitim-öğretim ve bilim hizmet koluna ilişkin özel tekliflerin haricinde 2014-2015 dönemine ilişkin toplu sözleşme görüşmelerinde kamu personelinin geneline yönelik olarak; 2014 yılı için taban aylığa 175 TL artış, 2015 yılı için ise ücretlerde ilk altı ay için yüzde 3, ikinci altı ay için yüzde 3 artış yapılması, enflasyon oranlarının bu artış oranını geçmesi halinde ise enflasyon farkının da ücretlere yansıtılması, 4/C statüsünde çalışan personel yönünden aile yardımı ödeneğinden faydalandırılmaları, ücretlerde yapılan 175 TL artışın yanında 175 TL iyileştirme yardımı yapılması, toplu sözleşme ikramiyesinin 60 TL’ye çıkartılması konularında anlaşma sağlamıştır.”



Ek Ödeme Mağduriyetini Gidermemiz Karşısında Boşluğa Düştüler

Sadece sendikala muhalefet yapma adına rakamlarla oynayarak, yalan yanlış bilgilerle kamu çalışanlarını manipüle etmeye çalışanların; çalışanların ciddiye alıp yetki vermesinin yanında masada yetkisiz ve etkisizliğin faturasını örtme telaşıyla hareket etmeye başladıklarını vurgulayan Gündoğdu, "Yıllarca yüzdelik zam yerine emeklilikte işe yarayacak şekilde taban aylığa iyileştirme yapılınsı diye propaganda yürütenler, 8 yıl masada yetkili olarak oturup 6 defa mutabakatsızlıkla sonuçlanan görüşmeler sonrası bir kez bile iş bırakamayanlar, ilk toplu sözleşmede ek ödemeyi bayraklaştırıp 'ek ödeme yoksa, imza da, iş de yok' diyen Eğitim-Bir-Sen'in, kararlı mücadelesi sonucu bu yıl ek ödeme mağduriyetini gidermesi karşısında boşluğa düşmüşlerdir. 4/C'lilerin yaşadığı sıkıntıları çözmeye çalışan Memur-Sen ailesinin aksine hiçbir katkı sunmayıp sorundan nemalanmayı seçenler, 4/C'lilerin de sorununun önemli ölçüde çözüldüğü toplu sözleşme masasındaki başarılarımızı inkâr değil, takdir edebilmelidirler" ifadelerini kullandı.

Taban Aylığa Yapılan 175 TL Zammın Yüzde 3+3'ün de Altında Kaldığı İddiası Trajikomiktir

Kamu İşveren Kurulu'nun ilk teklifinde taban aylık zammı taleplerine 2014 yılı için 100 TL zam ya da 3+3 teklifiyle karşılık verdiğini belirten Gündoğdu, "Yüzdelik zam teklifinin yüksek ücret alan kamu çalışanlarının işine geldiğini bilen sendikamız, emekli keseneklerine ve emekli ikramiyesine de doğrudan katkı sağlayacak olması dolayısıyla yüzdelik zam yerine taban aylığa yansıtacak şekilde artışta ısrar etmiş ve yaptığı görüşmeler sonucu teklifin yüzde 75 oranında artırılarak 175 TL'ye çıkarılmasını sağlamıştır. Toplu sözleşmede 2014 yılı için yüzdelik zam yerine taban aylığa 175 TL zam yapılmasını sağlamış olmamız, 1027,5 TL olan taban aylığın 1202,5 TL'ye çıkmasını sağlamış ve taban aylığın yüzde 17 oranında yükselmesine de vesile olmuştur. Yüzde 3+3 oranındaki zammın, emekli ikramiyesine ve emekli maaşına yansımadağı, özellikle son yıllarda kamu personelinin ücretlerinde sağlanan artışın taban aylığı gibi emekli ikramiyesi ve emekli maaşına yansımayan kalemlerde gerçekleştiği, bunun neticesinde memurun emekli olması halinde maaşında yüzde 65'e varan oranlarda düşüş gerçekleştiği herkes tarafından yakınılan ve bilinen bir gerçektir. Bu itibarla, emekli ikramiyesi ve maaşına da yansıtacak bir artış, her zaman için yüzdelik zamdan daha önemli ve kazançlıdır. Taban aylığa sağladığımız 175 TL'lik zam, emekli ikramiyesine 5.250 TL'ye varan artışı da beraberinde getirmiştir. Kamu İşveren Kurulu ilk teklifini sunduğunda, taban aylığa 100 TL zam ile yüzde 3+3 zam arasında hiçbir farkın olmadığını iddia eden malum çevrelerin, şimdi taban aylığa yapılan 175 TL zammın yüzde 3+3'ün de altında kaldığını ileri sürmeleri trajikomiktir" diye konuştu.

Tavizsiz ve Kararlı Tutumumuz Sonuç Verdi

Önceki yıl toplu sözleşmenin kilitlenmesine neden olan 666 sayılı KHK'nın oluşturduğu mağduriyetin giderilme-

si noktasında ısrarcı olan Eğitim-Bir-Sen'in tavizsiz ve kararlı tutumunun sonuç verdiğini dile getiren Gündoğdu, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Hükümetin aklından geçirdiği rakamlar tutmamış, 'bu 50+50'yi geçmez' diye el ovuşturanların da hesapları bozulmuş ve 2014 yılı için 75+75 TL olacak şekilde gelen teklifin yüzde 87,5 artırılması ile mutabakata varılmıştır. Toplu sözleşme kazanımları, toplu sözleşme hükümlerinin getirdiği mali kazançlar açısından rakamsal

ve oransal olarak inkârı mümkün olmayacak kadar açıktır. 75+75 TL eğitim-öğretim tazminatı, toplu sözleşme öncesine nazaran yüzde 20,55 oranında artışa tekabül etmektedir."

Eğitim-Bir-Sen'in, bir sendikadan daha fazla fonksiyonu ve görevi olduğunu kaydeden Ahmet Gündoğdu, "Kamuda kılık ve kıyafet özgürlüğünün hayata geçmesi noktasında öncülük yaptık, bilimsel birçok çalışma, sayısız eylem ve basın açıklamalarıyla konuyu sürekli gündemde tuttuk ve yasağa karşı çıktık. Son olarak yasağın kaldırılması için 12 milyon 300 bin imza topladık. Yasağa tepki vermek yerine özgürlüğü bizzat yaşamının doğru olacağı kanaatiyle de kamuda serbest kıyafet eylemi başlattık. Darbe kısıntısı yasaların, düzenlemelerin kaldırılması için her türlü mücadeleyi vereceğiz. Teşkilatımızla birlikte, insan haklarını ihlal eden yasakların olmadığı bir Türkiye inşa etmek istiyoruz" dedi.

Yardım Kampanyalarının ya Öncüsü ya da En Büyük Destekçisi Olduk

Mazluma destek vermek, zalimi ve zulmü ifşa etmek sorumluluğuyla hareket ettiklerini ifade eden Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, sözlerini şöyle tamamladı:

"Bu çerçevede, kendi vatandaşlarını öldürecek kadar vahşileşen Esed ve Baas yönetimini, Mısır'da darbe yönetiminin vahşetini, Doğu Türkistan'da Müslüman Türklere yapılan katliamı, Arakanlı Müslümanlara yönelik soykırımı ve bütün bunlara seyirci kalanları, kim olduğuna bakmaksızın, kınadık, kınıyoruz. Sadece zulmü kınamakla yetinmedik, yetinmiyoruz, mazluma da destek oluyoruz. Bu kapsamda, Somali, Filistin, Pakistan, Endonezya, Suriye ve Arakan başta olmak üzere, doğal felaketlerin ya da zulümlerin yaşandığı ülkelere yardım ettik. Yardım kampanyalarının ya öncüsü ya da en büyük destekçisi olduk. Memur-Sen olarak, 1000 yetim çocuğumuzun öğrenim ihtiyaçlarını karşılayacağız. Bu uygulamada şehitlerimizin yetimleri ile gazilerimizin çocukları başta olmak üzere dar gelirli ailelerin çocuklarına destek vereceğiz."



Bölge Toplantıları Yoğun Katılımla Gerçekleşti

Eğitim-Bir-Sen bölge toplantıları, 7 bölgede yapılan 11 toplantıyla sona erdi. Yaklaşık 7 bin 500 Eğitim-Bir-Sen yöneticisinin katıldığı toplantılarda, yapılan çalışmalara ilişkin değerlendirmelerde ve önümüzdeki dönemde yapılması planlanan faaliyetler hakkında istişarelerde bulunuldu.

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan yardımcılarını Ahmet Özer, Esat Tektaş, Murat Bilgin, Ali Yalçın, Teyfik Yağcı ve Ramazan Çakırcı'nın sekretaryalarının faaliyetleriyle ilgili bilgi verdiği toplantılarda gündeme ve eğitime dair açıklamalarda bulunan Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, 'Mayıs 2014 mutabakatına kadar 120 bin yeni üye hedefini teşkilatımızla birlikte gerçekleştireceğiz' dedi.

En Kârlı, En Kapsamlı ve En Adil Sözleşmeye İmza Attık

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, kamu görevlilerinin yıllardır artış istediği taban aylığa son on yıllık dönemde ve aynı dönemdeki en yüksek taban aylık zammı oranını ihtiva eden bir toplu sözleşme metnine imza attıklarını belirterek, "Bu toplu sözleşme, Memur-Sen daha iyisine imza atıncaya kadar bugüne kadar varılan en kârlı, en kapsamlı ve en adil uzlaşmadır" dedi.

Eğitim-Bir-Sen Ege Bölge Toplantısı Afyonkarahisar'da yapıldı. Toplantının açılışında konuşan Ahmet Gündoğdu, başta toplu sözleşme süreci olmak üzere gündeme ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

21 günlük yasal sürenin 7. gününde Kamu İşveren Kurulu'na toplu sözleşmeyi imzalatmayı başardıklarını kaydeden Gün-

doğdu, geçmiş yıllardaki toplu görüşmelerde Kamu İşveren Kurulu'nun tekliflerini son günlerde ve son oturumda verdiğini hatırlatarak, şöyle konuştu:

"Diğer iki konfederasyon, Memur-Sen'i, süreci erken bitirdiği için suçladıklarının, karaladıklarının farkında olamayacak kadar aymazlık ve kıskançlık içerisindedir. Kamu İşveren Kurulu'na, kamu görevlilerinin yıllardır artış istediği taban aylığa son on yıllık dönemde ve aynı dönemdeki en yüksek taban aylık zammı oranını ihtiva eden bir toplu sözleşme metnini imzalatık. Bu toplu sözleşme, Memur-Sen daha iyisini imzalatıncaya kadar bugüne kadar varılan en kârlı, en kapsamlı ve en adil uzlaşmadır. Bu toplu sözleşmeyle taban aylığı bin 27 liradan, bin 202 liraya yükselmiş ve bugüne kadar taban aylıkta ilk defa 175 lira artış sağlanmıştır."





Haset Hesabı Yapmaktan Kazanç Hesabına Fırsat Bulamıyorlar

Gündoğdu, Kamu İşveren Kurulu'nun ilk teklifteki taban aylık tutarı ile ikinci teklifteki tutar arasında yüzde 75, öğretmenlerin özel hizmet tazminatı artış oranında yüzde 87,5, 4/C'li personelin ücretlerinde ise yüzde 233'lük bir artış sağlandığına dikkat çekerek, "Kamu İşveren Kurulu'nun ilk teklifindeki rakam ve oranların kısa süre içerisinde bu kadar yükseltilmesini 'başarısızlık ve kamu görevlilerinin satışı' olarak görenlerin yetkili oldukları dönemde masadan eli boş kalkmalarının nedeni bu yılki toplu sözleşme ile daha net ortaya çıkıyor. Onların niyeti üzüm yemek değil, bağcıyı dövmekmiş. Haset hesabı yapmakta, kazanç hesabını öğrenmeye fırsat bulamamışlar. Bu noktada, toplu sözleşmenin süresi 7 gün değil, 1 yıl 7 gündür. Devam eden mücadelenin ve görüşme sürecinde sabahlara kadar süren görüşmelerin ürünü olduğunu bir kez daha hatırlatmak gerekiyor" diye konuştu.

Biz Kazanım Üretiyoruz, Diğerleri ise Laf

"Yıllardır toplu görüşme yapıldı. Memur-Sen'in, Eğitim-Bir-Sen'den önce diğer yetkili sendikaları sayesinde masada olduğu dönemin haricinde toplu görüşmelerde kayda değer bir kazanım bulamazsınız" diyen Ahmet Gündoğdu, şöyle devam etti:

"Eğitim çalışanları ilk defa kendilerine özel kazanımlara Eğitim-Bir-Sen sayesinde ulaşmıştır. 9 yıl boyunca yetkili olup masaya oturanlar, eğitim çalışanları için sıfır kazanım ürettiler. Eğitim-Bir-Sen, biri mutabakatsızlıkla, diğeri mutabakatla sonuçlanan iki toplu sözleşmede eğitim çalışanları için 18 kazanım elde etti. Memur-Sen'in 107 kazanımını saymıyorum. Bizim kazanımlarımıza hayalleri yetişemez. Biz kazanım üretiyoruz, onlar ise laf. Çalışanların güçlü sesi ve kazanımların adresi olarak yeni kazanımlar üretmeye devam edeceğiz."

666 sayılı KHK ile ek ödemelere yapılan artışta unutulmuş ve ek ödemelerine zam yapılmayan öğretmenler için, 75+75 TL olmak üzere, 2014 yılında 150 TL özel hizmet tazminatı zammı aldıklarını vurgulayan Gündoğdu, "Öğretmenler için elde ettiğimiz, Ocak 2014 ve Temmuz 2014'te yapılacak 75 TL'lik özel hizmet tazminatı artışları ile taban aylık zammı birlikte değerlendirildiğinde, bu, 2014 yılında öğretmenlerimizin maaşında toplamda 273 TL artış olması demektir. Böylece, 666 sayılı KHK mağduriyetinin başladığı günden itibaren dile getirdiğimiz 'ek ödemeyi söke söke alacağız' vaadimizin gereğini hakkıyla yerine getirmiş olduk" değerlendirmesinde bulundu.

Dünyada Yaşanan Olaylar Karşısında Kendimizi Sorumlu Görüyoruz

Mısır ve Suriye'deki vahşete de değinen Gündoğdu, mazlumdan yana taraf olduklarını kaydederek, "Biz, insandan, emekten ve özgürlükten yana tarafız. Sendika yasası bizi Türki-

ye ile sınırlasa da gönlümüz dünyadaki mazlumlardan yana ve gönül yasamızın sınırı yok" ifadelerini kullandı.

Memur-Sen'in 707 bin, Eğitim-Bir-Sen ise 251 bin 110 üyeye sahip olduğunu, bu üyelerin aileleriyle birlikte milyonlara ulaştıklarını belirten Gündoğdu, "Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen olarak, dünyada yaşanan olaylar karşısında insan olarak kendimizi sorumlu görüyoruz. Evrensel ahlaki kuşanmış herkesin varım demesi gereken bir zulümle karşı karşıyayız. Eğitim-Bir-Sen olarak Türkiye'de, dünyada insan hakları ihlalinin olduğu her yerde ortaya koyması gereken bir küresel vicdanın sözcülüğünü yapacak bir insan olgusuna sahibiz. İnsanların birlikteliğine ihtiyacımız var. Müslüman olduğumuz için ümmet sorumluluğumuz, insan olduğumuz için evrensel sorumluluğumuz var. Hz Ali Efendimizin ifadesiyle "İnsanlar ya sizin dinde kardeşiniz ya da yaradılışa eşinizdir" sözünde olduğu gibi, sınır tanımaksızın katliamlara karşı durup, dini, inancı, cinsiyeti, ülkesi neresi olursa olsun doğrudan yana olan herkesle el ele olmamız gerekiyor" dedi.

Ankara'da düzenlenen mitingi "Mısır İçin Direniş İnsanlık İçin Diriliş" mitingi olarak isimlendirdiklerini hatırlatan Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, şunları söyledi:

"Bir medeniyet mücadelesinin medeniyet savaşına döndüğü günleri yaşıyoruz. Kendi ülkelerinde bir balina karaya vurduğunda dünyayı ayağa kaldıranlar, Mısır'daki darbeye darbe diyemediler. Suriye'deki katliamlara göz yumdular. Ne zaman ki kimyasal silahlar devreye girince ses çıkardılar. Bir umut belirdi sonra gördük ki evet öldürmek serbest. Katledebilirsiniz ama kimyasal silah kullanmayın. Bu kadarı da olmaz. Ölmeye, öldürmeye, öldürülmeye, şiddete, katliama karşı bir duruş değil. Şu an yaşadığımız dünyada öldürmeyi esas alan bir medeniyetle, dirilmeyi diriltmeyi esas alan iki medeniyet yaşıyor ama diriltmeyi esas alan medeniyetin örgütlerinin, kurumlarının ve şahıslarının yeterince bir birliktelik sağlayamadığını görüyoruz. D8, D20 diye ülkeleri tanımlayarak birlikteliklerin önemi üzerinde durmuştuk. Şimdi gelinen noktada sanırım başında kim olursa olsun demokrat ya da diktatör bir şey değişmiyor. Bizim artık halka inmemiz lazım. Başında diktatör olan vicdanlı halkın o diktatörü de uyaracağını göreceğiz."

Yeni Bir Dünya Kadar Yeni Bir Türkiye de Önemli

Yeni bir dünya demeden önce yeni bir Türkiye'nin inşa edilmesi gerektiğini vurgulayan Gündoğdu, "Devletin milletinden milletten devlete geçiş olan 2010 referandumunu yeni bir Türkiye'nin miladı olarak görüyorum. Darbenin olduğu her yerde darbeye maruz kalanlar sinerken, korkutulurken, hapse atılırken, zindanlara atılırken, Adeviye Meydanı'nda şiddetsiz, Batı'ya demokrasi dersi veren Müslümanların da yeniden dirilmesi için çağrı yapan o duruşu da yeni bir dünyaya geçiş miladı olarak görüyorum" diye konuştu.

Eğitimin En Önemli Sorunu Öğretmen Açığıdır



Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, eğitimin en önemli sorununun öğretmen açığı olduğunu ifade ederek, "Eğitimde vekil ve ücretli öğretmen dönemi acilen bitirilmelidir" dedi.

Eğitim-Bir-Sen Doğu Anadolu Bölge Toplantısı Erzurum'da gerçekleştirildi. 11 ilden gelen 700'ü aşkın Eğitim-Bir-Sen yöneticisinin katıldığı toplantıda konuşan

Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, eğitimin sorunları başta olmak üzere, gündeme ilişkin değerlendirmelerde bulundu. Doğu'da eğitimin en önemli sorununun öğretmen açığı olduğunu vurgulayan Gündoğdu, eğitimde vekil ve ücretli öğretmen döneminin acilen sona erdirilmesini istedi.

Gelin İki Güzel İş Birlikte Yapalım

Başta eğitimin sorunları olmak üzere, bütün sorunları istişare ettikleri verimli bir çalışma yaptıklarını belirten Gündoğdu, "Eğitim çalışanıyız, öğretmeniz, bölgemizde öğretmen açığının fazlalığından kaynaklı sıkıntıyı akşamdan beri başkanlarımızdan dinliyoruz. Sadece Ağrı'da 2 bin 700 öğretmen açığı söz konusudur ve şu anda bin 500'ün üzerinde ücretli öğretmen derse giriyor ama bazı sınıflar hâlâ öğretmenle buluşturulamamıştır. Rakamlar aynı oranda olmasa da bölgede bu ilimizdeki tabloya yakın yerler söz konusudur. Okullarda öğretmen açığını gidermek gibi en hayati konuya israf olarak bakamayız. Yeterli eğitim alamayan ve kaybedilen her öğrenci gelecek için kayıptır.

Çocukların da, ülkenin de yedeği yoktur. Ülkenin geleceğine de, gelecek nesillerin kaybedilmesine de göz yummak doğru olmaz" şeklinde konuştu.

Başbakan'a, Maliye Bakanına, Milli Eğitim Bakanına çağrıda bulunan Gündoğdu, 80 bini Doğu Anadolu ve Güneydoğu Anadolu bölgelerinde olmak üzere Türkiye genelinde 126 binin üzerinde öğretmen açığı bulunduğunu kaydederek, şunları söyledi: "Biz, öğretmenin vekili, ücretlisi olmaz diyoruz. Doğu Anadolu ve Güneydoğu başta olmak üzere, bütün bölgelerdeki öğretmen açığını kadrolu öğretmen istihdam ederek gidermek lazım. Aksi takdirde gelecek nesillerin donanımı açısından, derse branş öğretmeni girmemesi, sınıflara vekil ve ücretli öğretmenin girmesi ve öğrencilerin yeterli eğitim alamaması ülkeye zarar verecektir. Sınavları kazanmış yüz binlerce öğretmen adayı var. Öğretmen açığını kapatmakla, hem eğitimi kaliteye hem de bu arkadaşları işe kavuşturmak gibi iki güzel işi birlikte yapmış olacağız."

Statü Hukuku Boyutunda İşçilerle Aynı İş Yapıyor Değiliz

Başbakanın 'memur-işçi ayrımı' ile ilgili açıklamalarına da değinen Gündoğdu, statü hukuku boyutunda işçilerle aynı işi yapmadıklarını dile getirerek, "2010 yılında uluslararası demokrasi kongresi yaptığımız zaman Başbakan konuşmuştu. Kürsüden 'Sayın Başbakanım, işçilerin toplu sözleşme hakkı var, bizimle sadece topluca görüşüyorsunuz, biz toplu sözleşme istiyoruz' çağrısını yapmıştım. Sayın Başbakan, 'işçi memur birleşin, bu hakkı verelim' demişti. O kongreden sonra Hayati Yazıcı'yla beraber yaptığımız bir





çalıştayda, toplu sözleşme hakkının, 'çalışanlara geçmeden de' memurun alabileceği bir hak olduğunu ortaya koymuş ve referandum paketinde bunun yer almasını sağlamıştık. Toplu sözleşmeye ve toplumsal sözleşmeye 'evet' diyerek bu hakka kavuşmuştuk. Şimdi aradan 3 yıl geçtikten sonra aynı çıkışı yapıyor. Biz Anayasa gereği kamu çalışanlarıyız, kamu görevi yapıyoruz. Statü hukuku boyutunda işçilerle aynı işi yapıyor değiliz. Biz devlet adına iş yapıyoruz. Patronumuz devlet, işçilerin yüzde 95'inin patronu özel şirketler, yüzde 5'inin patronu devlet ama o da kamu işçisi sözleşme hukuku boyutunda çalışıyor. Biz 330 bin sözleşmeli kadroya geçişine öncülük yaptık. Niye yaptık? Çünkü sözleşmeli istihdam, çalışma motivasyonuna zarar veriyor. Bu noktaya iktidarla beraber gelmişken, biz isteyip iktidar 330 bin kişiyi kadroya geçirmişken, yeniden bizim iş güvencemizin tartışmaya açılmasını istemiyoruz, buna asla müsaade etmeyiz. İş güvencemiz kırmızı çizgimizdir. Çalışmayan memur yoktur, çalıştırmayan idareci vardır. Buna rağmen çalışmayan bir memur çıkarsa, üyemiz de olsa, biz çalışmanın arkasında durmayız" ifadelerini kullandı.

Sorun Örgütlenmede Değil, Örgütlü Yapıların Önceliklerindedir

"Kamu görevlilerinin sendikalaşma oranı yüzde 70'lere çıkarken, işçilerde örgütlenme oranının çok düşük düzeylerde kalmasının altında yatan sorunlar var" diyen Ahmet

Gündoğdu, şöyle devam etti: "28 Şubat'ta 'Sivil 5'li Çete'yi oluşturanların örgütlenme sorunundan önce demokrasiye yaklaşım sorunları var. Darbecilerle iş tutmayı, ırgatlık yapmayı öncelemek yerine çalışanların sorunlarını öncelikle enerjilerini sorunlarına teksif edememe sorunları var. Memur sendikalarından Ergenekon'a ev sahipliği yapanları deşifre ederek, şakulü bozuk olanları sınırları içine çekmeye çalıştık. Ama işçi sendikalarında hâlâ çalışanların sorunları yerine alan dışında top çevirenler var. İşçi sendikalarının bazılarının imaj problemini, işçi-memur sendikalarını bir çatı altında toplayarak çözemeyiz."

Gündoğdu, iş güvencesi olmasına rağmen karanlık dönemlerde ideolojik yaklaşarak, sudan bahanelerle meslekten atılan binlerce çalışanın yeniden işi ve aısıyla buluşturulmaya çalışıldığı bir dönemi yaşadıklarını vurgulayarak, "Ülkede demokratikleşme açısından, özgürlükler açısından atılması gereken adımlara yoğunlaşmak gerekir. İşçi ve memurun ayrı çatılar altında örgütlenmiş olmasında biz bir sorun görmüyoruz. Sorun varsa, o sorunu başka yerde aramak lazım. Eğer bir birleştirme düşünülüyorsa, emekli ikramiye oranlarında, emekli maaşına yansıyan matrahlarda, grev ve siyaset hakkında birleştirme yapılabilir. Bunun için adımızı, işçi-memur diye birleştirmeye gerek yoktur. Ayrıca bu konuda ihtiyaç da, talep de yoktur" diye konuştu.



Kurban Bayramı'nda Yaptığımız Faaliyetler Bile Diğer Sendikaların 10 Yılda Yaptığından Daha Fazladır

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, sadece Kurban Bayramı'nda yaptıkları faaliyetlerin bile diğer sendikaların 10 yılda yaptığından daha fazla olduğunu söyledi.

Eğitim-Bir-Sen İç Anadolu Bölge Toplantısı Kızılcahamam'da gerçekleştirildi. Toplantının açılışında konuşan Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, gündeme ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Esat Tektaş ile Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul'un Kurban Bayramı'nı Kazakistan'da geçirdiklerini ifade eden Gündoğdu, şöyle konuştu:

"Kazakistan, ata yurdu, yıllarca Rus zulmü altında inlemiş. Bir buçuk yıl önce Kazakistan'dan bir heyet ziyaretimize geldi. 'Kur'an kursunda çocuk okutacağız, elif-ba cüzümü yok' dediler. 10 bin adet Kazakça elif-ba cüzü basıp göndermiştik. Bu sene aynı heyet yeniden ziyaretimize gelerek bize ihtiyaçları olduğunu söyledi. Kur'an kursu, hafızlık yapan öğrenciler ve yoksul halk için, orada kurban kesmek amacıyla Deniz Feneri ile anlaşarak 150'si bizden, 350'si ise Deniz Feneri'nden olmak üzere toplam 500 kurban gönderildi. Küçük bir duyuru sonrasında, 150 kurbanımız 263'e çıktı. Kazakistan'a giden arkadaşlarımız, kurbanları kendileri kesip dağıttılar. Genel Başkan Yardımcımız ve Şube başkanlarımızdan Bangladeş'e gidenler oldu. Arakanlı yetimler için orada arsa almıştık. Temel atmaya İHH ile beraber giderek orada da yüzlerce kurban kesip dağıttık. 300 yatılı öğrenci kapasiteli Mehmet Akif İnan Memur-Sen yetimhanesi ve okulunun temelini attık. Bir yıl içerisinde bitireceğiz. Yönetimimle de istişare yaptık. Gelecek seneye de 2 ay önceden bu süreci başlatıp çeşitli kuruluşlarda hesap açarak

sendikadan bütçe ayırmadan kendi kurbanlarımızı bağışlayarak en az 10 ülkeye gidip gönül köprüsü kurmak, kardeşlerimizle buluşmak, unuttuğumuz dedelerimizin bize miras bıraktığı torunlarla, kardeşlerle buluşmayı sağlamak için şimdiden hareket edeceğiz. Görüldüğü gibi sadece Kurban Bayramı'nda yaptığımız faaliyetler bile diğer sendikaların 10 yılda yaptığından daha fazladır."



Gündoğdu, bayramda başka bir etkinlik daha yaptıklarını kaydederek, "Bir giyim firması ile anlaştık. 71 ilde mağazası bulunan bu firma ile 1050 yetimi giydirdik. 10 ilde bu firmanın şubesi yokmuş, orada bulunan yetimlere de 100 TL'lik çeki gönderdik. Böylece Kurban Bayramı'nda Türkiye'deki 1050 yetimimize, şehit çocuklarına elbiselerini giydirdik. Göz yaşartıcı tablolar gördük. Bazı mağazalar 'Ne istiyorsanız giydirin' dedi. 100 TL veriyoruz, 300 TL'lik kıyafet giydiriyorlar. Öncülük yaparsanız bu millet tamamını getiriyor. Eğitim-Bir-Sen bu millete hiç yanlış yapmadı. Her çıkışı milletin sözcülüğü oldu. Gelecek sene inşallah bunları daha profesyonel hale getirerek yapacağız" dedi.

Eğitim-Bir-Sen Sadece Bir Sendika Değildir

Eğitim-Bir-Sen'in sadece bir sendika olmadığını dile getiren Gündoğdu, "1992 yılından bu yana hak ve özgürlükler konusunda mücadele verdik. Bunun yanında vicdan odaklı





sosyal sendikacılığın en iyi örneklerini ortaya koyduk. Yeni yıla 'kamuda başörtüsüne özgürlük' kampanyası ile girdik. Mükemmel bir projeydi. Sahibi de, öncüsü de Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen'dir. Doğuştan gelen haklarda, inanç hürriyeti gibi konularda şunu yaparsak şunlar ne der, falancılar ne der kaygısı güdeceksek Eğitim-Bir-Sen'in de, Memur-Sen'in de olmasına gerek yoktur. Onun için öncüsü olduğumuz bir proje. Sonra çözüm süreci, önceden beri içindeyiz. Buradaki fonksiyonumuz da paydaşıktı. Hükümet değil, devletin içinde yer aldığı ama eski devletin ırkları tokuşturmayı geçim kaynağı haline getirdiği günlerden yeni devletin 'Türk'ün, Kürt'ün kardeşliği yeniden tesis edilsin' çağrısına uymamak vebal olurdu. Onun için biz taşın altına elimizi değil, bütün vücudumuzu koyduk. Suriye olayları başladığında bu ülkede ilk yardım kampanyasını 130 bin TL ile başlatan Eğitim-Bir-Sen'dir, Memur-Sen'dir. Mısır'da darbe olduktan sonra dünyada çok güzel sesler çıktı. Ülkemizde de milletin büyük çoğunluğu olarak çok güzel sesler çıkardık ama bu seslerin de en ihtişamlısına, en güçlüsüne yine Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen öncülük etti Ankara'da. Onun için Eğitim-Bir-Sen sadece bir sendika değildir. İnsanı ilgilendiren her konu bizim kapsama alanımızda; ücret de, özgürlük de, insan hakları da bunun içerisinde" şeklinde konuştu.

Kamu Çalışanlarına En Büyük Kazanımı Sağladık

Toplu sözleşme sürecine de değinen Gündoğdu, toplu sözleşme hakkını alan Memur-Sen'in, kamu çalışanlarına en büyük kazanımı sağladığını vurguladı. Gündoğdu, haset hesabı yapmaktan, kazanç hesabını öğrenmeye fırsat bulamayanlara, toplu sözleşmenin 7 günde değil, 1 yıl 7 gün devam eden mücadelenin ve görüşme sürecinde sabahlara kadar süren görüşmelerin ürünü olduğunu bir kez daha hatırlatmak gerektiğinin altını çizdi.

Sivil İtaatsizlik Eylemimizin Amacına Ulaşması İçin Kararlı Mücadelemizi Sürdüreceğiz

Gündoğdu, kamuda başörtüsü yasağının kaldırılması için gerçekleştirdikleri "Özgürlük İçin 10 Milyon İmza" kampanyasının hedefine ulaştığını belirterek, şunları söyledi: "Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen, gündemi kendileri belirler, öncü olur. Başörtüsü özgürlüğü, hem demokratik bir hak hem de Allah'ın emri olduğu için kamuda başörtüsü yasağını; imza kampanyasıyla, sivil itaatsizlik eylemiyle fiili olarak çözen Eğitim-Bir-Sen, Memur-Sen'dir. İnsan hakları-

nı ve insan onurunu birçok yönüyle ihlal eden otuz yıllık başörtüsü yasağını sona erdiren düzenlemeyi, kadına yönelik bir ayrımcılığı sona erdirecek olması ve kadın-kadın eşitliğinin tesisi açısından da son derece önemli ve değerli buluyoruz. Ancak, söz konusu yasağın yargı, silahlı kuvvetler ve emniyet hizmetlerinde görev yapan kadınların başörtüsü özgürlüğünün kapsamı dışında tutulmasını doğru bulmuyoruz. Hayata geçirdiğimiz sivil itaatsizlik eyleminin amacına ulaşması için kararlı mücadelemizi sürdüreceğiz. Bu anlamda, kılık ve kıyafet yönetmeliğinin 5. maddesinde hâlâ hükmünün sürdüren kravat zorunluluğu, saç ve favori uzunluğu, sakal bırakma yasağı, bıyık şekli gibi sınırlama ve yasaklara son verilmesi yönünde düzenleme yapılması için Memur-Sen ve bağlı sendikaları olarak 8 Ekim 2013 Salı gününden itibaren, erkek kamu görevlilerinin kamu hizmetlerini bu sınırlama ve yasaklara uymaksızın belirleyecekleri kılık-kıyafetle yerine getirmesine yönelik sivil itaatsizliğe devam ediyoruz."

Huzur Ortamını Sürdürebilir Hale Getirmeliyiz

Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, çözüm sürecine de değinerek, sözlerini şöyle tamamladı: "Kürtler 'Cumhurbaşkanı olduk ama Kürt olamadık', başörtülüler 'Cumhurbaşkanı eşi olduk ama birey olamadık', aleviler 'ötekileştirilmekten kurtulamadık', Romanlar ise 'sıra bize de gelecek' diyorlar. Öyleyse ötekileştirmenin olmadığı, 76 milyonun Çanakkale Ruhu ile bir araya geldiği çözüm süreci önemlidir. Uzun bir süredir şehit cenazesi gelmiyor, bu huzur ortamını sürdürebilir hale getirmemiz lazım. İrkçılıkla, kafatasçılıkla bu milleti ayrıştırma oyunlarını ortadan kaldırmalıyız."



Artık Millet Esastır, Postal Yalayıcılığı Devri Bitmiştir

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, insanlığa hizmet için sendikanın bir araç olduğunu belirterek, "Amaç, insan hakları için çaba göstermek ve dünyayı daha yaşanabilir bir hale getirmek için ekmek, demokrasi, özgürlükler ve doğuştan gelen hakları korumak adına mücadele etmektir" dedi.

Eğitim-Bir-Sen Karadeniz Bölge toplantıları Zonguldak ve Samsun'da yapıldı. Toplantılarda konuşan Gündoğdu, eğitimciler olarak geçen yıl büyük sıkıntı yaşadıklarını hatırlatarak, ek ödemenin alınması ve kamuda kıyafet düzenlemesiyle büyük kazanım elde ettiklerini söyledi.

Memur-Sen ve Eğitim Bir-Sen'in misyonunda para, sendika, memuriyet ve siyasetin bir araç olduğunu vurgulayan Gündoğdu, "Amaç, insanlığa, mazluma hizmettir. Asıl amaç, insan hakları için çaba göstermek ve dünyayı daha yaşanabilir bir hale getirmek için ekmek, demokrasi, özgürlükler ve doğuştan gelen hakları korumak adına mücadele etmektir" şeklinde konuştu.

'9 Yıl Boyunca Ne Yaptınız?'

2002'den 2010'a kadar toplu pazarlık süreci yürütenlerin eğitim çalışanları için sadece 0 kazanım elde ettiklerini kaydeden Gündoğdu, şöyle devam etti: "Eğitim çalışanları ilk defa kendilerine özel kazanımlara Eğitim-Bir-Sen sayesinde ulaşmıştır. 9 yıl boyunca yetkili olup masaya oturanlar, eğitim çalışanları için sıfır kazanım ürettiler. Eğitim-Bir-Sen, biri mutabakatsızlıkla, diğeri mutabakatla sonuçlanan iki toplu sözleşmede eğitim çalışanları için 18 kazanım elde etti. Memur-Sen'in 107 kazanımını saymıyorum. Bizim kazanımlarımıza hayalleri yetiştiremez. Biz kazanım üretiyoruz, onlar ise laf. Çalışanların güçlü sesi ve kazanımların adresi



olarak yeni kazanımlar üretmeye devam edeceğiz."

666 sayılı KHK ile ek ödemelere yapılan artışta unutulmuş ve ek ödemelerine zam yapılmayan öğretmenler için, 75+75 TL olmak üzere, 2014 yılında 150 TL özel hizmet tazminatı zammı aldıklarını vurgulayan Gündoğdu, "Öğretmenler için elde ettiğimiz, Ocak 2014 ve Temmuz 2014'te yapılacak 75 TL'lik özel hizmet tazminatı artışları ile taban aylık zammı

birlikte değerlendirildiğinde, bu, 2014 yılında öğretmenlerimizin maaşında toplamda 273 TL artış olması demektir. Böylece, 666 sayılı KHK mağduriyetinin başladığı günden itibaren dile getirdiğimiz 'ek ödemeyi söke söke alacağız' vaadimizin gereğini hakkıyla yerine getirmiş olduk" değerlendirmesinde bulundu.

Başörtüsü Yasağının Kaldırılmasında En Büyük Katkı Eğitim-Bir-Sen'indir

Yeni yıla kamuda başörtüsü özgürlüğü başta olmak üzere sivil kıyafet için imza kampanyasıyla girdiklerini dile getiren Gündoğdu, "12 milyon 300 bin imza topladık. Solumuzdaki sendika 'başörtüsü özgürlüğü esaretimizdir' diyerek tavrını ortaya koydu. Daha sonra anadilde eğitim istiyorum diye slogan attı. Ama anadilde eğitim istediği anaların dinine düşmanlık yapmaktan da hiç geri durmadı. Sağımızdaki sendika ise, 28 Şubat sürecinde 'devlet yasaklıyorsa





vardır bir hikmeti, töre bilir' diyordu. Bu sefer Eğitim-Bir-Sen sıkıştırınca 'hükümet çözsün, desteklemeyen namerttir' dedi. Hükümet çözdükten sonra namertlere ne gerek var. Eğer hükümet bu ülkenin en önemli sorununu çözdüyse, bunda en büyük katkı Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen'indir" diye konuştu.

Çözüm sürecinin doğrudan devlet projesi olduğunu söyleyen Gündoğdu, sözlerini şöyle sürdürdü: "Davet üzerine bu süreçte yer aldık. Bize 'Akil İnsan' teklifi gelmeden önce de zaten Türkiye genelinde çözüm sürecinin paydaşydık. Çünkü biz, ırkta kalite arayışına karşıydık. Ama bu kez devlet politikası olarak taşın altına elimizi koyduk. Türkiye genelinde devletin ve toplumun ötekileri vardı. Romanlar toplumun ötekileri, Aleviler ve muhafazakârlar devletin ötekileri, başörtülüler devletin ötekileri; Kürt, hem Kürt hem de muhafazakârsa iki kere öteki. Hemen hemen bütün illerde gördüğümüz durum buydu. Kürtler cumhurbaşkanı olabildi ama Kürt olamadı. Başörtülüler cumhurbaşkanı eşi olabildi ama birey olamadı. Aleviler, kimliklerini saklamak zorunda kaldı. İşte bu süreç, bütün ötekilerin beriki olması, sosyal devletin vatandaşını tanımlamaktan vazgeçip tanınması gerçeğini ortaya koydu."

Konuşmasında, 2010 yılındaki referanduma da değinen Gündoğdu, "2010 yılına kadar devletin manifestosu, 'devletin ülkesi ve bölünmez bütünlüğü' diye başlıyordu. Kutsal bir devlet, devletin emrinde vatandaşlar ve 10 yılda bir had-di bildirilen millet. Memur-Sen'in 'toplu sözleşmeye de toplumsal sözleşmeye de evet' sloganıyla desteklediği 2010 Referandumu'nda yeni metafor ortaya çıktı. Yeni Türkiye'nin metaforu, 'milletin devleti ve ülkesiyle bölünmez bütünlüğü' olarak değişti. Artık millet esastır, postal yalayıcılığı devri bitmiştir" dedi.

Andımızı Büyükler Okusun Bakalım Bir İşe Yarayacak mı

Okullarda Andımız uygulamasının kaldırılmasına karşı çıkanları eleştiren Gündoğdu, "Sendikacı arkadaşlara çağrıda bulunuyorum. Her sabah genel merkezinizin önünde bir araya gelin, andımızı okuyun. Gerçi okuyamıyorlar. Basına yansıyan görüntülere göre yanlış okuyorlar. Çocukların içinde Türk var, Kürt var, gayrimüslimler, Ermeniler, başka ırklar var. Çocuklara okutalım da günahsız hale gelsinler. Onlar zaten günahsız. Yetişkinler okusun bakalım işe yarayacak mı ama 'Türküm, doğuyum, çalışkanım' demekle bu iş olsaydı Silivri Cezaevi Türk'ten geçilmiyor olmazdı" ifadelerini kullandı.

Yetiştiren Değil, Yarıştıran Bir Eğitim Sistemimiz Var

Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, dersane ve gençlik konularının gündeme getirilmesini önemli bulduğunu belirterek, "Tartışılma şekli yanlış buluyorum. Bu ülkenin gençlik projesinde, demokratik gençliğe ve anne-baba istiyorsa, dindar bir gençliğe ihtiyaç var. Biz hâlâ demokratik gençliğe ulaşamamışız, eğitim sistemi eleme usulü bir sistem, sınavlar amaç, hayata hazırlık yok. Anne ve babalar çocuklarını komşusunun çocuğundan daha fazla test çözmeye kurgulamış. Onun önünde bundan daha değerli bir şey yok" değerlendirmesinde bulundu.

Gündoğdu, sözlerini şöyle sürdürdü: "Devletin, 18 yaşını geçmiş insanların hangi evde kalacağına müdahale etme yetkisi olmadığını en iyi Sayın Başbakan bilir. Bu gençlik değerlerinden uzaklaşıyor, şu anda dünyada hâlâ en iyi aile yapısına sahip milletiz. Batıya gidip bakın; bütçelerinin yüzde 40'ını, esrara, eroine bulaşmış gençleri tedavi etmek için kullanıyorlar. Bizler gençlerimizi hayatı anlayan, hayata hazırlanan, birey olmuş, düşünen beyinler olarak yetiştirmeliyiz. Onun için demokrat ve dindar gençliği önemseyelim. Nedir bizim gençlerin önüne koyduğumuz tablo: En kaliteli eğitim, sınavda en çok neti yaptıran eğitim. İyi meslek sahibi olmayı önceleyen ama iyi insan olmayı öteleyen bir eğitim sistemi var. Yetiştiren eğitim değil, yarıştıran eğitim var. Dersane sorunu eğitim sorununun sebebi değil, sonucudur. Sistem rehabilite edilmelidir. O zaman sorun zaten kendiliğinden çözülmüş olur. Olaya bu açıdan bakıldığında, dersaneler kapatılmamalı, kapanmalıdır. Her şeyi dershaneye borçluyuz yaklaşımı da mevcut öğretmenleri incitir. Konuyu doğru zeminde, doğru yaklaşımlarla tartışmak gerekir."

Ek Ders Esasları da, Birim Ücreti de Değişmelidir

Ek ders esaslarının adaletsizlikler içerdiğini ifade eden Gündoğdu, "Mevcut ek ders esasları hasta olmayı ve okula gelmemeyi özendiriyor. Çeşitli nedenlerle iki gün okula gelmeyen öğretmene, iki gün gelmedin madem, geri kalan üç gün de gelme diyor. Yani iki güne üç gün bonus içeriyor. Bu işin bir boyutudur. Diğer boyutu ise çalışanlar arasındaki ücretlendirme boyutudur ki buna bir yığın örnek verilebilir. Onun için ek ders esasları yeniden ele alınmak zorundadır. En son KİK toplantısında ücretlendirme boyutunu Bakanlığa taşıdık ve mutlaka değişiklik istediğimizi belirttik. Ek ders birim ücretinde değişiklik zamanı geldi ve geçiyor. 18. Milli Eğitim Şura Kararları'nda bu konuda özel paragraf açılmış ve birim ücretinin net 12 TL olması gerektiğinde



uzlaşılmıştı. Günümüzü esas aldığımızda bunun en az 15 TL olması lazım. Bu konuda ihtiyaç olduğunu kabul etmeyecek bir tek eğitim çalışanı bulamazsınız. Herkes ek ders birim ücretinin değişmesinde hem fikir ise Bakanlığa bu konuda ve ek ders esaslarının yeniden kurgulanmasında çok önemli görev düşüyor demektir” diye konuştu.

Bedel Ödemişler Adına Kimsenin Affetme Yetkisi Yoktur

28 Şubat Davası'na müdahil olduklarını hatırlatan Gündoğdu, şunları söyledi: “Raporlarımız oluşuyor. 12 Eylül'de, 28 Şubat'ta kadın erkek ne mağduriyet yaşamışsa o raporları bize gönderin. Şunu belirtiyim, 28 Şubat Davası'nın şu andaki seyri çok hoşuma gitmiyor. Balyoz Darbe Planı'yla darbeye teşebbüs edenlerin hukuk devletinden almış oldukları ders ortadadır. 28 Şubat sürecinde darbeyi yapanların şimdilik de olsa salıverilmiş olması, içeride 3-5 kişinin kalmış olması ve hala sendika, medya ve sermaye ayağına uzanmamış olması bu davanın eksik gördüğümüz yanındır. Sonuçta suçsuzluğu mahkemece kabul edilmişse diyebileceğimiz bir şey yok ama son günlerde affedelim, hoşgörölü olalım, kucaklayıcı olalım gibi cümleleri sıkça duymaya baş-

ladık. Allah'ın şehitler için mükemmel bir müjdesi var 'Onlara ölümler demeyin, onlar diridirler' buyuruyor. Şehit de olsa Allah onlara 'kul hakkıyla karşıma gelmeyin' diyor. Şehitlerin bile kul hakkıyla gelmesinin istenmediği tabloda, milletin seçtiği Merve Kavakçı'ya haddini bildirenleri, 28 Şubat sürecinde bir gün önce takdirname alan öğretmeni bir gün sonra kapının önüne koyup, Hacettepe Tıp Fakültesi'ni birincilikle kazanmış kızımızı okuldan atıp geleceğini karartanları affetme yetkisi kimsenin elinde olamaz, böyle bir yetki kullanamaz. Failler kendilerini masum göstermek için kendilerinden intikam alındığı gibi adaleti gölgeleyecek bilinçli kamuoyu oluşturma peşindeler. Adaleti istemek intikam değil, hukuk devletinin gereğidir. Birilerinin tatmin olması değil, adaletin yerini bulması, hukuk devletinin hâkim olması gerekir. Davada Kemal Gürüz bize dert yanyor, 'ben ne yaptım ki, çalmadım çırpmadım; Trabzon'da rektörken üniversitenin camisini bile tamir ettirdim' diyor. Sayın Gürüz, 10 binlerce kızımızın geleceğini çalmaktan daha büyük bir hırsızlık mı var? Onun için hukuk devleti adına talepte bulunalım ama bedel ödemişler adına, onların geleceğini karartanları affetme yetkisinin hiç kimsede olmadığını altını çizmek istiyorum.”



Üyelerimizi Kitap, Uzaktan Eğitim Kursu ve Deneme Sınavlarıyla Şube Müdürlüğü Sınavına Hazırladık



Eğitim-Bir-Sen, Şube Müdürlüğü Sınavı'na girecek üyeleri için Uzaktan Merkezi Eğitim Kursu açtı. 17 Kasım Pazar günü saat 09.00-16.00 arasında başlayan ve Meridyen Akademi Uzaktan Merkezi Eğitim üzerinden, alanında uzman eğitimlerle gerçekleştirilen canlı kurs, 181 merkezden takip edildi.

Programda eğitimler Ömer Yahşi, Gökhan Atar, Erol Ermiş, Talat Yavuz ve Aytekin Yılmaz, Ahmet Alireisoğlu, İsmail Gökçe, Yaşar Akbay, Süleyman Sami Yıldırım, Harun Tüysüz, Melih Durmaz, Yaşar Çağlar, Suat Yıldırım iki ayrı sanal sınıfta toplam 60 saat canlı yayın gerçekleştirdi.

Bazı salonların 350 kişiyi aştığı kurs merkezleriyle bir ilk başarıyla gerçekleştirilmiş oldu. Toplamda 30 saat olan Şube Müdürlüğü Sınavı'na Hazırlık Kursu, Pazar günleri yapıldı ve toplam 5 gün sürdü.

İkinci kurs, 24 Kasım Pazar günü gerçekleştirildi. Kurs merkezlerinin çeşitli nedenlerle takip edemediği dersler banttan yeniden izletilebildi. Uzaktan merkezi eğitim kursuna, kurs merkezlerinde katılma imkânı olmayan ilçeler ise, kendi ders programını yaparak, banttan izletti. Ders saatini ve programını kendisi oluşturan ilçeler, oluşturdukları

rı butik sınıflarda veya ortamlarda, kayda alınmış dersleri izletti.

Hizmet sendikacılığına yeni bir halka daha ekleyen Eğitim-Bir-Sen, teknolojik imkânları kullanarak bir ilki daha gerçekleştirdi ve aynı anda 181 kurs merkezinde 10 bin 800 üyeye, ilçelerde ise banttan 5 binden fazla kişiye eğitim hizmeti sunmuş oldu.

Kurs programından önce hazırlanarak Meridyen Yayınevi tarafından şubelere gönderilen 40 bin Şube Müdürlüğü Sınavına Hazırlık kitabına ilave olarak verilen hazırlık kurslarına katılım yoğun oldu.

Eğitim-Bir-Sen, geçen yıllarda da, okul müdürlüğü ve müdür yardımcılığı sınavında üyeleri için hazırladığı ve sınava giren 70 bin üyesine ulaştırdığı "Eğitim Kurumları Müdürlük ve Müdür Yardımcılığı Sınavlarına Hazırlık Kitabı"na ilaveten ülke genelinde açtığı hazırlık kurslarıyla kariyer yolculuğunda üyelerinin yanında olmuştu. Teşkilatının özverili çalışmalarını boşa çıkarmayan Eğitim-Bir-Sen üyeleri sınavlarda fark atmış, üyeye hizmet sunmanın ve karşılığını görmenin haklı gururunu sendikasına yaşatmıştı.



Karma Eğitim Mecburiyetine Son Verilmeli

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, karma eğitim mecburiyetine son verilmesi gerektiğini belirterek, “İsteyen karma okula, isteyen İstanbul Erkek Lisesi’ne, isteyen Çamlıca Kız Lisesi’ne, isteyen İzmir Kız Lisesi’ne çocuğunu göndersin” dedi.

Eğitim-Bir-Sen Akdeniz Bölge toplantıları Mersin ve Antalya’da gerçekleştirildi. Toplantıda konuşan Ahmet Gündoğdu, Türkiye gündemindeki yeni tartışmalardan birinin de karma eğitim olduğunu ifade ederek, şunları söyledi:

“28 Şubatçı Bakan Metin Bostancıoğlu’nun halk eğitim merkezlerine, biçki dikiş kurslarına 30 kadın müracaat ettiği bile ‘bir erkek almadan’ başlatmadığı karma eğitim mecburiyetine son verin. İsteyen karma okula, isteyen İstanbul Erkek Lisesi’ne, isteyen Çamlıca Kız Lisesi’ne, isteyen İzmir Kız Lisesi’ne çocuğunu göndersin. Geçen yıl İzmir Kız Lisesi müdürü üyemize, ‘burada okuyan erkek öğrenciler, okuduğu okul sorulunca ne cevap veriyor’ diye sordum; okulun adı hâlâ İzmir Kız Lisesi, İstanbul Erkek Lisesi’nde de kızlar okuyor. Bu okullarda okuyan çocuklara, bu kötülüğü yapmaya gerek yok. Demokratik ülkelerde demokratik tavır nedir, siz karma okulların yanına isteyen anne ve babalar için karma olmayan kız ve erkek liseleri açarsınız, gerekli yasal düzenlemeler yapar, bu okulların kapısına kilit vuran Bostancıoğlu’nun genelgesini yırtar atarsanız, bu sorun çözümlür.”

Sendikacılığın Üç Ana Maddesi Var

Sendikacılığın örgütlenme, toplu pazarlık ve değerler gibi üç ana maddesi olduğunu dile getiren Gündoğdu, “Toplu pazarlık ve örgütlenmede elbette ücret sendi-



kacılığının hakkını vermek zorundayız. İnsan onuruna yakışır mücadele etmek asli görevlerimiz arasındadır. Eğitim-Bir-Sen için, Memur-Sen için ücret asla amaç olamaz; sadece araçtır. Tıpkı sendikamızın medeniyet davamıza hizmet etmek için bir araç olduğu gibi. İlk toplu sözleşmeyi, imza atmadan tamamlamıştık. Bunun getirdiği sorunları bir yıl boyunca yaşadık. Şimdi, rahmetli Erbakan ve rahmetli Özal’dan sonra en iyi

sözleşmeye imza attık. Değerler sendikacılığı adına ise ‘Mısır İçin Direniş, İnsanlık İçin Diriliş’ mitingiyle Türkiye’den en yüksek sesi çıkarttık. Suriye için 130 bin TL ile ilk mali yardımı başlatan kurum olarak Filipinler’deki mazlum ve mağdurlar için Hak-İş ile birlikte 100 bin TL ile yardım kampanyasını da başlattık. Filipinler’de halkın yüzde 92’si gayrimüslim, hiç önemli değil; mazlumun, mağdurun ırkına, cinsiyetine, dinine bakılmaz” şeklinde konuştu.

Darbecilerden Ekmek Bile Gelse Şüphe ile Bakacağız

Türkiye’de 24 Kasım’ın Öğretmenler Günü olarak kutlandığını, asıl Öğretmenler Günü’nün ise 5 Ekim olduğunu ifade eden Gündoğdu, “Darbecilerden ekmek bile gelse şüphe ile bakacağız, biraz dikkatli olmak lazım. Onun içerisine ne katılmış bakmamız lazım, bu zamana kadar 82 model yönetmelikle bu ülkede haklar gasp edildi. 1981 yılında da öğretmenler, size bir gün vaat ediyorum’ diyen darbeciler çıktı. Bir taraftan ‘darbeciler yargılansın’ diyeceğiz, diğer taraftan





onların bizlere dayattığı günlere önem atfedeceğiz, artık normalleşme topyekûn olsun diyoruz” ifadelerini kullandı.

Taşın Altına Elimizi Değil, Bütün Vücudumuzu

Koymaya Hazırız

Dershaneler konusunda sağduyu çağrısı yapan Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, şöyle konuştu: “Öncelikle demokratikleşme, eğitim gibi Türkiye’nin en önemli iki konusu ulu-orta, tarafgirlik oluşturularak duygusal paslaşmalarla konuşulamaz. Dershaneler kapatılmamalıdır doğru, dershaneler kapanmalıdır daha doğru. Eğitim sisteminin sınavları amaç haline getiren, eleyen yapısını değiştirirsek, 127 bin öğretmen açığını giderirsek, test ile tost arasına sıkıştırdığımız çocukları değerler eğitimi ile buluşturursak; dershanelere ihtiyaç kalmaz ve bu kurumlar kapanır. Dershaneler sebep değil, sonuçtur, yan üründür. Devletin, asıl üretmesi gereken ürünü üretmediği için yan ürünlere ihtiyaç duyulmuştur. Asıl ürünü ortaya koyduğün zaman dershaneye zaten ihtiyaç kalmayacak. Onun için altını çizerek söylüyorum: Dershaneler kapatılmamalı, kapanmalıdır. Dershaneleri işletenler, ‘bu eğitim sistemi yarışında çocuğumun bir adım önde olmasını istiyorum’ diyen vatandaşın isteğini karşılıyor. Vatandaş ‘daha çok neti olan daha değerli’ anlayışına kapılıyor, öyle bir şey olmaz. Daha çok neti olan değil, ahlaklı olan, erdemli olan, hayata hazırlayan bir sistem geliştirmeliyiz. SBS ile ilgili bir düzenleme yapıldı. 1 yılda dershaneye giden öğrenci sayısı 280 bin azalmış. O zaman eğitimin verildiği yer olan okulu diploma doldurma yeri olmaktan, biz öğretmenleri de diploma doldurma memuru olmaktan çıkarmalıyız. Kimya, fizik, tarih ve coğrafya derslerine ilgi çok az; müzik, resim, din bilgisi derslerinin ise karşılığı yok, böyle bir sistem olmaz. Onun için Sayın Bakana çağrıda bulunuyorum. Yetkili sendika olarak taşın altına elimizi değil, bütün vücudumuzu koymaya hazırız. Eğitim sisteminde insanı yetiştiren, değerleri öne alan, sınavlarda elemek zorunda kaldığımız öğrenci yerine kaliteli eğitime geçelim. Anadolu lisesine, fen lisesine, öğretmen lisesine giden öğrencinin zaten yüzde 99’u üniversiteyi kazanıyor. Dershanelerin birçoğu da bu zeki çocukları alıyor, ona elbise giydiriyor, Türkiye birincisi çıkarıyor. Türkiye birincisi çıkarmayan dershane yok. 1 milyon 800 bin gençten, 400 bini yerleşiyorsa, 1 milyon 400 bini

her yıl eleniyorsa, bu eleme sistemi masaya yatırılmadan dershaneleri kapatıyorum yaklaşımı doğru olmaz. Devletin milletinden, milletin devletine geçişte yüzde 58 ile öncülük yapanların kavgası, hayırcıların ekmeğine yağ sürüyorsa, hiçbir tarafın buna tahammülü yoktur, bu vebaldir. Büyük fotoğrafa bakıp büyük Türkiye’nin daha da büyümesi için sorumluluk üstlenmemiz gerekir.”

Gençliği Siyasi Çekişmelerden Uzak Tutmalıyız

Ekseriyeti Müslüman olan bir ülkede gençlerin dini kültüre sahip olması gerektiğini kaydeden Gündoğdu, sözlerini şöyle sürdürdü: “Anne babaya tanınan evrensel hukukun ve Anayasamızın 24. maddesinde yer alan, ‘isteyen anne baba çocuklarına din eğitimi aldırır’ hükmünü ne yazık ki anne ve babalar çağdaşlaşma adına din eğitimi almama noktasında kullanmıştır. Sonuç olarak manevi yönü zayıf olan çocuklarımız açısından tüketim toplumu ve kapitalizmin ikram ettiği ya da vaat ettiği şeyler tehlike olabiliyor. Benim iktidara, muhalefete çağırım; gelin gençliği, aile yapımızı günlük siyasi çekişmelere alet etmeden, politik kavramlar kullanmadan yetiştirelim. Onların, bilimin, özgürlüklerin merkezi olan üniversitelerde bu özgürlüğe kavuşması, değerler eğitiminden hissedar olması, nasiplenmesi, geleceğin aile reisleri olarak olumsuz yollara düşmemesi gibi kırmızı çizgilerimizin olması lazım. Bir bütün olarak aileyi koruma, nesli koruma, gençliği koruma, bunları korumak için devletin yapması gerekenler, altyapı, eğitim sistemi, milletin sahip çıkması gerekenler, siyasi partilerin sorumlulukları, sivil toplum örgütlerinin sorumlulukları gibi tamamımızın mesele gençlikse gerisi teferruattır diyeceğimiz bir noktada olduğumuzu düşünüyorum.”

Meclis’e başörtülü milletvekillerinin girdiğini kaydeden Gündoğdu, “Meclis’te grubu bulunan bütün siyasi partileri tebrik ediyorum. Orada gösterdikleri duyarlılık, cinsiyet ayrımcılığını sona erdirmeye, kadın kadına eşitliği sağlama ve Meclis’i bir ayıptan kurtarma adına önemli bir adımdı. Siyasette Merve Kavakçılar, kamuda başörtüden atılan öğretmenler, doktorlar, hemşireler, bedel ödeyenler, üniversiteden atılan kızlar bu ödedikleri bedelle bunun temelini attılar. Memur-Sen olarak topladığımız 12 milyon 300 bin imza, ki bu ana muhalefet partisinin oyundan daha fazla



dır, sonucu milletimiz 'başı örtülü, başı açık gibi bir sorun yok, ey siyasetçiler siz de kafayı taktığınız başörtüsünü kafanıza takmayın' diyerek bu sorunu çözmüştür. Normalleşen Türkiye'de yasaklarla, yasakları geçim kaynağı edinerek gidilen yol doğru bir yol değil, bunu önemsiyorum. Artık siyasi partiler yasaklardan medet ummak yerine daha ileri demokrasi vaadiyle birbiriyle rekabet etmelidir.”

Yeni bir toplu sözleşme sürecini geride bıraktıklarını belirten Gündoğdu, “İlk üç gün bütün gazeteler, televizyonlar, web siteleri yapılan sözleşmenin ihtişamını anlattı. Rakiplerimizden hiç ses çıkmadı. Üç gün sonra bazı basın kuruluşları yönlendirme haber yaparak, rakamlara takla atılarak, alınmışları alınmamış göstererek, değersizleştirme yolunu tuttular ve kısa bir süre bunda başarılı da oldular. 24 Temmuz'da basın toplantısı yaptığımızda, birinci hedefimizin çifte bayram yaşatmak olduğunu belirttik. Toplu sözleşmeyi erken imzaladınız diyorlar. Biz toplu sözleşme görüşmelerini 3 Haziran'da başbakan ile görüşerek başlattık. Toplu sözleşmenin ilk haftasında genel başkanlarımızla beraber kamu işveren heyetiyle toplu sözleşme görüşmeleri yaptık. Şimdi Kamu-Sen neden biz orada yoktuk diyor. Yasa gereği toplu sözleşme yapma hakkı yetkili sendikadadır. Toplu sözleşmede 11 hizmet kolunun 10'unda yetkili ve sorumlu sendika Memur-Sen'dir. Bir hizmet kolunda yetki KESK'tedir. Kültür sanat hizmet kolunda asla biz görüşemeyiz, yetki onlardadır, çalışanlar yetkiyi onlara vermiştir. Kamu-Sen'in hiçbir hizmet kolunda yetkisi yoktur. Genelde yetkili değildir. Toplu sözleşmede yetkili değildir, seyircidir. Seyircilerin

izleme hakkı vardır, yorumlama hakkı vardır ama söz yetkisi, teklif yetkisi yoktur. Burada devre dışı bırakılan Kamu-Sen'dir, çünkü yasa öyle söylüyor” dedi.

Toplu sözleşmede hedeflerinin, çalışanlar arasındaki makası daraltmaya yönelik olduğunu dile getiren Ahmet Gündoğdu, “Birincisi, en düşük memur maaşıyla en yüksek maaş arasındaki makası daraltmaktı. Yüzde 1 zam alsanız da, yüzde 10 zam alsanız da bu hizmetliye 10 TL, müsteşara 100 TL'ye tekabül ediyordu. Aradaki makas açılıyordu. İkincisi çalışırken aldığı maaş ile emekli maaşı arasındaki makası daraltmaktı. Üçüncüsü, işçinin emekliye esas olan maaş oranıyla memurun emekliye esas olan maaş oranını daraltmaktı. Dördüncüsü, emekli ikramiyesini arttırmaktı. Bu dört maddenin hayata geçmesinin tek yolu taban aylığa zamdır. 5. maddemiz geçen yılki mağduriyetleri gidermekti. Öğretmenlerin ek ödeme mağduriyetini gidermek, 4/C'lilerin ekmeğini büyütme. Şükürler olsun bu hedeflerimizi gerçekleştirdik” diye konuştu.

Gündoğdu, sözlerini şöyle tamamladı: “4/C'li bekâra 253 TL, evliye 493 TL net zam aldık, toplu sözleşme ikramiyesini 1 Ocak 2015'ten geçerli olmak üzere 60 TL'ye çıkardık. Cumhuriyet döneminde ve son 40 yılda bu toplu sözleşmeden daha iyisini rahmetli Özal ve rahmetli Erbakan vermiş. Şimdi Memur-Sen aldı, bundan sonra daha iyisini Memur-Sen, Eğitim-Bir-Sen alacak.”





Filipinler İçin Yardım Kampanyası Başlattık

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Filipinler’de on binlerce insanın hayatını kaybettiği, yaralandığı ve yüz binlerce insanın evsiz kaldığı tayfun felaketinin milletimizi derinden üzdüğünü söyledi. Gündoğdu, Memur-Sen olarak “Filipinler İçin İnsanlık Vakti” adıyla bir yardım kampanyası başlattıklarını kaydetti.

Memur-Sen ve Hak-İş, Haiyan Tayfunu’nun ardından Filipinler’in yaralarının sarılmasına katkı sağlamak için yardım eli uzattı. İki konfederasyon, çeşitli yardım dernekleri aracılığıyla Filipinler’e 100 bin lira bağışladı.

Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, Memur-Sen Genel Merkezi’nde, Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Toruntay, Kimse Yok mu, İHH, Deniz Feneri, Cansuyu ve Yardımcı derneklerinin temsilcilerinin de katıldığı bir basın toplantısı düzenledi.

Filipinler’de on binlerce insanın hayatını kaybettiği, yaralandığı ve yüz binlerce insanın evsiz kaldığı tayfun felaketinin kendilerini derinde üzdüğünü ifade eden Gündoğdu, yaraların sarılması ve sorunların çözümüne katkı sunmak için sivil toplum kuruluşlarıyla ortak hareket ettiklerini dile getirdi. Gündoğdu, bağlı sendikaların genel başkanlarıyla birlikte Memur-Sen ve Hak-İş’in Filipinler’e 50’şer bin lira olmak üzere toplam 100 bin liralık bağışta bulunduğunu, bu bağışın yardım kuruluşları eliyle felaket bölgesine ulaştırılacağını ve kampanyanın devam edeceğini vurguladı.

Memur-Sen’in, kurulduğu günden bu yana, gerek ulusal gerekse uluslararası alanda insanlığı ilgilendiren tüm meselelerde sorumluluk aldığını, bir yardım eli uzatılacaksa, az-çok demeden yardıma koştuğunu belirten Gündoğdu, Van depreminde, Samsun’da yaşanan sel felaketinde yaraların sarılması için seferber olan Memur-Sen’in, Somali, Aç, Arakan, Pakistan, Doğu Türkistan, Suriye ve Filistin başta olmak üzere, dünyanın dört bir yanındaki mazlum ve mağdurların da yanında olduğunu altını çizdi.

Memur-Sen’in ilkesel duruşunun her zaman mazlum ve mağdurdan yana olduğuna dikkat çeken Ahmet Gündoğdu, sözlerini şöyle sürdürdü:

“Dünyanın neresinde olursa olsun, her zaman mazlumun, mağdurun yanında; haksızlığın, hukuksuzluğun ve zalimin karşısında olan Memur-Sen, bugün de, yaşanan tayfun felaketi nedeniyle Filipinler halkının yanındadır. Mazlum ve mağdur insanların ne tenlerinin rengi ne dinleri ne de dilleri önceliklidir. Bir yerde ‘imdat’ çılgılığı varsa, karınca karınca elimizi uzatmaya gayret ediyoruz. Bu inançla milletimiz ve milletin oluşturduğu kurumlar her zaman olduğu gibi sel felaketinde de ilk yardıma koşanlar oldu, bundan sonra da olmaya devam edecektir. Bu vesileyle ‘Filipinler’deki tayfunun mağduru insanların yardımına koşma zamanı, şimdi dayanışma ve yardım zamanı’ diyerek bu kampanyayı organize etmeye karar verdi.”

Tayfun dolayısıyla yüz binlerce mağdurun yaralarının sarılması için, az çok demeden, yardım yapmanın önemli olduğunu ifade eden Gündoğdu, “Bu yüzden gün, Filipinler halkının yaralarını sarma ve gözyaşlarını dindirme günüdür. Yardım kuruluşlarımızın ifadeleriyle ‘iyilik yapmak için en iyi an, bu an’. Birlikte dünyayı değiştirme günü, bugün. Acılarını paylaşmak, ortak olmak için elimizi uzatma günü, bugün. Üstad Necip Fazıl’ın söylediği gibi, ‘Kim var?’ diye seslenilince, sağına ve soluna bakmadan fert fert ‘ben varım’ deme günü, bugün” dedi.

Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Toruntay ise, Filipinler’e yapılacak en küçük bir yardımın çok büyük önem taşıdığını vurgulayarak, “Filipinler’de yaşananlara duyarsız kalamazdık. 50 bin lira hesap ile yardımlara başlamış bulunuyoruz. Bu yardımları artırarak herkese duyurmak istiyoruz. Bizim, mazlumun, mağdurun yanında olmak gibi bir durumumuz var” şeklinde konuştu.

Kimse Yok mu Derneği Koordinatörü İbrahim Çiçek, İHH Ankara Sorumlusu Mustafa Sinan, Deniz Feneri Derneği’nden Hamit Kurt, Cansuyu Derneği Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özkanlı ve Yardımcı Derneği Ankara Şube Başkan Yardımcısı Şükrü Can da, yapılan kampanyadan dolayı Memur-Sen ve Hak-İş yetkililerine teşekkür etti.

Konuşmaların ardından, Memur-Sen ve Hak-İş tarafından hazırlanan 100 bin TL’lik temsili çekler yardım kuruluşları temsilcilerine sunuldu.

Gerçek Bayramı Haddi Bildirilenler Meclis'e Girdiğinde İlan Edeceğiz

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, yüzbinlerce öğretmen adayı olmasına rağmen 100 bini aşkın öğretmene ihtiyaç bulunduğunu ifade ederek, "Atama bekleyen öğretmen adaylarına



iş vermek, dersi boş geçen her öğrencinin eğitimde fırsat eşitliğinde geri kalması, devleti bu vebalden kurtarmak ve eğitimde en önemli sorunlardan biri olan öğretmen açığını kapatmak için kadrolu öğretmen ataması yapılması gerekmektedir. Öğretmenin vekâletlisi, ücretlisi olmaz. Türkiye'nin en önemli iki problemi vardı. Birisi demokr-

ratikleşme diğeri eğitim. Demokratikleşmenin paket paket bayramını yaşıyoruz. Eğitimin en önemli lokomotifi öğretmendir, öğretmenin de kadrolu bir şekilde atanarak bayramını yaşamak istiyoruz" dedi.

Okyanusta Yüzerken Susuz Çayda Boğulmamalıyız

Eğitim-Bir-Sen Güneydoğu Anadolu Bölge toplantıları Diyarbakır ve Gaziantep'te yapıldı. Toplantının açılışında konuşan Ahmet Gündoğdu, bu ülkenin yaşanabilir hale gelmesi için ilk önce şeytanları, darbecileri taşlamak, darbesavar olmak gerektiğini kaydetti.

Onlarca yıldır kamuda başörtüsü yasağını uygulayanlar eliyle millete haddinin bildirildiğini belirten Gündoğdu, "Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen'in fiili olarak bu sorunu çözmesiyle şimdi kamuda da, Meclis'te de başörtüsü özgürdür. Demokratikleşme paketinin elbette eksiklikleri vardır. Okyanusta yüzerken susuz çayda boğulmak diyebileceğimiz boyutta erkekler için kravat serbestliği dahi getirmemek eksikliklerdir. Allah'ın emri olan başörtüsü neden hâkim, savcı, askeriye ve emniyet çalışanlarına serbest değil. Bu sorunların bugün yaşadığımız bayramı kursağımızda bıraktığını da ifade edeyim. Bu kurumlarda başörtüsüyle çalışmak isteyen kardeşlerimizin de yanında olacağımızı bir kez daha ifade ediyorum" şeklinde konuştu.

"Meclis'te birilerine göre korkulan olmadı, birilerine göre ise beklenen oldu" diyen Gündoğdu, "Birilerine ve bize göre normalleşme devam ediyor. Dün Merve Kavakçı'ya haddi bildirilirken söylenen söz, 'Burası devlete meydan okunacak yer değildir' olmuştu. Hâlbuki Meclis, milletin temsil edildiği yer ise, gerektiğinde millet adına devlete meydan okumanın yeridir. Bugüne kadar başörtülüler mutfağına, lokantasına ziyaretçi olarak girebildi, ancak genel kurula ilk kez girebildiler. Zaten bir yasak yoktu. Bu, bir bayramdır. Merve Kavakçılar, başörtüsünden dolayı atılan öğretmenler, doktorlar, hemşireler ve 28 Şubat ortamının kirli oyunlarına karşı mücadele edenler, haddi bildirilenler Meclis'e girdiğinde, gerçek bayramı ilan edeceğiz" ifadelerini kullandı.

Onlar 10. Yılda Kalmışlar

Demokratikleşme paketinin iyi yanlarından birinin de andımızın kaldırılması olduğunu vurgulayan Ahmet Gündoğdu, şunları söyledi: "Bazı siyasi partiler ve konfederas-





yonlar 'andımız yasaklandı' diyorlar. Hayır, andımız yasaklanmadı. Andımızın zorla okutulmasına son verildi. Reşit Galip'in başlattığı andımız 70 yıldır zorla okutuluyordu. Andımızın okutulmasına son verildikten sonra bir siyasi partinin lideri okumaya çalıştı ama okuyamadı. Bir sendikancının yöneticisi de okuyamadı. Son olarak Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği'nin başkanı andımızı okumaya çalıştı ama o da okuyamadı. Şimdi 70 yıldır, bunu zorla okutuyoruz. Ancak bunlara öğretememiştik. Gelin bunu çocuklara zorla okutmayalım ama ihtiyacı olan yetişkinler okumaya devam etsin. Bu parti ve sendika yöneticileri partilerine girerken andımızı okumaya devam etsinler. Çıkarken de 10. Yıl Marşı'nı okusunlar. Yollarına devam etsinler. Çünkü onlar 10. yılda kalmışlar. Onlar demokratik Cumhuriyete talip değiller. Onlar cumhursuz Cumhuriyet özlemi içerisinde. Onun için ezberinizi bozun. Aksi takdir çağdışı kalmaya devam edeceksiniz."

Toplu sözleşme sürecine de değinen Gündoğdu, 21 günlük yasal sürenin 7. gününde Kamu İşveren Kurulu'na toplu sözleşmeyi imzalatmayı başardıklarını kaydederek, geçmiş yıllardaki toplu görüşmelerde Kamu İşveren Kurulu'nun tekliflerini son günlerde ve son oturumda verdiğini hatırlattı. Gündoğdu, şöyle konuştu: "Diğer iki konfederasyon, Memur-Sen'i, süreci erken bitirdiği için suçladıklarının, karaladıklarının farkında olamayacak kadar aymazlık ve kıskançlık içerisinde. Kamu İşveren Kurulu'na, kamu görevlilerinin yıllardır artış istediği taban aylığa son on yıllık dönemde ve aynı dönemdeki en yüksek taban aylık zammı oranını ihtiva eden bir toplu sözleşme metnini imzalattık. Bu toplu sözleşmeyle taban aylığı bin 27 liradan, bin 202 liraya yükselmiş ve bugüne kadar taban aylıkta ilk defa 175 lira artış sağlanmıştır."

"Yıllardır toplu görüşme yapıldı. Memur-Sen'in, Eğitim-Bir-Sen'den önce diğer yetkili sendikaları sayesinde masada olduğu dönemin haricinde toplu görüşmelerde kayda değer bir kazanım bulamazsınız" diyen Ahmet Gündoğdu, şöyle devam etti:

"Eğitim çalışanları ilk defa kendilerine özel kazanımlara Eğitim-Bir-Sen sayesinde ulaşmıştır. 9 yıl boyunca yetkili olup masaya oturanlar, eğitim çalışanları için sıfır kazanım ürettiler. Eğitim-Bir-Sen, biri mutabakatsızlıkla, diğeri mutabakatla sonuçlanan iki toplu sözleşmede eğitim çalışanla-

rı için 18 kazanım elde etti. Memur-Sen'in 107 kazanımını saymıyorum. Çalışanların güçlü sesi ve kazanımların adresi olarak yeni kazanımlar üretmeye devam edeceğiz."

Öğretmen Açığının Gelecekte Faturası Ağır Olacak

Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, yüz binlerce öğretmen adayı olmasına rağmen 100 bini aşkın öğretmene ihtiyaç bulunduğunu belirterek, "Atama bekleyen öğretmen adaylarına iş vermek, dersi boş geçen her öğrencinin eğitimde fırsat eşitliğinde geri kalmaması, devleti bu vebalden kurtarmak ve eğitimde en önemli sorunlardan biri olan öğretmen açığını kapatmak için kadrolu öğretmen ataması yapılması gerekmektedir. Öğretmenin vekâletlisi, ücretlisi olmaz. Türkiye'nin en önemli iki problemi vardı. Birisi demokratikleşme diğeri eğitim. Demokratikleşmenin paket paket bayramını yaşıyoruz. Eğitimin en önemli lokomotifi öğretmendir, öğretmenin de kadrolu bir şekilde atanarak bayramını yaşamak istiyoruz" dedi.

Gündoğdu, Batman, Bingöl, Bitlis, Diyarbakır, Elâzığ, Hakkâri, Mardin, Muş, Siirt, Tunceli ve Şırnak'ta çok sayıda öğretmen açığı olduğunu dile getirerek, "İktidara çağırımız, sadece bu bölgede 14450 öğretmen açığı var. Bunun büyük bir kısmını sınıf öğretmeni ve din kültürü öğretmeni oluşturmaktadır. Bu sorunun bir an önce giderilmesi için hükümet gerekli adımları atmalıdır" diye konuştu.

Öğretmen açığının gelecek nesillere faturasının ağır olacağını belirten Gündoğdu, "Sadece Şanlıurfa'daki öğretmen açığı bile bizi ciddi bir şekilde düşündürmeyi gerektirir. Doğu Anadolu Bölge Toplantısı'nda öğretmen açığını





masaya yatırdık. Diyarbakır ve o bölgede toplam 14 bin 450 öğretmen açığı var. Dersler boş geçiyor, dersler boş geçmesin diye ücretli, vekil öğretmen giriyor. Ücretli öğretmenin pedagojik formasyon eğitimi bile olmayabiliyor ve bunlara verilen ücretle öğretmenlik yapılmaz. Birçok yerde ücretli öğretmen, kadrolu öğretmen olmadığı için 'atılırsam atılıyorum' diyor müfredatın dışına çıkarak tehlikeli şeylere de girebiliyor" dedi.

"Bu bölgelerde öğretmene pozitif ayrımcılık yapılmadığı için, 500-600 TL daha fazla ücret verilmediği için, öğretmen açığı oldukça fazla. O zaman çocuklarımızın dersi boş geçiyor, dersleri boş geçtiği için eğitimde fırsat eşitliğinde geri kalıyor ve bu gençlerimize gelecekte borçlu olacağız" diyen Gündoğdu, şöyle devam etti: "Bunların eğitim eksikliğinin ülkeye zararı büyük olacak. Kadrolu öğretmen olmak için yüksek notlarla sınavı kazanmış işsiz gençlerimiz iş bekliyor. Eğer bu öğretmenlerimizi kadrolu olarak atayıp öğrencilerle buluşturmazsak hepimiz kaybedeceğiz."

Üyelerimizle İnsanlık Ailesinin Ortak Paydaşlığında Bir Ortaklık Kurduk

Üyelerinin kimisiyle ekmekte, kimisiyle özgürlükte, kimisiyle demokraside, kimisiyle mazlumların sözcüsü olmada, kimisiyle insanlık ailesinin ortak paydaşlığında bir ortaklık kurduklarını dile getiren Gündoğdu, şöyle devam etti: "İstikametimiz demokrasidir, değerlerimizdir. Biz millete, değerlerine, insanlığa, demokrasiye, medeniyet değerlerini yeni-

den kuşanmaya, şeytanların kovulmasına, bütün şeytanların taşlanarak yok edilmesine aşığız. Onlar ise Ergenekon'a, PKK'ya, Balyoz Planı'na, Islak İmza'ya, uluslararası şirketlerin piyonu olmaya, faizcilerin gezi zekâlısı olmaya âşıklar."

"Amerika'dan gelip Filistinli çocuklara sahip çıkarken İsrail tankları altında ezilmeyi göze alan ve ezilen Rachel bizim insanlık ailesinin erdemli vatandaşı olarak kardeşimiz değil mi" diyen soran Gündoğdu, sözlerini şöyle tamamladı: "Saddam Müslümanmış, Esed Müslümanmış, Sisi Müslümanmış, darbeye karşı çıkan gençlerin öldürülmesine fetva veren Ezher Şeyhi Müslümanmış, ne anlamı var? Müslüman olmak, insan olmak önce zulme rıza göstermemeyi gerektirir. Onun için dünyanın bütün mazlumlarına sahip çıkmak bizim görevimizdir. Suriye ile ayrı dertliyiz, Mısır ile ayrı dertliyiz. Suriye için 130 bin TL ilk yardımla kampanyayı başlatmamız önemli. Kadınlar komisyonumuz Ankara'da 'Bir Bez, Bir Mama' sloganıyla başlattığı kampanyası sonucunda çok sayıda yardım malzemesi gönderdi. Kurban Bayramı'nda Suriyeli âlimlerin 'kedi, köpek eti yiyebilirsiniz' fetvası, bir hafta önce bir bacımızın 'Ey batılular bizi insan olarak görmüyorsunuz, bari hayvan kabul edin de hayvan olarak haklarımıza sahip çıkın' çağrısı insanlık adına ibretlik ve utanç verici bir çağrıdır. Hz. Ömer'in, 'Cahiliye döneminde bir hatıram var ki hatırladığımda hep gülerim' dediği, putları helva hamurunda yapıp acıkınca yediği gibi batılular da demokrasi putunu yemiştir. Onun için Türkiye'de referandum yeni bir milattır, Adevviye Meydanı dünya demokrasisi için yeni bir milattır"



“Her Sınıfın Bir Yetim Kardeşi Var”



İHH İnsani Yardım Vakfı Başkan Yardımcısı Murat Yılmaz ve beraberindeki heyet, Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu'yu ziyaret ederek, başlatmış oldukları 'Her Sınıfın Bir Yetim Kardeşi Var' kampanyası hakkında bilgi verdi.

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen olarak, çalışanların ekonomik, özlük, mesleki hak ve menfaatlerinin korunup geliştirilmesi için yüzlerce kazanım elde ettiklerini belirten Ahmet Gündoğdu, “Ülkemizde ve dünyadaki sosyal ve toplumsal gelişmelere karşı da oldukça duyarlıyız. Faydalı işlere ya doğrudan katılıyoruz ya da İHH gibi sivil toplum kuruluşlarına destek veriyoruz” dedi.

Dünyada doğal afetler, felaketler, savaşlar ve kazalar sebebiyle çok sayıda ailenin acılar yaşadığını ve bu acıların en zor olanını da yetim kalan çocukların yaşadığını ifade eden Gündoğdu, “Kurban Bayramı'nda bir giyim firmasıyla anlaştık. 81 ilde 1150 yetimi giydirdik. İlerleyen yıllarda inşallah bunları daha profesyonel hale getirerek yapacağız” şeklinde konuştu.

Memur-Sen'in, ülkedeki iç karışıklık ve zulüm nedeniyle Bangladeş'e göç etmek zorunda kalan Arakanlı Müslüman çocukların eğitim ve barınma ihtiyaçları için yapmayı planladığı külliye'nin temelini atıldığını söyleyen Gündoğdu, “Kurucu Genel Başkanımız Mehmet Akif İnan adına yapacağımız külliye'de ihtiyaç sahibi 300 yetim ve öksüz çocuğun barınma ve eğitim ihtiyacı karşılanacak. 300 yetim için 'koruyucu anne-baba' uygulaması başlatacağız. Üyelerimizden dileyenler, oradaki bir yetiminin masraflarını karşılayabilecek. Yine onlara burs vereceğiz” ifadelerini kullandı.

Eğitim-Bir-Sen'in, Memur-Sen'in sadece bir sendika veya konfederasyon olmadığını, insani olan, insana dair tüm hüznün ve sevinçlerin paylaşılmasını kendisine şiar edinen bir sivil toplum örgütü olduğunu vurgulayan Ahmet Gündoğdu, “Memur-Sen olarak, her yıl, dünyanın değişik yerlerindeki ihtiyaç sahiplerine kurban yardımında bulunuyoruz. Bu Kurban Bayramı'nda da Memur-Sen olarak, Arakan'da zulme uğramış kardeşlerimize 200, Kazakistan Çimkent'teki ihtiyaç sahiplerine ise 300 kurban bağışladık” diye konuştu.

İHH tarafından başlatılan, Milli Eğitim Bakanlığı ve Diyanet İşleri Başkanlığı destekli 'Her Sınıfın Bir Yetim Kardeşi Var' adlı kampanyayı da bu anlamda önemsediklerini kaydeden Gündoğdu, “Bu proje, çocuklarımıza yardımlaşma bilincini aşılacaktır. Eğitim-öğretim çalışanları da bu projeyi sahiplenecektir” dedi.

İHH Genel Başkan Yardımcısı Murat Yılmaz ise, UNICEF rakamlarına göre dünya üzerinde 200 milyon yetim çocuk bulunduğunu ve buna 52 ülkenin dâhil olmadığını belirterek, “100 milyon çocuk sokaklarda yaşıyor. Her gün 10 bine yakın çocuk yetim kalıyor. Bu, 2,1 milyonu Afrika'da olmak üzere, senede 3,5 milyon çocuk ediyor” şeklinde konuştu.

Başlatmış oldukları kampanyanın amacının, çocuklar için iyilik kapılarından birini aralayabilmek olduğunu ifade eden Yılmaz, sözlerini şöyle tamamladı: “Türkiye'deki çocuklarla dünyanın yetimlerini bir araya getirmek ve bir çocuk dayanışması temin etmek; dünya üzerinde nice mahrumiyetlerle yaşayan çocuklarımıza desteğimizi artırmak istiyoruz. Proje ile Türkiye'de her evde yetimler konuşulacak ve farkındalık artacak.”

Değerler Sistemimize Uygun Bir Müfredata İhtiyaç Var

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, eğitimin temel sorunlarından birinin değerler sistemimize uygun bir müfredatın olması olduğunu söyledi.

Eğitim-Bir-Sen Marmara Bölge toplantıları İstanbul ve Bursa'da gerçekleştirildi. Toplantılarda konuşan Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, eğitime, toplu sözleşme sürecine, gençlik konusuna değinerek, Türkiye'nin demokratikleşmesi ve özgürlük alanlarının genişletilmesi noktasında verdikleri mücadelelere vurgu yaptı.

Müfredatın güncellenerek değerler sistemimize uygun hale getirilmesi gerektiğini belirten Gündoğdu, "Devlet, ele-yen sistemden, hayata hazırlayan, doğuştan gelen yeteneklerin önünü açan ve birey olmayı ön plana çıkaracak değerler sistemimize uzanan bir müfredat geliştirmelidir. Bunun yanında öğretmen açığını gidermeli ve öğretmenin bölgeler arası eşit dağılımını sağlamalıdır. Kalkınmada öncelikli yörelere gidecek öğretmen bulunamıyorsa pozitif ayrımcılık yapılmalıdır. Bakan, '127 bin öğretmen açığı var ve 39 bin ücretli, vekil çalıştırıyoruz' diyor. Öğretmenin ücretlisi, vekili olmaz. Eğitim en önemli konudur ve öğretmen bu işin temel taşıdır. Devletin okulunu diploma doldurma yeri olmaktan çıkarıp, eğitimin verildiği yere dönüştürmeliyiz, öğretmeni diploma doldurma memuru olmaktan çıkarıp öğrencileri hayata hazırlayan inşacı, öğrencilere rehber haline getirmeliyiz" dedi.

Kurulduğumuzdan Beri Hak ve Özgürlük Mücadelesi Veriyoruz

Sendikayı kurduklarından bu yana temel hak ve özgürlükler konusunda mücadele verdiklerini belirten Gündoğdu,

"Bunun yanında vicdan odaklı sosyal sendikacılığın en iyi örneklerini ortaya koyduk. Yeni yıla kamuda başörtüsüne özgürlük kampanyası ile girdik. Mükemmel bir projeydi. Sahibi de, öncüsü de Eğitim-Bir-Sen'dir. Doğuştan gelen haklarda, inanç hürriyeti gibi konularda 'şunu yaparsak şunlar ne der, falancılar ne der' kaygısı güdeceksek, Eğitim-Bir-Sen'in de, Memur-Sen'in de olmasına gerek yoktur" şeklinde konuştu.

Gündoğdu, başından beri çözüm sürecinin içinde yer aldıklarını kaydederek şöyle konuştu: "Buradaki fonksiyonumuz paydaşıktı. Devletin içinde yer aldığı ama eski devletin ırkları tokuşturmayı geçim kaynağı haline getirdiği günlerden yeni devletin 'Türk'ün, Kürt'ün kardeşliği yeniden tesis edilsin' çağrısına uymamak vebal olurdu. Onun için biz taşın altına elimizi değil, bütün vücudumuzu koyduk. Suriye olayları başladığında, ilk yardım kampanyasını 130 bin TL ile başlatan Eğitim-Bir-Sen'dir, Memur-Sen'dir. Mısır'da darbe olduktan sonra dünyada çok güzel sesler çıktı. Ülkemizde de milletin büyük çoğunluğu olarak çok güzel sesler çıktık ama bu seslerin de en güçlüsüne yine Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen öncülük etti. Onun için Eğitim-Bir-Sen sadece bir sendika değildir. İnsanı ilgilendiren her konu bizim kapsama alanımızda; ücret de, özgürlük de, insan hakları da bunun içerisinde."

Rakamlar Asla Yalan Söylenemez

Toplu sözleşmede hedeflerinin çalışanlar arasındaki makası daraltmaya yönelik olduğunu vurgulayan Ahmet Gündoğdu, öğretmenlerin ek ödeme mağduriyetini gidermenin, 4/C'lilerin ekmeğini büyütmenin öncelikli hedefleri arasında yer aldığını ifade ederek, "Şükürler olsun bu hedeflerimizi gerçekleştirdik. Medya ilk üç gün bunların ihti-





şamını anlattı. Diğer sendikalardan hiç ses çıkmadı. Üç gün sonra bazı basın kuruluşları yönlendirme haber yaparak, rakamlara takla attırarak, alınışları alınmamış göstererek, değersizleştirme yolunu tuttu. Şimdi bakıyoruz haberlere, manşetten rakamların ihtişamında bahsediyorlar. Rakamlar asla yalan söylemez” diye konuştu.

On Binlerce Kızın Geleceğini Çalmaktan Daha Büyük Hırsızlık Var mı?

28 Şubat Davası'na müdahil olduklarını hatırlatan Gündoğdu, şunları kaydetti: “28 Şubat sürecinde darbeyi yapanların şimdilik de olsa salıverilmiş olması, içeride 3-5 kişinin kalmış olması ve hâlâ sendika, medya ve sermaye ayağına uzanmamış olması bu davanın eksik gördüğümüz yanlarıdır. Dava esnasında Kemal Gürüz bize dert yanıyor, ‘ben ne yaptım ki, çalmadım çırpmadım; Trabzon’da rektörün üniversitenin camisini bile tamir ettirdim’ diyor. Sayın Gürüz, 10 binlerce kızımızın geleceğini çalmaktan daha büyük bir hırsızlık mı var? Yapılan hırsızlıkları unutturmamak ve hafızamızda canlı tutmak için Ödenmiş Bedeller adlı 3 ciltlik kitabı teşkilatımıza gönderdik. Birinci olan eserde kızımız o dönem yaşadıklarını bizlerle paylaşmış. Kızımız, Hacettepe Tıp Fakültesi’ni birincilikle kazanmış. Okula geliyor, sorun yok. Ancak birkaç ay sonra derslere alınmıyor, daha sonra okulun kapısı tamamen kapanıyor. Köyüne geri dönse annesi babası evlendirecek veya git başını aç okula devam et diyecekler. Başına açarak okula gitse bu seferde kızımızın içine sinmiyor. Kızımız yurdu sığınak gibi görmüş ve arkadaşlarıyla birlikte yurt görevlileriyle anlaşmışlar. Yasakçı zihniyetin temsilcileri üç günde bir baskına geliyorlar. Gençler Mozart’ın bir kasetini almışlar, baskına gelince kaset koyuluyor, çalmaya başlanınca herkes önlem alarak seccadelerini, başörtülerini saklıyor. Bir gün tekrar gelmişler ama o esnada kaset bozulmuş, kapıdaki görevli mikrofondan ‘Mozart, Mozart’ diye bağırıyor. Şimdi eğitim hakkı gasp edilmiş bu kızlarımızın hakkını helal etme hakkı kim-

de olabilir. Hukuk devleti adına talepte bulunalım ama bedel ödemişler adına, onların geleceğini karartanları affetme yetkisinin hiç kimsede olmadığını da bilelim.”

Din Eğitimi Ders Saati Hıristiyan Avrupa'nın 160 Saat Gerisinde

Eğitim-Bir-Sen’in 250 bin, Memur-Sen’in ise 700 bin üyesi olduğunu hatırlatarak, her bir üyenin bir gence sahip çıkmasıyla 700 bin gencin hayata hazırlanacağını ifade eden Gündoğdu, sözlerini şöyle sürdürdü: “Bu aralar, demokrat gençlik mi, dindar gençlik mi olsun konusu tartışılıyor. Kendimizi aldatmayalım, bu eğitim sisteminde ne dindar gençlik ne de demokrat gençlik olur. Bizler haksızlığa karşı koymayı, darbe savar ve hakikat severliği gençliğimize kazandırmalı; onları ilkokuldan itibaren sivil itaatsizliği kavramış bir şekilde bilinçlendirmeliyiz. Biz Milli Eğitim Şurası’nda ‘din eğitimi gelmelidir’ diye önerge verirken, diğer sendikalar buna karşı çıkıyordu. Verdiğimiz mücadele sonucu din eğitimi verilmeye başlandı ancak din eğitimi ders saati Hıristiyan Avrupa’nın ortalamasınının 160 saat gerisinde. Bizler hem dinini bilen hem kültürünü bilen hem de medeniyet değerlerini kuşanmış; Hz. Mevlana’nın pergel





metaforunda olduğu gibi her iki ayağının nerede olduğunu bilen 'Asım'ın Nesli' olan bir gençliği yetiştirmek için gayret sarf ediyoruz. Bu amaçla da Genç Memur-Sen'i kurduk."

Erkekler İçin Kamuda Sivil İtaatsizliğe Devam Ediyoruz

Gündoğdu, kamuda başörtüsü yasağının kaldırılması için gerçekleştirdikleri "Özgürlük İçin 10 Milyon İmza" kampanyasının hedefine ulaştığını belirterek, şöyle devam etti: "Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen gündemi kendi belirler, öncü olur. Kamuda başörtüsü yasağını; imza kampanyasıyla, sivil itaatsizlik eylemiyle fiili olarak çözen Eğitim-Bir-Sen'dir. İnsan haklarını ve insan onurunu birçok yönüyle ihlal



eden otuz yıllık başörtüsü yasağını sona erdiren düzenlemeyi, kadına yönelik bir ayrımcılığı sona erdirecek olması ve kadın-kadına eşitliğinin tesisi açısından da son derece önemli ve değerli buluyoruz. Bu anlamda, kılık ve kıyafet yönetmeliğinin 5. maddesinde hala hükmünü sürdüren kravat zorunluluğu, saç ve favori uzunluğu, sakal bırakma yasağı, bıyık şekli gibi sınırlama ve yasaklara son verilmesi yönünde düzenleme yapılması için sivil itaatsizliğe devam ediyoruz."

Öğretim Elemanları 'Eşit İşe Eşit Ücret'te En Fazla İhmal Edilen Kesim

Akademisyenlerin mali açıdan rahatlatılması gerektiğini belirten Gündoğdu, "Akademik kariyere başlayanlar, bakanlıkların açtığı uzmanlık, müfettişlik ve diğer memurluk sınavlarını takip eder durumda olunca, burada nitelik boyu-



tu ile yetişmiş eleman bulmak zorlaşıyor. Maaşların düşük düzeyde kalması nedeniyle öğretim elemanları giderlerini karşılamak ve yaşadığı şehirde tutunmak için asıl amaç olan araştırma yapmak yerine ek derse girmeyi zorunlu olarak tercih etmektedir. Öğretim elemanları ders makinesi gibi haftalık maksimum 40 saate kadar derse girebilmektedir. Bir başka önemli problem ise, üniversite dışında daha iyi şartlarda iş bulan araştırma görevlileri girdikleri üniversiteleri terk edebilmektedir. Öğretim elemanları, eşit işe eşit ücret uygulamasında en fazla ihmal edilen kesim olarak ücretleri değişmeyen nadir meslek gruplarından biri olmuştur. Bu durum, akademik camiaya ve üniversitelere yönelik bir rezerv tereddüdünün oluşmasına zemin oluşturmaktadır. Sendika olarak, akademisyenlerin mali haklarının iyileştirilmesi için üç çalıştay yaptık. Bu konuyla ilgili hazırladığımız raporu YÖK Başkanı Gökhan Çetinsaya ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'e sunduk. Önümüzdeki günlerde Sayın Başbakan ile görüşerek raporumuzu kendisine de takdim edeceğiz" ifadelerini kullandı.



Verdiğimiz Mücadele ile Türkiye'yi Bir Ayıptan Daha Kurtardık

Kamuda başörtüsü yasağının kaldırılması için yıllardır verdiğimiz mücadele, beklentiler doğrultusunda sonuçlandı. Böylece, Türkiye, vatandaşına ikinci sınıf muamelesi yapma ayıbından kurtuldu. Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın açıkladığı "Demokratikleşme Paketi" çerçevesinde kamuda başörtüsü yasağının ve ilkokullarda 'Andımız' uygulamasının kaldırılmasıyla ilgili karar Resmi Gazete'de yayımlandı.

Özgürlüklerin önünü tıkayan, antidemokratik ve darbe kalıntısı yasakların ortadan kaldırılmasına imkân sağlayan düzenleme, ülkemizin olgun bir demokrasiye kavuşması açısından önemli bir adımdır.

Eğitim-Bir-Sen olarak, yıllardır kararlı bir şekilde mücadele ettğimiz, talep ettiğimiz ve eylemlilik süreci geliştirdiğimiz, son olarak da 10 milyon imza kampanyası sonrasında toplanan 12 milyon 300 bin imzayı hükümet yetkililerine sunarak çözüm beklediğimiz ve 18 Mart'ta başlattığımız sivil itaatsizlik eylemiyle filelen son verdiğimiz yasağın hukuken de kaldırılması, bizleri, teşkilatımızı ve bu yasağın kaldırılmasında katkısı olan milletimizi ziyadesiyle memnun etmiştir.

Kılık-kıyafet yönetmeliğinde yapılan değişiklikle başörtüsüne özgürlüğün hukuken teminat altına alınmasıyla, Türkiye sadece 82 model militarist bir yönetmelikten kurtulmuş olmuyor, daha önemlisi, özgürlükçü, insan haklarına ve insan onuruna daha fazla önem veren yeni ve yıkılmaz bir demokratik iradeyi de hayata geçirmiş oldu.

Bu noktada, yüzyıla yaklaşan bürokratik vesayetın yıkılışına ve özgürleştirici yeni devlet anlayışının inşasına katkı sağlayan ve öncülük edenlere teşekkür ediyoruz. Ancak, başörtüsü özgürlüğünün kapsamına yargı, silahlı kuvvetler ve emniyet mensuplarının alınmamasının adalet ve eşitlik ilkeleriyle çelişeceğinin, bu hizmetleri başörtülü yürütmenin de hiç kimsenin hukukuna ve hakkına zarar getirmeyeceğinin bilinmesini istiyoruz.

Bunun yanında, kamuda kılık-kıyafet düzenlemesinin başörtüsü ile sınırlı tutulmasını bir eksiklik olarak görüyoruz. Erkek kamu görevlilerinin de takım elbise, kravat, saç ve sakal gibi yasaklardan kurtarılması için mücadelemiz devam edecektir.

Geleceğin Türkiye'si adına umutları artıran düzenlemede yer alan başlıklardan biri de, okullarda tek tip adam yetiştirmenin ritüeli olan andımız uygulamasının kaldırılmasıdır. İlkokulda çocuklara her sabah okutulan andımızın kaldırılması gerektiğini sık sık ifade ettik ve bunun hem pedagojik hem de demokratik gerekçelerini sürekli dile getirdik; bu ülkenin çocuklarını olduğu gibi kabul etmeyen, kimliklerini kendi zihinlerinde tartışılır haline getiren bu uygulamanın toplumun birleşmesine değil, ayrışmasına neden olduğunu defalarca vurguladık.

Bu uygulamanın kaldırılmış olmasını, ülkemizin geleceği açısından isabetli bir karar olarak değerlendiriyoruz.

Türkiye'nin daha sivil, daha demokratik ve özgürlükçü bir ülke olması yönünde atılan bu adımlarda emeği geçen, katkıda bulunan herkese teşekkür ediyor; daha atılacak çok adım ve gidilecek yol olduğunu hatırlatıyor, milletten yana çalışmaların devamını bekliyoruz.





Sendikacılık Hayata Dokunmak ve Öncülük Etmektir

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, sendikacılığın hayata dokunmak ve öncülük etmek olduğunu belirterek, “Ülkemiz, gelecek ve gelecek nesiller için ‘neler yapabiliriz’in arayışı içinde olmalıyız. Öğrencilerimizi, çocuklarımızı değerlerle buluşturmalıyız” dedi.

Genel Merkez Kadınlar Komisyonu bölge toplantılarında konuşan Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, yaptıkları toplantıların, ülkemizin geleceğini daha ileriye götürmek için sancılıların, bedel ödemişlerin ve bedel ödemeye hazır olanların ‘ne yapabiliriz’ toplantıları olduğunu ifade ederek, “Kadınlar Komisyonumuz, bu amacımızı çok kısa sürede okuyarak sahaya çıktı ve her bölgede bizimle beraber oldu. Bölge toplantılarını yapmaya karar verdiğimizde, bu kararın en güzel yanı, Kadınlar Komisyonu ve Genç Memur-Sen’i bu toplantılara dahil etmek oldu. Bunu sizlerle bir araya geldikçe daha önemli bulmaya başladım. Bundan sonra kadınlarla ilgili konularda öne çıkmayacağız, yanınızda olacağız. Çünkü artık kadınlarla ilgili sorumluluk sizlerde” şeklinde konuştu.

Kadınların dokunması gereken birçok alan bulunduğunu vurgulayan Gündoğdu, şunları söyledi: “Bizi biz yapan değerlerimizin gözlerimizin önünde türlü biçimde yabancılaştırıldığına ya da yok edildiğine tanık oluyoruz. Hakikat, eğitim, sağlık, toplum, ahlak, ekonomi, örgütlenme, hayat ve ölüm gibi konularda söyleyeceğimiz söz, yapacağımız işler var. Bu çerçevede Genç Memur-Sen ile Kadınlar Komisyonumuz ilköğretim ve lise öğrencilerini kanaat önderleri ile buluşturup değerler, demokrasi veya dini konularda ortak projeler geliştirmelidir. Anadolu’dan üniversiteyi kazanmış gelmiş tertemiz gençler var. Birisi yurt, birisi ev, birisi burs bahanesiyle onlara el uzatıyor ve o genç meta haline getiriliyor. Kadınlarımızın dokun-

ması gereken birçok alan var. Bu konu da onlardan biridir.”

“Şimdiye kadar ne sıkıntı çektiysek, kadınlar üzerinden milletin değersizleştirilmesi projesiyle çektik” diyen Ahmet Gündoğdu, “Bundan sonra ne kadar yol alacaksak, bu, sizin ezberleri bozup yeni şeyler söylemenizle olacaktır. Kamuda başörtüsü yasağı en önemli meselemizdi; sorun çözüldü, eşitlik sağlandı. Bundan sonra kadınların el atacağı alanlar başladı. Bunun için sendika mükemmel bir araçtır” ifadelerini kullandı.

Kadınlar komisyonunda yer almanın önemine değinen Gündoğdu, “Daha önemlisi, şube yönetiminde olmaktır. Şube yönetim kurulu üyeliği mazbatalıdır ve hâkimden mazbatayı almak önemlidir. Ama yarışta nerede olacağınızı sizin performansınız belirleyecektir” diye konuştu.

Gündoğdu, kadınların, yönetimlerde var olmak için değil, eşit yönetim kurulu üyesi olmak için sahaya çıkması gerektiğini dile getirerek, şöyle devam etti: “‘Eşim, çocuklarım’ mazereti bulmayalım. Çalışmak için yol arayın, yol sizin. Tarlada oluşturduğunuz iz kadar harmanda sözünüz olur. Sendika, mücadele etmek, alanda olmak demektir. Sizleri alanda görmek ve sizlerle beraber aynı hedefe kilitlenmiş bir şekilde çalışmak istiyoruz. Sendikamıza yeni üyeler kazandırmak sizlerin elinde.”

Başarının yüzde 99’unun ter akıtmak, yüzde 1’inin ise ilham olduğunu kaydeden Gündoğdu, “Hiçbir tembele ilham gelmez. Ufkunuz geleceğe ne kadar ışık tutuyorsa, siz o kadar varsınız” dedi.

Gündoğdu, kadınların sosyal hayatın her alanında söz sahibi olmasını beklediklerini sözlerine ekledi.

Kadınlar Komisyonu Bölge Toplantılarında Konuşan Özdemir:

Güçlü Kadın Örgütlenmemiz Sendikamıza İvme Kazandıracak

Eğitim-Bir-Sen Genel Merkez Kadınlar Komisyonu, bölge toplantıları vasıtasıyla Türkiye geneli kadın komisyonlarıyla bir araya geldi. Başkan Safiye Özdemir, "Güçlü kadın örgütlenmemiz sendikamıza ivme kazandıracaktır" dedi.

Genel Merkez Kadınlar Komisyonu, Ege Bölge Toplantısı'nı Afyonkarahisar'da, Doğu Anadolu Bölge Toplantısı'nı Erzurum'da, İç Anadolu Bölge Toplantısı'nı Kızılcahamam'da, Karadeniz Bölge toplantılarını Zonguldak ve Samsun'da, Akdeniz Bölge toplantılarını Mersin ve Antalya'da, Güneydoğu Anadolu Bölge toplantılarını Diyarbakır ve Gaziantep'te, Marmara Bölge toplantılarını İstanbul ve Bursa'da yaptı.

Komisyonun yapısı, işleyişi, hedefleri ve yaptığı çalışmalarla ilgili bilgi verilen toplantılarda konuşan Genel Merkez Kadınlar Komisyonu Başkanı Safiye Özdemir, amaçlarının, kadınlar komisyonu olarak, kendi içinde güçlenmek ve teşkilat içinde de güçlü ve etkin bir şekilde var olmak olduğunu ifade ederek, "Takdir edersiniz ki, güçlü bir kadın oluşumu genel olarak sendikamızın etkinliğini ve verimliliğini daha da artıracaktır. Eğitim-Bir-Sen olarak Türkiye'nin bütün renklerini içinde barındıran, insanları ötekileştirmeyen, değerleriyle kabul eden bir sendikayız. Hangi düşünce ve görüşten olursa olsun, bu ülke için bir şeyler yapmak isteyen herkese kapımız açıktır" şeklinde konuştu.

Eğitim, kadın istihdamı, kadın hakları ile ilgili konuların öncelikli çalışma alanları olduğunu, bu konularda teşkilatların gündemi yakından takip ederek gündeme dâhil olup, gerekirse, gündemi belirlemesi gerektiğini kaydeden Özdemir, "Söylenecek sözümüzün olduğu yerde sesimizi gür bir şekilde çıkaralım, susmayalım" ifadelerini kullandı.

Özdemir, sendika olarak 28 Şubat davasına müdahil olduklarını ve bu konuda isteyen herkese hukuki destek ve

rebileceklerini dile getirdi. Özdemir, sendikamızın kadın merkezli çalışmalara önem verdiğini belirterek, "Kadın üyelerimizde aidiyet duygusunu geliştirecek, onların kendilerine olan özgüvenlerini artıracak çalışmalara önem veriyoruz. Değişen toplumsal dinamiklere paralel olarak kadınlarımızı sosyal, kültürel ve ekonomik alanlarda daha etkin hâle getirmek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz" diye konuştu.

Daha çok kadın çalışanı sendikal çalışmalarına katmaları gerektiğini kaydeden Özdemir, şöyle devam etti: "Teşkilatlarımızda kadınları sendikal faaliyetlerden alıkoyan şartların hızla değiştirilmesi ve iyileştirilmesi gereklidir. Bunun için de çalışma şartları ve ortamları kadınlara uygun hale getirilmeli, toplantı yer ve zamanları kadın üyelerin katılımı dikkate alınarak belirlenmeli, toplantılar kadınların rahat ulaşabilecekleri yerlerde yapılmalıdır. Kadınlar, gerek şube yönetimlerinde gerekse kadın komisyonlarında aktif görev üstlenmeli, karar mercilerinde etkin olmalıdır. Teşkilatlarımızda kadınlar komisyonu başkanları şube yönetim toplantılarına katılmalı, alınan kararlarda aktif bir şekilde rol almalıdır. Herkes tarafından kabul edilebilecek bir gerçektir ki, farklı aktörler karar mekanizmalarında etkin bir şekilde rol alırlarsa, alınan kararların uygulanmasında da etkin olurlar. Bu durum sendikamızı daha dinamik hale getirecek, etkinliğinin artmasına da katkı sağlayacaktır."

Kadın yönetici azlığının, çalışanın yüzde 53'ünün kadın olduğu eğitim camiasında önemli bir eksiklik olduğunu vurgulayan Safiye Özdemir, "Sendikamız ve sendika yöneticilerimiz bu konuda son derece hassas bir yaklaşım içerisindeyiz. Son yıllarda devletin de izlediği politika gereği, kadınların karar mekanizmalarında etkin bir şekilde görev üstlenebilmeleri için hassasiyet gösterilmekte, yönetmelik ve benzeri metinlerde altı çizilmektedir. Kadının çalışma ha-





yatında yönetsel süreçlere katılımı, çalışma hayatına ve sosyal hayata kadın elinin değmesi demektir” şeklinde konuştu.

Sivil İtaatsizlik Eylemi, Örgütlü Mücadelemizin Başat Örneklerindedir

Genelde insan özelde kadın haklarına yönelik kazanımların kolay elde edilmediğini ifade eden Özdemir, şöyle devam etti: “Gerek ülkemize gerekse dünyaya baktığımızda, kadınlarla ilgili elde edilen hak ve kazanımların temelinde güçlü bir kadın örgütlenmesinin olduğunu görüyoruz.”

Kadın hakları konusu açıldığında, övünerek söylenen ülkemiz kadınlarına birçok Avrupa ülkesinden daha önce seçme ve seçilme hakkının verilmesinin bir lütf olmadığını kaydeden Özdemir, “Cumhuriyetin egemen erkekleri 1923’ten 1934’e kadar 9 yıl boyunca kadınlara bu hakkı vermemek, onları yıldırım için ellerinden geleni yapmışlardır. Kadınlar ise, İstiklal mahkemelerinin, rejimin en güçlü adamlarını bile idama mahkûm ettiği o yıllarda dahi siyasi haklara yönelik taleplerini ısrarlı ve güçlü bir şekilde dile getirmişlerdir. Kadınlar, bu ısrarlı mücadele ve talepleri sayesinde yalnızca seçme ve seçilme hakkını elde etmekle kalmayıp egemenlerin kadın haklarına yönelik gasplarına da son vermişlerdir” ifadelerini kullandı.

Geçmişte olduğu gibi günümüzde de kadın haklarının geliştirilmesine yönelik çalışmaların, örgütlü mücadelelerin devam ettiğini belirten Özdemir, “Bunun en başarılı ve etkili örneklerinden biri de sendikamızın kamuda kılık kıyafet yasağının kaldırılması için başlattığı sivil itaatsizlik eylemidir” şeklinde konuştu.

“Yıllardır yasaklılar eliyle ikinci sınıf vatandaş muamelesine maruz kaldık. Başörtülü olduğumuz için hayata hep bir sıfır yenik başladık” diyen Safiye Özdemir, şunları söyledi:

“Şimdi artık hayatımızdaki görünmez cam tavanlar kalktı. 8 Ekim’den itibaren görev yerlerimize ayrımcılık, baskı ve dışlanmaya maruz kalmadan başörtülerimizle gidiyoruz. Bu



değerli, anlamlı ve tarihi kazanımın elde edilmesinin temelinde sendikamızın başlattığı kamuda sivil itaatsizlik eyleminin büyük bir payı vardır. Türkiye’nin özgürleşmesi yolunda önemli bir adım olan bu yasakların kalkmasında emeği geçen herkese buradan sonsuz teşekkürlerimizi sunuyoruz. Kamuda sivil itaatsizlik eyleminin bizim için bir diğer önemi de, kadınların günün ve çağın sorunlarıyla mücadelede etkin rol üstlenmesi durumunda nelerin başarılabileceğini göstermesi bakımından örgütlü mücadelemizin başat örneklerinden olmasıdır.”

Yapacağımız Daha Çok Şey Var

Genel Merkez Kadınlar Komisyonu Başkanı Safiye Özdemir, bir ülkenin gelişmişliğinin, kalkınmışlığının, medeniyet seviyesinin kadınların o ülkedeki yeri ve konumuyla doğrudan ilgili olduğunu dile getirerek, “Hangi kalkınmış ve gelişmiş ülkeye bakarsak bakalım, kadınların toplumsal, siyasi ve kültürel hayatta etkin ve güçlü bir şekilde rol aldıklarını görüyoruz. Buna karşılık kadının ötelendiği, hayatın dışına itildiği ülkelerin ise medeniyet yarışında geri kaldıkları hepimizin malumudur. Her iki durum için de akıllarımıza onlarca örnek gelebilir. Meziyet, olumsuz değil, olumlu örnekler içinde yer almak; maharet, geride kalmak değil, yarışta önde olmaktır. Kanaatimizce ülkemiz bu tabloda kendi mensup olduğu medeniyet halkası içerisinde oldukça iyi bir yerdedir. Ama yeterli mi dersiniz, hayır! Ülkemizin, bizlerin, kadınlarımızın bu süreçte yapacağı daha çok şey var” değerlendirmesinde bulundu.

Eğitim-Bir-Sen’li kadınlar olarak, kendi meselelerine sahip çıkmak zorunda olduklarının altını çizen Özdemir, şöyle konuştu:

“Sahip olduğumuz kimliğimizle korkmadan, çekinmeden, bunları dile getirmek ve çözüm üretmek istiyoruz. Yılların verdiği suskunluğu ve küskünlüğü bırakıp, üzerimize düşen sorumluluklarımızı yerine getirmek istiyoruz. Etkin ve örgütlü bir şekilde gündemi takip etmek, gündemi belirlemek





istiyoruz. Görmezden gelinmeyi, yok sayılmayı ya da bizi vitrinde birilerinin temsil etmesini istemiyoruz.”

Başörtüsü serbestliğinin kelebek etkisiyle üniversiteler ve kamudan sonra TBMM'ye kadar ulaştığına dikkat çeken Özdemir, “Toplumda başörtüsü konusunda ortak bir uzlaşma vardı. Bunun en güzel örneğini Memur-Sen'in başlattığı ‘Özgürlük için 10 Milyon İmza’ kampanyasında gördük. Bu uzlaşma kültürü ve hoşgörü, başörtüsünü siyasete ve Meclis'e taşıdı” dedi.

Bugünlerde ülkemizin özgürleşmesi ve demokratikleşmesi adına büyük adımların atıldığını belirten Özdemir, “Kadınlar için gerçek anlamda seçilme hakkı 31 Ekim 2013 tarihinde kazanıldı. Başörtülü kadınlar herhangi bir yasak olmamasına rağmen Meclis'te temsil edilemiyordu. Bu tabunun yıkılması, zor da olsa, bedeller ödense de, hepimizi sevindirdi” şeklinde konuştu.

Bundan sonra hiçbir şeyin eskisi gibi olmayacağını vurgulayan Özdemir, “Önümüzde bir zamanlar hayal edilmesi bile mümkün olmayan alanlar açıldı. Türkiye bundan sonra başörtülü genel müdür, müsteşar, milletvekili ve bakanlara hazırlanıyor. Millî Eğitim Bakanlığı çalışanı olarak bizler de bundan sonra diğer hemcinslerimizle beraber bakanlığın değişik birim ve kademelerinde eşit koşullarda var olacağız. Kamusal alanda kadınlar artık kılık kıyafetiyle değil, üretecekleri işlerle değerlendirilecek ve var olan kapasite ve potansiyelini yasaklarla mücadelede değil, kalkınmış ve müreffeh Türkiye'yi inşa edecek bir neslin yetiştirilmesi için kullanacaklar” diye konuştu.

Erkeklerle Havale Et, Gelişmeleri Seyret' Kolaylığına Kaçmayacağız

Kadınlar olarak modern hayatın içinde sıkıştırılmış kimliklerle yaşadıklarını, birçok kimliğe sahip olduklarını ifade eden Özdemir, sözlerini şöyle sürdürdü: “En önemli kimliği-



miz annelik. Anne olarak önemli yükümlülüklerimiz var. Eş olarak ev içinde sorumluluklarımız erkeklerden daha fazla. Her birimiz bu kimliklerimizin yanında, öğretmen, memur, evlat, kardeş ve sendikacıyız. Bizler uzun bir süredir örgütlü mücadelenin içinde olmaktan çekinen bu ülkenin Eğitim-Bir-Sen üyesi kadınları olarak yeni bir başlangıç yaptık. Sorumluluklarımızın farkında olup değerlerimizi merkeze alarak yaşayacağımız bir hayat için mücadele edeceğiz. Haklarımızı aramak, bizi mağdur eden haksızlıklara karşı durmak mücadelesinde, ‘erkeklerle havale et, gelişmeleri seyret’ kolaylığına kaçmayacağız. Sorumluluk alacağız, mücadeleyi başlatacağız ve sizlerden de destek isteyeceğiz. Sadece kadınlarla ilgili konularda değil, öznesinde kadının yer aldığı durumlarda değil, her konuda, her alanda çalışma yapacağız, çözüm geliştireceğiz. Sendikamızın faaliyetlerine, hak arama mücadelesine eşlik edeceğiz.”

Hayatın her alanında kadınların yer alması, adaletin hâkim olması için var güçleriyle çalışmalarını gerektiğini vurgulayan Özdemir, “Kadınlar Komisyonu olarak aktif, atak ve cesur olacağız; hayatın içinden, insanların hayatlarına dokunan faaliyetler yapacağız. Sizler, her biriniz, bulunduğunuz illerin, ilçelerin öncülerisiniz. İnsan hakları, kadın hakları, çalışma hayatı, kadın emeği ile ilgili gündemlerde siz önde olmalı; bu konularda basın ilk demec istediği kişiler arasında sizler yer almalısınız” dedi.

Önümüzdeki dönemde yapacakları çalışmalardan birinin de kadınlarla ilgili bir bülten çıkarmak olduğunu belirten Özdemir, şunları söyledi: “Yılda iki kez çıkarmayı hedeflediğimiz bu bültende, aile hayatından çalışma hayatına, sağlıktan ekonomiye kadar sosyal ve kültürel alanlarla ilgili birçok konu yer alacaktır. Ses getiren, etkili ve aranan bir bülten çıkarmayı amaçlıyor ve bültenimize katkı sağlayacak her türlü kültürel materyali bekliyoruz.”





Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı ile Önemli Konuları Görüştük

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı ile bir araya geldi. Genel Başkan Vekili Ahmet Özer, Milli Eğitim Bakan Yardımcısı Orhan Erdem ve Müsteşar Yusuf Tekin'in de bulunduğu görüşmede, eğitim gündemine ilişkin bazı başlıklar konuşuldu ve sorunlar masaya yatırıldı.

Öğretmen Açığı Eğitimde İşleri Zorlaştırıyor

Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgeleri başta olmak üzere Türkiye'nin birçok ilinde öğretmen açığı bulunduğunu ifade ederek, "İl teşkilatlarımızla yaptığımız görüşmelerde ve sendikamıza iletilen şikayetlerde, en önemli sorunlardan biri olarak öğretmen açığı göze çarpmaktadır. Bu yıl 40 bin öğretmen alımı için çıkılan yolda bazı kontenjanlar boş kaldı. Bu konuda acilen yeni bir değerlendirme yapmak ve öğretmen alımı konusunu masaya yatırmak lazım. Dersi boş geçen öğrenciler, velilerin kaygıları, devamlı değişen ücretli öğretmenler, hatta bazı illerde bazı branşlarda ücretli öğretmen dahi bulmakta zorlanılması gibi sorunların çözümü ve sağlıklı olanı, açıkların kapatılması ve kadrolu öğretmen alımıdır. Bu durum, sadece ekonomik gerekçelerle ötelenecek bir konu değildir. Bu konuda, alandan gelen seslere de duyarlı olmak gerekir" dedi.

Öğretim Elemanlarının Mali ve Özlük Hakları İyileştirilmeli

Toplu sözleşme masasında öğretmenlerin ek ödeme sorunlarını çözdüklerini fakat öğretim elemanlarının mağduriyetlerinin giderilmesi konusunun, koordineli bir çalışmayla köklü çözüm arayışı amacıyla konu bazı kurumlarda ödevlendirilerek ötelendiğini kaydeden Gündoğdu, "Sendika olarak öğretim elemanlarının mali ve özlük haklarına ilişkin çalıştay gerçekleştirdik. Raporumuzu YÖK Başkanı Sayın Gökhan Çetinsaya ile paylaştık. Ortak çalışma kararı aldık. Önümüzdeki günlerde tekrar bir araya gelerek, onların raporumuz üzerindeki değerlendirmelerini ve sorunun çözümüne yönelik tekliflerini görüşeceğiz. Milli Eğitim Bakanlığı bu konunun tarafıdır, bu konuda sizlerden güçlü destek bekliyoruz" şeklinde konuştu.

'Teftiş Mekanizması Birleştirilsin' Önerimizde

Sonuç Bekliyoruz

Milli Eğitim Bakanlığı'nda çift başlı teftiş konusunun birleştirilmesini yönündeki talebini yineleyen Gündoğdu, önceki görüşmelerde ve Bakanlığa sundukları raporlarda da bu konuya dikkat çektiklerini hatırlatarak, "Bu konuda çalışmaların ve değerlendirmelerin devam ettiğini biliyoruz ve çözüm beklentimizi koruyoruz" ifadelerini kullandı.

Ahmet Gündoğdu, uzun zamandır atama yapılamayan münhal şube müdürlüğü kadrolarının doldurulması amacıyla girilen yolda somut mesafelerin alındığını belirterek, şunları söyledi:

"Çerçeve yönetmelikte değişiklik oldu, Bakanlık olarak taslağı yayınlayıp görüşler aldınız ve akabinde yönetmeliği yayınladınız. Sınav tarihine ilişkin Sayın Müsteşarımızın bilgilendirmesi oldu. Bizler üyelerimizin beklentileri doğrultusunda hazırlık kitabı temini ve kurs çalışmaları yapıyoruz. Önümüzü görmemiz için kılavuz bir an önce yayınlanmalıdır. Bu konuda acilen somut adım atılması gerektiğini düşünüyoruz."

Türkiye'de kadınları kendi arasında kategorize eden ve kadın kadına eşitliğin tartışmalarına neden olan, kadınlara devlet eliyle yapılan şiddet olarak değerlendirdikleri başörtüsü yasağı konusunda Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen ailesi olarak düzenledikleri kampanya sonucunda toplandıkları 12 milyon 300 bin imzayı hükümete sunduklarını anımsatan Gündoğdu, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Bir yıla yakın zamandır sürdürdüğümüz sivil itaatsizlik eylemi, kararlılığımızın ve 12 Eylül bakiyesi yönetmeliğin değiştirilmesi arzumuzun devamıydı. Demokratikleşme paketi çerçevesinde bu sorun çözüldü. Bunda Milli Eğitim Bakanı olarak katkınızı ve duruşunuzu inkâr edemeyiz. Onun için Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen adına katkılarınız için teşekkür ediyor ediyoruz. Kılık kıyafet özgürlüğü konusunda erkeklere ilişkin taleplerimizde ısrarcıyız. Yönetmeliğin bir bütün olarak değerlendirilmesi, kravat, saç, sakal vb. konuların yeniden ele alınması gerekiyor. Bu konuda da desteğinizi bekliyoruz."

Alan Değişikliği Talepleri Dikkate Alınmalıdır

“Alan değiştiren öğretmenlerin bazıları eski alanlarında daha başarılı olduklarını fark etmişlerdir” diyen Gündoğdu, “Genel öğretmen kitlesi içerisinde sayısal olarak değerlendirince çok dikkat çekemeyebilir ama bir öğretmen bile olsa bu önemlidir. Diğer çocuklarımızı ve geleceğimizi ilgilendirmektedir. Bir başka konu ise, bir sendikanın açtığı dava neticesinde bazı kısmi iptaller oldu. Bu arkadaşlarımız bir sürece girmiş ve Bakanlık tarafından verilen kursların neredeyse yarısına gelmişlerdi. Geçtikleri alanda kalma istekleri aşıkardır. Bu konularda acilen değerlendirmeye ve çözüm üretmeye ihtiyaç var. Yetkili sendika olarak, paydaş olmanın da bir gereği olduğu için sorunu size taşıyor ve çözüm bekliyoruz” şeklinde konuştu.

Kariyer Basamakları Sorunu Çözümüne Kavuşturulmalıdır

Kariyer basamakları konusuna da değinen Ahmet Gündoğdu, bunun bir muamma olarak önümüzde durduğunu dile getirerek, “Önemli çalışmalar yapıldı ve ciddi mesafeler de alındı fakat rafta soğumaya bırakıldı diye düşünüyoruz. Öğretmelerin kariyer basamaklarında süreç yeniden başlatılmalıdır” talebi bir mağduriyet yaşandığının da işaretidir. Çünkü kariyerin ücrete tekabül eden boyutu da söz konusudur. Öğretmenleri motive edecek ve meslekte ilerlemeye katkı sunacak caziplikte çözüm bekliyoruz” diye konuştu.

Bakan Avcı: Taleplerinizi Önemsiyor ve Çözüm İçin Çalışıyoruz

Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı, imkânlar, öncelikler ve zaman ölçüsünde taleplerin bir bir yerine geldiğini ifade ederek,

“Bunlar sendikal taleplerden ziyade eğitimde işlerin düzgün işlenmesi ve verimin her geçen gün artması noktasında arzuları da içeriyor” dedi.

Bakan Avcı, şunları kaydetti: “Başlık açtığımız her konu gündemimizde. Şube müdürlüğü kılavuzu tamamlandı sayılır. Yakında yayınlanacaktır. Öğretmen açıkları konusundaki talebiniz dikkate alındığı için, öğretmen alımı kamuda yeni personel alımında baş sıralarda yer alıyor. Aslan payı eğitime verilirken, aynı hassasiyetleri taşıdığımızı, çocukların geleceğimiz olduğunu ve iyi bir eğitim alması gerektiğini düşünüyor ve bunu önceliyoruz.” Teftiş sisteminin çift başlılıktan kurtarılması konusunda önemli çalışmalar yaptıklarını vurgulayan Avcı, “İl Eğitim Denetmelerini temsilen haklı olarak çözüm bekliyoruz ve zorluyorsunuz. Bu konuda gelecek çözümde sendika olarak katkınız inkâr edilemez. Çalışmalar neticelendiğinde kamuoyuna açıklayacağız” ifadelerini kullandı.

Öğretim elemanlarının mali ve özlük haklarında iyileştirmenin bir ihtiyaç olduğunun altını çizen Avcı, “Bu konuda üzerimize düşen gerekli desteği sunacağımızı belirtiyorum. Bu sorun eğitimin sorunudur ve doğal olarak biz bunun tarafıyız” şeklinde konuştu.

Alan değişikliği konusunun gündemlerinden çıkmadığını dile getiren Bakan Avcı, mahkeme kararını da göz önünde bulundurarak bunu değerlendirdiklerini kaydetti.

Avcı, kariyer basamakları konusunda çok önemli çalışmaların kendisinden önce de yapıldığını bildiğini belirterek, doğru olanı yapmanın gayreti içerisinde olduklarını sözlerine ekledi.

Öğretmenin Vekili, Ücretlisi Olmamalı

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Teyfik Yağcı, boş geçen derslerin ücretli öğretmenlerle doldurulmasının yanlış olduğunu ifade ederek, “Öğretmenin vekili, ücretlisi olmamalı. Atanamayan bunca yetişmiş öğretmen adayı varken, okullarda derslerin boş geçmesini, hiç de verim alınamadığı tecrübeyle sabit olan vekil öğretmenlikle bu boş derslerin telafi edilmeye çalışılmasını anlamak mümkün değildir” dedi.

Atama bekleyen öğretmen adayları, Eğitim-Bir-Sen’i ziyaret ederek Genel Başkan Yardımcısı Teyfik Yağcı ile görüştü.

Atama bekleyen öğretmen adayı sayısının her geçen yıl arttığına dikkat çeken öğretmen adayları, 126 bini bulan öğretmen açığına rağmen, yapılan atamaların az olduğunu, öğretmen ihtiyacının ücretli öğretmenlerle giderilmeye çalışılması yerine daha fazla kadrolu öğretmen ataması yapılmasını isteyecek, bu konuda destek istediler.

Teyfik Yağcı, atanamayan bunca yetişmiş öğretmen adayı varken, okullarda derslerin boş geçmesini, hiç de verim alınamadığı tecrübeyle sabit olan vekil öğretmenlikle bu boş derslerin telafi edilmeye çalışılmasını anlamının mümkün olmadığını belirterek, şunları söyledi:

“Öğretmenin vekili, ücretlisi olmamalı. Bilhassa bu dönem uygulamaya konulan Temel Eğitimden Ortaöğretime Geçiş (TEOG) sistemi için öğretmen açığının süratle giderilmesi; özellikle eşzamanlı sınavlar yapılacağından, ülkenin bütün



okullarında temel derslerin eşgüdüm halinde işlenmesi gerekmektedir. Öğretmeni olmayan okullarda kitabın kapağı açılmazken, başka bir okulda 50-60 sayfa ders görülmüş olacak. Bunun telafisi nasıl yapılacak. Başka okullardan öğretmen getirerek sınav yapabilirsiniz ama derslerin telafisinde kaliteden bahsetmek vicdanları yaralayacaktır.”

“Bunun için mevcut hazır bekleyen, ‘öğretmen olacaksınız’ diye okuttuğumuz, mezun ettiğimiz öğretmen adaylarının atamasını yapmak gerekiyor” diyen Yağcı, “Geleceği kazanmak istiyorsak, çocuklarımızın eğitimine özen göstermeliyiz” şeklinde konuştu.

Yağcı, bu konuyla ilgili talep ve önerilerini ilgili makamlara taşıdıklarını ve taşımaya devam edeceklerini kaydetti.

Öğretim Elemanlarının Mali Haklarıyla İlgili YÖK'le Ortak Basın Açıklaması Yaptık

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, üniversitelerde nicelik olarak bir sorun olmadığını ama nitelik olarak sorunların bulunduğunu ifade ederek, "Akademisyenlerin mali açıdan rahatlatılması gerekiyor. Üniversite sayısının artırılması yerine üniversitelerde nitelikli akademisyenlerin yetiştirilmesi, mevcut akademisyenlerin de elde tutulması gerekiyor. Akademik kariyere başlayanlar bakanlıkların açtığı uzmanlık, müfettişlik ve diğer memurluk sınavlarını takip eder durumda olunca burada nitelik boyutu ile yetişmiş eleman bulmak zorlaşıyor. Mevcutları tatalım ve dışarıda yetişmiş olanları da ülkemize getirmenin yollarını arayalım" dedi.

Genel Başkan Ahmet Gündoğdu ve YÖK Başkanı Prof. Dr. Gökhan Çetinsaya, öğretim elemanlarının mali ve özlük haklarının iyileştirilmesine ilişkin hazırlanan çalıştay raporunu konu alan ortak basın açıklaması yaptı.

YÖK Ana Binası Beyaz Salon'da gerçekleştirilen basın toplantısında konuşan Ahmet Gündoğdu, ziyaretin amacının öğretim üyelerinin mali hakları ve bu konuda yapılması gereken çalışmalar olduğunu söyledi. 130 bin öğretim elemanını yakından ilgilendiren raporla ilgili konuşan Gündoğdu, Türkiye'deki akademik personelin ekonomik durumunun Kanada, Güney Afrika, Brezilya, İsrail, Malezya ve Arjantin gibi ülkelerin ardından 20. sırada yer aldığını kaydetti. Dünyanın 17. büyük ekonomisi olmasına rağmen Türkiye'deki üniversitelerde akademisyenlerin mali durumlarının dünyanın gelişmiş ülkelerindeki akademisyenlerle rekabet edilebilir düzeyde olmadığını altını çizen Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, üniversitelerdeki akademisyenlerin mali haklarının mutlaka düzeltilmesi gerektiğini dile getirdi. Gündoğdu, "Üniversitelerde görev yapan profesörlere verilen maaşın, 4 bin 702 TL'den 2014 yılı Ocak ayı itibarıyla 5 bin 431 TL'ye çıkarılmasını talep ediyoruz. Doçentlerimize verilen 3 bin 369 TL olan maaşın Ocak 2014 itibarıyla 4 bin 98 liraya, yardımcı doçent maaşlarının da 2 bin 701 TL'den 3 bin 430 TL'ye ve son olarak araştırma görevlilerinin maaşlarının da 2 bin 203 liradan 2 bin 932 liraya yükseltilmesini istiyoruz. Bu rakamlar verildiğinde rekabet eden bir akademisyen ailesine kavuşacağız. Diğer sektörlerle kendini kıyaslayan akademisyenlerin gönlü alınacak. Başbakanımıza ve diğer bakanlarımıza çağırım, bilim üreten üniversite isteğini, 2023 ve 2071 Vizyonu yolculuğunu, bu vizyona uygun maaşlarla yapmalıyız. Geçinemeyen akademisyenden bilime hizmet beklemek çok sağlıklı değil" şeklinde konuştu.

Üniversitelerimizde Nicel Değil, Nitelik Sorunları Var

Nicelik olarak üniversitelerde bir sorun olmadığını ama nitelik olarak sorunların yer aldığını belirten Gündoğdu, şöyle konuştu:

"Akademisyenlerin mali açıdan rahatlatılması gerekiyor. Üniversite sayısının artırılması yerine üniversitelerde nitelikli akademisyenlerin yetiştirilmesi, mevcut akademisyenlerin de elde tutulması gerekiyor. Akademik kariyere başlayanlar bakanlıkların açtığı uzmanlık, müfettişlik ve diğer memurluk sınavlarını takip eder durumda olunca, burada nitelik boyutu ile yetişmiş eleman bulmak zorlaşıyor. Mevcutları tatalım ve dışarıda yetişmiş olanları ülkemize getirmenin yollarını arayalım."

Hazırladıkları raporda dünyada akademisyen maaşı ve durumları, üniversitelerimizdeki akademisyenler ve diğer ülkelerle karşılaştırılması ile kamu ve özel üniversitelerdeki akademisyen maaşlarının karşılaştırıldığını kaydeden Gündoğdu, "Bunlar ince-



lendiğinde, kamudaki akademisyenlerimizin maaşları düşük. Çin, Ermenistan, Rusya, Letonya ve Meksika gibi ülkeler bizden geri ama araştırma görevlisi bakımından 20'den fazla ülke bizden ileridedir" diye konuştu.

Çetinsaya: Talepleri Canı Gönülden Destekliyorum

YÖK Başkanı Gökhan Çetinsaya, somut olarak belirtilen talepleri canı gönülden desteklediğini vurgulayarak, "Eğitim-Bir-Sen'e rapor için teşekkür ediyorum. Üniversitelerin yarınları için çalışmaya herkesi davet ediyorum. Türkiye, fiziki imkânlar olarak dünyada son derece ileridedir. Dünya üniversiteleri giderek mali olarak darboğaza gidiyor. Ülkemizdeki üniversiteler imkânları ile geliyor. Sıra, öğretim elemanlarının niteliğini artırmaya gelmiştir. Hep birlikte bu sürecin takipçisi olacağız" değerlendirmesinde bulundu.

Gündoğdu, Hazırlanan Raporu Çetinsaya'ya Sundu

Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, YÖK Başkanı Çetinsaya'ya, Eğitim-Bir-Sen tarafından hazırlanan 'Öğretim Elemanlarının Mali Hakları' başlıklı raporu sundu. 27 sayfalık rapor 5 bölümden oluşuyor. Raporun giriş bölümünde üniversiteler, görev yapan öğretim elemanları ve mali hakları ile ilgili genel değerlendirmeler yapıldı. 'Başlangıç maaşları akademisyenliği cazip kılmıyor' başlıklı ikinci bölümde ise, Türkiye'de akademisyenlerin başlangıç maaşına ilişkin değerlendirmeler ve bazı ülkelerdeki maaşlarla kıyaslama yapıldı. 28 ülkenin giriş düzeyindeki öğretim üyesi maaşının aylık ortalama 2 bin 736 Euro olduğu belirtilen raporda, ülkemizde ise bu rakamın bin 638 Euro olduğu vurgulandı. Listenin en altında 259 Euro ile Çin yer alırken, en üst sırada ise 5 bin 733 Euro ile Kanada yer aldı. Raporun sonuç bölümünde ise şu bilgiler yer aldı:

"Maaşların düşük düzeyde kalması nedeniyle öğretim elemanları giderlerini karşılamak ve yaşadığı şehirde tutunmak için asıl amacı olan araştırma yapmak yerine ek derse girmeyi zorunlu olarak tercih etmekte. Ders makinesi gibi haftalık maksimum 40 saate kadar derse girebilmekte. Bir başka önemli problem ise, üniversite dışında daha iyi şartlarda iş bulan araştırma görevlileri girdikleri üniversiteleri bir an önce terk etmekte. Öğretim üyeleri ise ek işler yaparak yapısal engellerden ve zorlanmalardan kaynaklanan sorunlar nedeniyle (döner sermaye kesintilerinin çok yüksek olması gibi) mevzuatı zorlayacak şartlarda çalışmakta. Öğretim elemanları, eşit işe eşit ücret uygulamasında en fazla ihmal edilen kesim olarak ücretleri değişmeyen nadir meslek gruplarından biri olmuştur. Bu durum, akademik camiaya ve üniversitelere yönelik bir rezerv tereddüdünün oluşmasına zemin oluşturmaktadır."

Akademisyenlerin Mali Hakları İyileştirilmeli 4/C'liye Kadro Verilmeli

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ile görüşerek, Kamu Personeli Danışma Kurulu Toplantısı öncesi Memur-Sen'in taleplerini iletti. Gündoğdu, akademisyenlerin mali hakları, 4/C'liye kadro, iş ve meslek danışmanlığının maaş sorunları, sicil affı, bir derece verilmesi gibi birçok konuyu içeren raporu Bakan Faruk Çelik'e sundu.

Kadroya alınan iş ve meslek danışmanlarının sevinçlerinin yarım kaldığını ifade eden Gündoğdu, "300 binin üzerinde arkadaşımızı, bizim talebimiz sizin de gayretinizle, kadroya geçirdik. Hükümet, sözleşmeli çalışanların kadroya geçişi ile ilgili isteğimizi yerine getirdi. Hükümete bu çalışmalarından dolayı teşekkür ediyorum. Bütün sözleşmeliler kadroya geçtikleri için sevinirken, iş ve meslek danışmanlarının sevinçleri yarım kaldı. Kadroya geçtiği için maaşları düşen bakanlığınıza bağlı iş ve meslek danışmanları var. İş ve meslek danışmanlarının alımlarına ben de katıldım. İş ve meslek danışmanlarımızın kadroya geçmelerine Memur-Sen olarak çok sevinmiştik, çok heyecanlanmıştık. Bu arkadaşlarımıza hep beraber mükemmel bir iyilik yaptık. Onları iş güvencesine, kadroya kavuşturduk ama maaşları 800 TL düştü. Kadro veriyorum ama parayı kesiyorum manası çıktı buradan. İş ve meslek danışmanları 'paramız kesilmesin' diyor. 'Para verdik, kadro da istemeyin de' demeyelim. 'Kadro verdik, paranızı da düşürüyoruz' demeyelim. Sosyal devlet ilkeleri açısından, bu durumu doğru bulmadığımızı ifade ediyorum. Bu arkadaşlarımızın maddi anlamda kayba uğramaması için Memur-Sen olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın çalışma yapmasını istiyoruz" dedi.

4/C'lilere Kadro

4/C kapsamında istihdam edilen personel ile diğer kurum ve kuruluşlardaki 4/C statüsündeki kamu görevlilerinin kadroya geçirilmesine yönelik talep ve beklentileri için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın harekete geçmesi gerektiğini belirten Gündoğdu, "Toplu sözleşme-



de 4/C'lilere yüzde 50 zam aldık. Üzerine de onlara kadroyu vermemek olmaz. Burada bir çelişki var. Bu çelişkiyi ortadan kaldırmamız gerekiyor. Memur-Sen'in talepleri ve Bakanlığınızın gayretleri neticesinde Toplu Sözleşme masasında 4/C'lilerin bekâr olanlarına 253 TL net, evli, iki çocuklu olanlarına da 493 TL net zam aldık. 4/C'liler zam için teşekkür ediyor" ifadelerini kullandı.

4/C'liler için kadro mücadelelerinin devam ettiğini kaydeden Gündoğdu, "Biz daha önce 300 bin kişinin kadroya geçişine öncülük ettik. 4/C'lilerin de kadroya geçmesi için Memur-Sen olarak mücadelemize devam edeceğiz" şeklinde konuştu.

Akademisyenlerin Durumu İyileştirilmeli

Akademisyenlerin durumunun iyileştirilmesi gerektiğini dile getiren Ahmet Gündoğdu, geçim sıkıntısı çeken bir akademisyenin bilimsel çalışma yürütmesinin mümkün olmadığını söyledi. Gündoğdu, bugünkü ücret yapısı ve mali haklar göz önüne alındığında, öğretim üyeliğinin cazip ve öncelikle tercih edilen meslekler arasında yer alma imkanına sahip olmadığını vurgulayarak, şöyle konuştu:

"YÖK'ü de kapsayan daha geniş bir çalışma yapalım diye Toplu Sözleşme döneminde karar almıştık. YÖK Başkanı ile bu konuda fikir birliğine varmıştık. YÖK Başkanı ile birlikte düzenlediğimiz bir basın toplantısıyla Eğitim-Bir-Sen'in akademisyenlerle ilgili çalıştayının raporunu kamuoyuyla paylaşmıştık. Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen olarak, üniversitelerde görev yapan profesörlere verilen 4 bin 702 TL maaşın 2014 yılı Ocak ayı itibarıyla 5 bin 431 TL'ye çıkarılmasını talep ettik. Doçentlerimize verilen 3 bin 369 TL maaşın Ocak 2014 itibarıyla 4 bin 98 TL'ye, 2 bin 701 TL olan yardımcı doçent maaşlarının da 3 bin 430 TL'ye, araştırma görevlilerinin maaşlarının da 2 bin 203 TL'den, 2 bin 932 TL'ye çıkarılmasını istedik. Bu rakamlar verildiğinde, rekabet eden bir akademisyen ailesine kavuşacağız. YÖK'ü de kapsayan, içine alan çalışmayı daha sonra yapalım demiştik."



Çalışanların Taleplerini Kamu Personeli Danışma Kurulu'na da Taşдық



Kamu Personeli Danışma Kurulu (KPKD) Toplantısı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik başkanlığında yapıldı.

Toplantıda Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı, Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Memur-Sen'e bağlı yetkili sendikaların genel başkanları ile diğer konfederasyonların temsilcileri hazır bulundu.

Sadece Toplu Sözleşme Masasında Değil, 365 Gün Sorunları Çözmek İçin Çalışıyoruz

Toplantının açılışında konuşan Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, yılın 365 gününde kamu çalışanlarının haklarını savunmak ve yeni kazanımlar elde etmek için çalıştıklarını ifade ederek, "Biz toplu sözleşme sürecini bir ayla sınırlı olarak görmüyoruz. Gerek Kamu Personeli Danışma Kurulu'nda gerekse diğer görüşmelerimizde ve toplantılarımızda her zaman kamu çalışanlarının hakları için mücadele ediyoruz. Bugün de kamu görevlilerimiz için iyi kazanımlar elde etmeyi umuyoruz" dedi.

Toplantıda, başta 4/C'lilerin kadroya alınması, akademisyenlerin mali haklarının iyileştirilmesi, iş ve meslek danışmanlarının maaş sorununun çözülmesi, sicil affı gibi birçok talebi dile getiren Gündoğdu, toplu sözleşmede, kamu çalışanları adına, rahmetli Turgut Özal ve Necmettin Erbakan'dan sonra en önemli kazanımların elde edildiği üçüncü sözleşmeye Memur-Sen'in imza attığını söyledi.

Toplu sözleşme masasında gündeme getirilen ancak Kamu Personeli Danışma Kurulu'na bırakılan maddelerin biran önce hayata geçirilmesi gerektiğini söyleyen Gündoğdu, şöyle konuştu:

"1 Ocak'tan itibaren yüzde 50'ye varan zam 4/C'lileri memnun edecek. Toplu sözleşmede 4/C'li çalışanlarımızın

mali haklarının düzeltilmesi için önemli bir kazanım elde ettik. Şimdi kadroya alınmalarını istiyoruz. Çünkü bundan sonra 4/C'lileri memnun edecek tek şey kadroya alınmalarıdır. Memur olarak alınmaları önceliğimiz ancak memur olarak alınamıyorsa, işçi statüsünde alınmalarına da razıyız. Üniversitelerde görev yapan akademisyenlerin maddi durumlarının biran önce iyileştirilmesi gerekmektedir. Yükseköğretim Kurulu Başkanı Gökhan Çetinsaya ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ile tekrar görüşeceğiz. Sayın Başbakan ile de konuyu görüşüp rapor şeklinde iletacağız. Bu konuda mutabakata vardık. Akademisyenliği özendirecek ve reel kayıpları telafi edecek iyileştirme yapılmalı. Fazla mesai yapan arkadaşlarımıza mesai ücreti verilmelidir. Yine iş ve meslek danışma elemanlarının kadro sorunu çözüldü ancak maaşları düştü. Bu durumun mutlaka düzeltilmesi gerekiyor. 2005 yılı sonrası göreve başlayanlara bir derece verilmesini ve işlenen fiillere bağlı olarak verilen disiplin cezalarının affına ilişkin bir düzenleme yapılmasını istiyoruz. Kadın kamu çalışanlarına yönelik pozitif ayrımcılık yapılmalı, hamile ve emziren kadın kamu çalışanlarının çalışma saatine ve sürelerine yönelik düzenleme yapılmalı. Emekli ikramiyesi hesabında 30 yıllık hizmet süresi sınırlandırılmasının kaldırılması, emeklilere maaş promosyonu, sayıları çok fazla olmayan avukat, mimar gibi kamuda işçi olarak çalışan arkadaşlarımızın memur kadrosuna atanması, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı bünyesinde çalışan TARGEL personelinin durumu taleplerimizden bazıları."

Çelik: Toplu Sözleşmenin Maliyeti 8 Milyar TL

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ise, toplu sözleşme görüşmelerinin bütçeye maliyetinin 8 milyar TL olduğunu söyledi. Bakan Çelik, "Maliye Bakanlığı 2014 yılı için 5 milyar TL artış öngörüyordu. Maaşlara yapılan seyyanen zam, öğretmenlere verilen eğitim öğretim tazminatı ve 4/C'lilere yapılan iyileştirmeler, memur zammının bütçeye



maliyetini artırdı. 2014 yılı için Maliye, memur maaşlarında 5 milyar TL artış öngörüyordu. Ancak elde edilen ek kazanımlar, bu rakamı 8,1 milyara çıkardı. Bu nedenle maaş zammının bütçeye ek maliyeti 3,08 milyar TL oldu. Taban aylığa yapılan zammın ne anlama geldiğini sizler çok iyi bilirsiniz” diye konuştu.

Kamu Personeli Danışma Kurulu Toplantısına Taşdığımız Talepler Sınav görev ücretleri

Milli Eğitim Bakanlığı'nca yapılan merkezi sistem sınavlarında görev alanlara, 18.01.2012 tarihli ve 2012/2723 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile yürürlüğe konulan Sınav Ücretlerine İlişkin Usul ve Esaslara göre Millî Eğitim Bakanlığı Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğü Döner Sermaye İşletmesi'nce sınav görev ücreti ödenmeli.

İlave eğitim-öğretim tazminatı

17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin (A) Eğitim Öğretim Hizmetleri Tazminatı Bölümünün II. sırasında yer alan ilave eğitim öğretim tazminatı, alanları değişenlere yeni alanları, alan adları değişenlere eski adları dikkate alınarak ödenmeli; yeni belirlenen ve kararda yer almayan alanlarda bulunanların ilave eğitim öğretim tazminatları, kararda yer alan alanlara kaynak olan yüksek öğrenimliler için öngörülen en yüksek oran emsal alınarak ödenmeli.

Üniversite ödeneği

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'nun 12. maddesi gereğince öğretim elemanlarına ödenmekte olan üniversite ödeneği oranlarında, 2014 yılı için 100 puan, 2015 yılı için 100 puan artış yapılmalı.

Nöbet görevi karşılığı ek ders ücreti

İlgili mevzuatı gereğince eğitim kurumlarında görevli yönetici ve öğretmenlerce filen yerine getirilen nöbet görevi karşılığında, nöbet tutulan her gün için 4 saat ek ders ücreti ödenmeli.

Öğretim elemanlarının ek ders ücretleri

2914 sayılı Kanun'un 11. maddesine göre ödenmekte olan ek ders ücretlerinin belirlenmesinde kullanılan unvan göstergesi rakamı; profesör kadrosunda bulunanlar için 450, doçent kadrosunda bulunanlar için 375, yardımcı doçent kadrosunda bulunanlar için 300 ve öğretim görevlisi ve okutman kadrolarında bulunanlar için 240 olarak uygulanmalı.

Getirilen taleple; profesör kadrosunda bulunanlar için 34,55 TL, doçent kadrosunda bulunanlar için 28,79 TL, yardımcı doçent kadrosunda bulunanlar için 23,03 TL, öğretim görevlisi ve okutman kadrolarında bulunanlar için 18,42 TL birim saat brüt ek ders ücreti ödenmesi öngörülmektedir.

Araştırma görevlilerinin derece yükseltilmesi

2914 sayılı Kanun'a tabi araştırma görevlileri, 2914 sayılı Kanun'un 7. maddesinde usul ve esaslar çerçevesinde birinci dereceye kadar yükselebilmeli; 2914 sayılı Kanun'un 7. maddesinde belirtilen derece yükseltilmesi şartlarını taşıyan mevcut araştırma görevlilerinin dereceleri ilgili maddede çerçevesinde geçmişe dönük olarak yükseltilmeli.

Öğretim elemanlarının sicil işlemleri

Yükseköğretim kurum ve kuruluşları ile üst kuruluşlarda görev alan öğretim elemanları hakkında sicil uygulaması kaldırılmalı; her türlü atama, yükselme, akademik unvanların kazanılması ve diğer özlük işlemlerinde siciller dikkate alınmamalı; bu madde kapsamındaki personel hakkında 657 sayılı Kanun'un geçici 36. maddesi hükmü uygulanmalı.

Öğretim yılına hazırlık ödeneği

Milli Eğitim Bakanlığı kadrolarında bulunan tüm kamu görevlilerine, her yılın 15 Eylül tarihinde ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının yüzde 165'i oranında öğretim yılına hazırlık ödeneği ödenmeli.

Kariyer Basamakları

Kariyer basamaklarında yükselmeye yönelik olarak Anayasa Mahkemesi'nin iptal ettiği hükümler göz önünde



bulundurulurak, yeniden uygulayabilmek amacıyla ilgili mevzuatında gerekli değişiklikler yapılarak sınav açılmasına yönelik çalışmalar başlatılıp en kısa zamanda sonuçlandırılmalı; yine eşzamanlı olarak Anayasa Mahkemesi'nin iptal kararının yürürlüğe girdiği tarihten sonra kariyer basamaklarında yükselmek için idare mahkemelerinde açılan davalar sonucu sertifikalarını ve mali haklarını alan öğretmenlerin de, kanun boşluğundan dolayı ortaya çıkacak olumsuzluklar nedeniyle mağdur edilmesini önleyecek ek düzenlemeler de gerçekleştirilmeli.

4/C'li personelin hizmet süresi

Kamu kurumlarında senelerdir zincirleme hizmet sözleşmesiyle istihdam edilen 4/C'li personelin salt yaşlılık ya da malullük aylığı almaya hak kazanmaları sebebiyle hizmet sözleşmelerinin yenilenmemesi uygulamasına son verilmeli; "1 Yıldan Az Süreli İstihdam Edilecek Geçici Personele İlişkin Tıp Hizmet Sözleşmesi"nde yer alan "İlgilinin sözleşmesi, 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu kapsamında yaşlılık veya malullük aylığına hak kazandıkları tarihte sona erer" hükmü kaldırılmalı.

Ek gösterge

Yükseköğretim kurum ve kuruluşları ile üst kuruluşlarında fakülte sekreteri, enstitü sekreteri ve yüksekokul sekreteri kadrolarında görev yapanlar ile bunların yardımcılarının ve genel sekreter yardımcılarının 657 sayılı Kanun'un 43. maddesi kapsamında ek göstergeleri 3600 olarak uygulanmalı.

Yükseköğretim kurumlarının ikinci öğretim yapan birimlerinde fazla çalışma ücreti

Yükseköğretim kurumlarının ikinci öğretim yapan birimlerinde görevli idari personele yasal çalışma saati bitiminden sonra fiilen yaptıkları fazla çalışma süreleri için her yıl bütçe kanunu ile belirlenen saat başı fazla çalışma ücretinin üç katı oranında saat ücreti ödenmesine ilişkin Bakanlar Kurulu Kararı bir an önce çıkarılmalı.

Aylık karşılığı ders görevinin yapılmış sayılacağı haller

Öğretmenlerin, aylık karşılığı ders görevi ile ek ders karşılığı ders görevi ayrı ayrı belirlenmeli ve 2429 sayılı Ulu-

sal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanun ile belirlenen genel tatil günlerine denk gelen aylık karşılığı ders görevi yapılmış sayılmalı.

Üniversitelerde çalışan 657 sayılı Kanun'a tabi personele geliştirme ödeneği ödenmesi

2914 sayılı Kanun'un 14. maddesi kapsamında ödenmekte olan geliştirme ödeneği, söz konusu kanun maddesi hükmü doğrultusunda ve bu hükme göre belirlenmiş usul ve esaslar göre üniversiteler ve bağlı birimlerinde 657 sayılı Kanun'a tabi çalışan personele de öğretim görevlilerine verilen oranda ödenmeli.

Sınıf öğretmenlerine sınıf rehber öğretmenliği

Sınıf öğretmenleri ile mesleki ve teknik eğitim kurumlarındaki bölüm, atölye ve laboratuvar şefi olarak görev yapanlara, sınıf/şube rehber öğretmenliği görevi veya danışman öğretmen görevi verilebilmeli ve bu görevleri karşılığında haftada 2 saat ek ders ücreti ödenmeli.

Kadrolara atanamayan doçentlerin özlük hakları

Doçentlik unvanını almasına rağmen doçent kadrolarına atanamayan doçentlere, 2914 sayılı Kanun'un 5. maddesi ve kanuna ekli Ek Gösterge Cetvelinde "doçentler" için öngörülen ek gösterge oranları uygulanmalı.

Geçici işçilikte geçirilen sürelerin intibakta değerlendirilmesi

Sözleşmeli personel iken memur kadrolarına geçirilen kamu görevlileri yönünden, memur kadrolarına atanmadan evvel 657 sayılı Kanun'un 4/C ve 4/D maddelerine veya 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi olarak 5018 sayılı Kanun'a ekli (I), (II), (III) ve (IV) sayılı cetvellerde sayılan kurumlar bünyesinde geçirdikleri süreler intibakta değerlendirilmeli.

Yüksek Öğretim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü personelinin çocuklarının yurt hizmetlerinden indirimli faydalandırılmaları

Yüksek Öğretim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü ve bağlı birimlerinde görev yapanlardan, çocukları yükseköğretim görenler, 351 sayılı Yüksek Öğretim Kredi ve Yurtlar Kurumu Kanunu ile 5102 sayılı Yükseköğretim Öğrencilerine Burs Kredi Verilmesi Hakkında Kanun kapsamında verilecek yurt hizmetlerinden yüzde 50 indirimli faydalandırılmalı.

Koruma ve güvenlik görevlilerinin kadro değişikliği

22.7.1981 tarihli ve 2495 sayılı (mülga) Bazı Kurum ve Kuruluşların Korunması ve Güvenliklerinin Sağlanması Hakkında Kanuna göre Yükseköğretim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü koruma ve güvenlik görevlisi kadrolarına alınmış ve halen kurumda çalışan personel, Genel İdari Hizmetler Sınıfında tanımlanan yurt yönetim memurluğu kadrolarına atanmalı.

Devlet, Değerleri Öne Çıkaran Politikaları Belirlemekle Görevlidir



Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, son günlerde yaşanan öğrenci evleriyle ilgili tartışmaya ilişkin, "AK Parti buna karşıyım diyebilir ama devlet, değerleri öne çıkararak yapılanmaları, politikaları belirlemekle görevlidir" dedi.

Memur-Sen Karaman İl Temsilciliği tarafından Yunus Emre Konferans Salonu'nda düzenlenen "Medeniyet Davamız ve Demokrasi Mücadelemiz" konulu konferansta konuşan Gündoğdu, öğrenci evleriyle ilgili tartışmaya değinerek, şunları söyledi: "Başbakan bir çağrı yapıyor, Başbakanı kızanlar da bu çağrının tam karşısında yer alıyor. Ben sağlıklı bir ortamda konuşulduğu kanaatinde değilim. Bana göre burada başka bir şey var. CHP'linin de ya da başka bir partinin de üniversiteye gönderdiği kızlarının, erken çocuklarının, kız-erkek karışık evlerde kalmasını, en azından yüzde 99'u, istemeyeceğine göre burada başka bir şey var. Gençlikle ilgili yapılacakları siyasi ya da politik malzeme yapmadan masaya yatırmak gerekir. Başbakanın bunu söylemesi doğru mu? Başbakan, AK Parti Genel Başkanı kimliğiyle kız ve erkeklerin aynı evde kalmaması gerektiğini söyleyebilir, savunabilir, bu onun en doğal hakkıdır. Amerika'da Cumhuriyetçiler ve Demokratlar; biri kürtajı savunuyor, biri karşı çıkıyor. Parti olarak bunu söyleyebilir. AK Parti 'buna karşıyım' diyebilir. Ama devlet, vatandaşlarını fişleme ve özel hayatlarına karışma hakkına sahip değildir. Devlet, sosyal politikalarıyla, değerleri öne çıkaracak politikalarıyla gençlerimizi gayrimeşru ve ahlak dışı bir hayat yaşamaktan uzak tutmak için çalışmalar yapmalıdır. Sanırım bu konu üzerinde daha fazla konuşmamız gerekiyor."



12 Eylül referandumunun, devletin milletinden, milletin devletine geçişin miladı olduğunu ifade eden Gündoğdu, Mısır'daki Adeviyye Meydanı'ndaki gençlerin haykırışının da dünyaya yeni demokrasi tanımını haykırmanın ve vicdanı olan herkesin bir araya gelmesinin yeni sembolü ve miladı olduğunu söyledi.

Bugün Suriye'den yükselen çılgınlığın, vicdanı olan herkesi yaraladığını belirten Gündoğdu, "Yardım kampanyasını başlatan ilk örgüt olarak Allah'a hamd ediyorum. Kadınlar Komisyonumuzun başlattığı 'Bir Mama, Bir Bez' kampanyası ile onlarca tırı doldurup gönderdik. Buna rağmen orada kardeşlerimiz çok büyük acılar çekiyorlar. Yiyecek bir şey kalmadığı için, Kurban Bayramı'nda oradaki alimler, 'kedi, köpek eti yiyebilirsiniz' fetvası verdiler. Bu manzara karşısında bile Batılıların vicdanı sızlamıyor, orada yaşananları görmezden geliyorlar. Suriyeli bir bacımız, 'Ey Batı! Hiç değilse bize, hayvanlara verdiğiniz kadar değer verin ve bizi bu zulümlerden kurtarın' diyor ama Batı'nın sesi çıkmıyor. Onun için medeniyet değerlerimize bağlı kalarak, inancı ne olursa olsun, ümmet bilinci ve insanlık bilinciyle her mazluma sahip çıkmamız; onlara karşı birleşmemiz lazım, ortak bir karşı koyuş sergilememiz lazım" şeklinde konuştu.

Programın sonunda, Karaman Valisi Murat Koca, Gündoğdu'ya günün anısına bir ebru tablosu hediye etti.

Programda, Memur-Sen İl Temsilcisi ve Eğitim-Bir-Sen Karaman Şube Başkanı Yunus Özdemir, Memur-Sen'e bağlı sendikaların yönetim kurulu üyeleri ve çok sayıda vatandaş katıldı.

Vali Murat Koca'ya Ziyaret

Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, Memur-Sen İl Temsilcisi ve Eğitim-Bir-Sen Karaman Şube Başkanı Yunus Özdemir, Memur-Sen'e bağlı sendikaların şube başkanları ile birlikte Vali Murat Koca'ya nezaket ziyaretinde bulunarak, yaptıkları çalışmalar hakkında bilgi verdi.

Vali Murat Koca ise, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, Gündoğdu'ya çalışmalarında başarılar diledi.



Sendikacılığın Yeni Bir Destanını Yazıyoruz



Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, milleti merkeze almayan oluşumların sivil olamayacağını ancak sivilceli olabileceğini belirterek, "Memur-Sen, bu açıdan sendikacılığın yeni bir destanını yazıyor. Kamuda başörtüsü özgürlüğü yüzde yüz Memur-Sen'e ait bir proje. Şapka kanunu yürürlükte ama

kimse bu kanuna uymuyor, bu suç değilse, 82 model yönetmeliği tanımamak daha ahlaki, daha erdemli bir davranıştır diyerek bu sorunu fiilen çözen biziz" dedi.

Eğitim-Bir-Sen Bingöl Şubesi tarafından Özlem Dügün Sarayı'nda düzenlenen "Medeniyet Davamız, Demokrasi Mücadelemiz ve Gençlik" konulu konferansta konuşan Gündoğdu, özelde üyelerinin, genelde Türkiye'nin ve insanlığın geleceğini dert edinerek sendikacılık yaptıklarını söyledi.

Değerler sendikacılığını medeniyet değerleriyle buluşturmak, kuşatmak, yaşamak ve yaşatmak olarak hayata geçirmek üzere yola çıktıklarını ifade eden Gündoğdu, "Ücret sendikacılığı elbette insan onuruna yaraşır ücrete kavuşmak için rutin işlerimizden ama medeniyet davamıza hizmet etmek sendikacılığımızın esas amacını oluşturuyor" şeklinde konuştu.

"Eskiden paket paket darbe vardı, şimdi paket paket de olsa demokrasi var" diyen Gündoğdu, Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen'in, çözüm sürecinin hayata geçmiş, başarılı bir karışımı, bir tablosu olduğunu kaydetti.

Gençliğin sorunlarına dikkat çekmek amacıyla Genç Memur-Sen'i kurduklarını belirten Gündoğdu, son günlerde gençlikle ilgili iki önemli tartışmanın bulunduğunu, bunla-

rın, gençlerin kaldığı evler ve dersanelerin kapatılmasına yönelik tartışmalar olduğunu dile getirdi.

İki konunun da tartışılma biçiminin yanlış olduğunu vurgulayan Gündoğdu, "Bugün gençlikle ilgili iki tartışma var. Birisi, gençliğin kaldığı evler. Sayın Başbakan'a teşekkür ediyorum, bu konuyu bu kadar önemli bir şekilde gündeme getirdiği için. Sayın Kılıçdaroğlu'na ilk kez teşekkür ediyorum, 'Biz CHP olarak da nikâhsız evli olmayan kız ve erkeklerin aynı evde kalmasına razı olmayız' dediği için" diye konuştu.

Devlet Eğitim Alanındaki Sorunları Çözerse Dershanelere İhtiyaç Azalacak

Yüzde 58 evet ile paydaş olanların, bu yüzde 58'e zarar verme hakkının olmadığını altını çizen Gündoğdu, "O zaman devlete düşen görev; birincisi, eğitimi, sınavları amaç olmaktan çıkarıp, hayata hazırlık olarak öne çıkarmak. İkincisi, 120 bin öğretmen açığı var, 39 bin ücretli, vekil istihdam edilmiş. Öğretmenin ücretlisi, vekili olmaz. Gündoğdu Anadolu başta olmak üzere, öğretmenlerin bölgeler arası dağılımındaki adaletsizlik eğitimde fırsat eşitliğinin hayata geçmesine engel. Eğer devlet bu sorunları çözerse, dersanelere zaten doğal olarak ihtiyaç azalacaktır. SBS ile ilgili bir adım atıldı, 280 bin öğrenci dersanelere gitmeye başladı" değerlendirmesinde bulundu.

Dershanelerin sebep değil, sonuç olduğunu kaydeden Gündoğdu, şunları söyledi: "Dershane, asli ürün değil, yan üründür. Dershane, devletin yapması gerekip de yapmadıklarından doğan ama kayıtdışı hayata yolculukta diploma vermeyen, umuda yolculukta yan unsurlardır. Yapılması gereken, Eğitim-Bir-Sen olarak biz, hükümet, dersaneler, Milli Eğitim Bakanlığı ve diğer paydaşların bir araya gelip bir taraftan eğitimin bu eksikliklerini gidermek, diğer taraftan dersanelerin dönüşümü için bunu en az dört yıllık bir sürece yayarak, eğitim odaklı pedagojik yaklaşımla konuya bakmaktır. Onun için diyorum ki, dersaneler kapatılmamalı, kapanmalıdır."



Büyük Türkiye'yi Hep Beraber Oluşturmamız Lazım

Gündoğdu, 2010 Referandumundan önceki Türkiye'ye eski Türkiye dediğini, çünkü o Türkiye'de Anayasa gereği oluşturulmuş bürokratik oligarşinin sözcülüğünü yapan kurumlar eliyle milletin iradesinin değersizleştirildiğini belirterek, "Şimdi bütün kurumların millete hizmet etmek zorunda olduğu bir yolculuğu gerçekleştiriyoruz. Bunun miladı 2010'da yapılan referandumdur. Çözüm sürecine de, kamuda başörtüsü yasağının kaldırılmasına da, yeni anayasa ihtiyacına da bu açıdan bakıyoruz ve 76 milyonun kardeşliğini önemsiyoruz. Çanakkale ruhu, bizim olmazsa olmazımızdır. Çanakkale ruhunda zalime karşı, yedi düvele karşı Kürt'üyle, Türk'üyle, Alevisi'yle, Sünnisi'yle omuz omuza vermiş bir millet kavramı var. Bu millet kavramını biz, Memur-Sen olarak çok önemsiyoruz. Büyük Türkiye'yi hep beraber oluşturmamız lazım" dedi.

Büyük Türkiye'nin içerisinde sendikaların sivil olmak zorunda olduğunu ama geriye dönüp bakıldığında yakın tarihimizde iki kirli sürecin olduğunu ifade eden Gündoğdu, şöyle konuştu: "Biri 28 Şubat. 28 Şubat'ta beşli çete içerisinde Türkiye'nin en büyük işçi konfederasyonu var, yeni süreçte de, Ergenekon sürecinde de Ergenekon'un planladığı darbeler içerisinde Ergenekon'a ev sahipliği yapan o günün en büyük memur konfederasyonu var. O zaman 'ne için sendikalar' sorusu sorulduğunda; birey için, insanımız için, üyemiz için, millet için cevabını veremeyen, bireyi merkeze almayan oluşumlar sivil olamaz ancak sivilceli olabilir. Memur-Sen,

bu açıdan sendikacılığın yeni bir destanını yazıyor. Kamuda başörtüsü özgürlüğü yüzde 100 Memur-Sen'e ait bir proje. Şapka kanunu yürürlükte ama kimse bu kanuna uymuyor, bu suç değilse, 82 model yönetmeliği tanımamak daha ahlaki, daha erdemli bir davranıştır diyerek bu sorunu fiilen çözen biziz. İktidar da hukuken çözmüş oldu."

Çözüm sürecinde eşit yurttaşlık, ötekileştirilen başörtülülerin, Alevilerin, Kürtlerin, muhafazakârların, toplumun ötekisi görülen Romanların eşit olduğu bir yaklaşım adına taşın altına ellerini koyduklarını dile getiren Gündoğdu, "Bugün açıklanan paketler hala birçok eksikliğine rağmen, Alevilerle ilgili kucaklama, Romanlarla ilgili kucaklamalarda topyekûn milleti yeni anayasa ile kucaklayan bir ihtiyacı henüz karşılamamış olmasına rağmen istikameti doğru ve bu istikamet milletin istikametidir" ifadelerini kullandı.

Konferansa Bingöl Valisi İbrahim Taşyapan, Belediye Başkanı Serdar Atalay, Emniyet Müdürü Ercan Taştekin, Milli Eğitim Müdürü Yakup Sarı, Kurum amirleri, bini aşkın üye ve davetli katıldı.

Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Çakırcı, Memur-Sen Bingöl İl Temsilcisi Mücahit Çelik, Eğitim-Bir-Sen Bingöl Şube Başkanı Yunus Kava ile birlikte, Vali İbrahim Taşyapan, Belediye Başkanı Serdar Atalay, Bingöl Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Gıyasettin Baydaş, İl Milli Eğitim Müdürü Yakup Sarı, İl Sağlık Müdürü Dr. Abdullah Demir ve Müftü Mecit Can'ı ziyaret etti.

Kariyer Basamaklarında Yükselme İçin Acilen Düzenleme Yapılmalıdır

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Çakırcı, kariyer basamaklarında yükselme için ivedilikle bir düzenleme yapılması gerektiğini söyledi.

Eğitim-Bir-Sen İstanbul 2 No'lu Şube'nin divan toplantısına katılan Çakırcı, Nurettin Topçu'nun 'Anadolu'nun kurtuluş savaşı, henüz ruh cephesinde yapılmadı. Bu ülkenin çocukları bu topraklarda kurdukları devletin ruhuna henüz sahip olmadılar' sözlerine atıfta bulunarak başladığı konuşmasında, "Topçu, yeni eğitim sistemi ile birlikte Kur'an-ı Kerim, Siyer ve Temel Dini Bilgiler derslerinin müfredata konulduğunu görseydi, daha farklı konuşurdu. Çok mesafe aldık ama gidilecek daha çok yolumuz var" dedi.

Ramazan Çakırcı, gençlerin 'üç yanlış, bir doğru' denkleminden kurtararak, başarısızlığı onların kaderi haline getiren olumsuzluklardan eğitim sisteminin arındırılması gerektiğini kaydetti. Norm kadroya ilişkin düzenleme güncellenmediği için öğretmen ve yöneticilerin mağdur edildiğini dile getiren Çakırcı, "Kariyer basamakları sınavı 2006 yılında yapıldı. CHP bu düzenlemeyi Anayasa Mahkemesi'ne taşıdı. Anayasa Mahkemesi bu düzenlemeyi iptal etti. Bunun üzerinden dört yıla yakın bir süre geçmesine rağmen maalesef gerekli yasal değişiklikler hâlâ yapılmadı. Milli Eğitim Bakanlığı, öğretmenleri daha fazla mağdur etmeden bu düzenlemeyi biran önce yapmalıdır. Diğer yandan yüksek lisans yapan üyelerimizin bir kısmı uzman öğretmen olmak için idare mahkemelerinde dava açtılar ve kazandılar. Bunların bir kısmının davası Danıştay tarafından onandı. Fakat davası onanmayan önemli



bir kısmının ise Danıştay Dava Daireleri Kurulu'nun verdiği karardan dolayı Danıştay onanmamış kararları bozuyor. Bu durum da beraberinde büyük sorunlar getiriyor. Bakanlık, konuya mutlaka müdahale etmelidir" şeklinde konuştu.

Toplu sözleşme masasına taşıdıkları taleplerin tüm eğitim çalışanlarını ilgilendirdiğini söyleyen Çakırcı, "4 yıl boyunca solumuzdaki sendika toplu görüşme masasına oturdu. 5 yıl da sağımızdaki sendika toplu görüşme masasına oturdu. Masada sadece oturdular. Masada oturdukları dönemde hiçbir kazanım sağlayamayan bu sendikalara karnelerini göstermek lazım. Oysa biz iki toplu sözleşmede net 18 kazanım sağladık. Toplu sözleşme masası dışında, yani Kurum İdari Kurulu'nda veya bakanlıkla yaptığımız birebir görüşmeler sonucunda sağladığımız kazanımları saymıyorum" diye konuştu.

Çakırcı, Eğitim-Bir-Sen İstanbul 2 No'lu Şube Başkanı Hasan Yalçın Yayla'nın, yapılan çalışmalar hakkında bilgi verdiği toplantının sonunda, katılımcıların sorularını cevapladı.

Ötekileştirmeyen Bir Anlayışa Sahibiz

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Ahmet Özer, öğretmenlerin eğitim ve öğretim tazminatlarının 15 Ocak 2014 itibarıyla 75 TL ve 15 Temmuz 2014 itibarıyla 75 TL olmak üzere toplam 150 TL olacak şekilde artacağını söyledi.



Eğitim-Bir-Sen Kahramanmaraş 1 No'lu Şube'nin il divan toplantısında konuşan Ahmet Özer, toplu sözleşme, Kamu Personeli Danışma Kurulu toplantısında görüşülen konular ile gündeme ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

Öğretim yılına hazırlık ödeneğinin 2014 yılında 110 TL artırılabileceğine

850 TL, 2015 yılında ise 950 TL olarak ödeneceğini belirten Özer, "Eğitim-öğretim ve bilim hizmet kolunda kazanımlara ilaveten geçtiğimiz yıl Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararıyla kabul edilen akademik jüri üyeliklerine ücret ödenmesi, idari izinli sayılan günlerde ders görevinin yapılması, yüksek lisans ve doktora mezunlarına ek ders ücretlerinin artırımlı ödenmesi, sınav komisyon üyeliği ve sınav gözcülüğü görevlerine ilişkin sınırlamaların kaldırılması, geçici görevlendirilen yöneticilere yüksek olan üzerinden ek ders ödenmesi, rehber öğretmenlere ek ders ödenmesi, ikili öğretim yapan eğitim kurumları yöneticilerine ilave ek ders ücreti ödenmesi, ders dışı eğitim çalışmalarındaki yüzde 5'lik sınırın yüzde 6'ya çıkartılması, İLKSAN'a yeni üye olacakların üyeliklerinin isteğe bağlı hale getirilmesi, il eğitim denetmenleri ve danışmanlarına avans ödenmesine ilişkin



kararların 2014-2015 yılları için de uygulanmasına karar verildi ve toplam 17 başlık kazanıma dönüştü. Geçen ay Kamu Personeli Danışma Kurulu toplantısında birçok konuyu masaya getirdik ve yeni kazanımlar için çalışmalarımızı tüm hızıyla sürdürüyoruz. Eğitim-Bir-Sen'de kazanımlar 365 gün devam eder" şeklinde konuştu.

Kimseyi değerlerinden, inancından, renginden, kültüründen dolayı ötekileştirmeyen bir anlayışa sahip olduklarını belirten Özer, insanları farklılıklarıyla birlikte kucakladıklarını kaydetti. Özeldede eğitim çalışanlarını genelde ise bütün insanlığı ilgilendiren konuların ilgi alanlarına girdiğini dile getiren Özer, sadece Ankara'ya mahkûm edilen sendikacılık anlayışının kendilerinden uzak olduğunu, Türkiye'nin yanı sıra yurtdışında da faaliyetlerde bulduklarını söyleyerek, "Bizler, insanlık değerlerini merkeze alan bir anlayışla faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Nerede bir mağduriyet, hak gaspı ya da bir trajedi varsa, Eğitim-Bir-Sen oradadır, orada olmaya devam edecektir" ifadelerini kullandı.

Teşkilatın olmazsa olmazı işyeri temsilciliğinin önemine vurgu yapan Özer, "Kahramanmaraş en büyük şubelerimizden biri ve genel olarak sendikalaşma oranı oldukça yüksek. Her ay sonu değerlendirmede Kahramanmaraş'ı ilk üçte görüyoruz. Bunun sebebi, özellikle buradaki birlik ruhundan kaynaklanıyor" diye konuştu.

Memur-Sen, Mehmet Akif İnan Hatıra Ormanı Kuracak

Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen'in Kurucu Genel Başkanı Mehmet Akif İnan adına hatıra ormanı kuracaklarını açıkladı. Gündoğdu, Türkiye genelinde üye sayıları kadarı ağaç dikeceklerini söyledi.

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ve Ankara Orman Bölge Müdürü Mustafa Özkaya arasında imzalanan protokole göre, yeni Başbakanlık Binası'nın karşısındaki Söğütözü Mahallesi'nde bulunan Atatürk Orman Çiftliği arazisine ağaç dikilecek. Oluşturulacak ormana Mehmet Akif İnan Hatıra Ormanı ismi verilecek. İlk etapta Ankara'da başlatılan proje daha sonra Orman Genel Müdürlüğü ile imzalanacak protokol anlaşmasıyla ülke geneline yayılacak. Memur-Sen'e bağlı Eğitim-Bir-Sen, Sağlık-Sen, Diyanet-Sen, Büro Memur-Sen, Toç-Bir-Sen, Bem-Bir-Sen, Enerji-Bir-Sen, Birlik-Haber-Sen, Bayındır-Memur-Sen, Ulaştırma-Memur-Sen ve Kültür-Memur-Sen de otoban kenarlarına kendi hatıra ormanlarını oluşturacaklar. İmzalanan protokol hakkında bilgi veren Genel Başkan



kan Ahmet Gündoğdu, Memur-Sen'in Türkiye genelinde 750 bin üyeye sahip olduğunu, bu protokolle büyük bir orman kuracaklarını kaydetti. Her bir üyenin bir ağacı olacağını belirten Gündoğdu, konfederasyona bağlı sendikaların da kendi ormanlarını oluşturarak, bu projeye destek vereceğini ifade etti. Protokol görüşmesine, Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Ahmet Özer ve Enerji Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Cemil Şentürk de katıldı.

4+4+4'lük Eğitim Sistemi Hayata Hazırlık Öne Alınarak Geliştirilmelidir

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, "öğretmene 'çalışmıyor' şeklindeki şaşkı bakışın sona erdiğini ifade ederek, "Doğru bakış, ek ödeme ve saygınlıkla hayata geçmiştir. Dört dörtlük eğitimle de özgür bireyin yetişmesinin temeli atılmıştır. Şimdi bu sistemi, topyekûn hayata hazırlığı öne alarak geliştirmek lazım" dedi.

Gündoğdu, Eğitim-Bir-Sen Bursa Şubesi'nin düzenlediği 'Eğitim Yöneticileri Toplantısı'na katıldı. Eğitimin kalitesinin artırılmasına, kalitesi artan eğitimin öncülerinin özlük haklarıyla ilgili sorunların çözümüne ilişkin önerilerin görüşüldüğü toplantıda konuşan Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, okul müdürlerinin 6 saat derse girme zorunluluğunun kaldırılmasını sağladıklarını, müdür yardımcılarının okul müdürleri gibi iki saat derse girme uygulamasına dahil edilmeleri için çalıştıklarını söyledi.

Okulların Bütçe Sorunu

Okul yöneticilerinin en önemli sorunlarından birinin de, okulların bütçe sorunu olduğuna dikkat çeken Gündoğdu, "Eğitim kurumlarına bütçe ayrılmaması nedeniyle okul aile birlikleri vasıtasıyla velilerden aidat ve zorunlu bağış alınmasına çözüm bulunamamıştır. Okul yönetimi, öğrenci, öğretmen ve veli arasına zorunlu bağış ve tahsildarlığın girmiş olması eğitimi olumsuz etkilemeye devam etmektedir. Okullara bütçe ayrılmalı, eğitim çalışanları tahsildarlıktan kurtarılmalıdır. Bunun gerçekleşmesi için mücadelemiz devam edecektir" şeklinde konuştu.

Gündoğdu, eğitim sisteminin sınav odaklı olmasını istemediklerini belirterek, sınavı amaç olmaktan çıkartmak, okulu merkeze almak gerektiğini dile getirdi.

Uzlaş Kültürünün Artarak Devam Etmesinde Fayda Var

Öğretmen açığının acilen giderilmesi gerektiğini vurgulayan Ahmet Gündoğdu, şunları kaydetti: "Öğretmene 'çalışmıyor' şeklindeki şaşkı bakış sona ermiştir. Doğru bakış, ek ödeme ve saygınlıkla hayata geçmiştir. Dört dörtlük eğitimle de özgür bireyin yetişmesinin temeli atılmıştır. Şimdi bu sistemi, topyekûn hayata hazırlığı öne alarak geliştirmek lazım." Sorunların, akliselim ve diyalog olmadan çözüme kavuşturulmasının mümkün olmadığını dile getiren Gündoğdu, "Toplumda uzlaş kültürünün artarak devam etmesinde fayda var diye düşünüyorum" dedi.



28 Şubat'ta Kirlilik Yapan Herkes Davaya Dahil Edilmelidir

Gündoğdu, 28 Şubat Davası'nın devam ettiğini hatırlatarak, şöyle devam etti: "Bu davanın şu andaki seyri hoşuma gitmiyor. İçeride davası devam eden 5-6 kişi kaldı. Sermaye, patron, sendika, medya ayağı henüz dahil edilmiş değil. Bu, hukuk devletinden ümidimizi kestiğimiz anlamına gelmez. Yargı organlarımızın 28 Şubat Davası'na, '5'li çete' başta olmak üzere, 28 Şubat'ta kirlilik yapan herkesi artık dahil etmesi gerekir."

Türkiye'de özgürlükler konusunda önemli adımlar atıldığını kaydeden Gündoğdu, "Kamuda başörtüsü yasağı kaldırıldı. Meclis'te de artık bu konuda bir sorun kalmadı. Elbette Meclis'e başörtüsü serbestisi geldiği için mutluyuz, çünkü bunun mimarı biziz. Bugün başörtülü deyince, başörtü gördüğünde kırmızı görmüş boğa gibi rahatsızlık gösteren CHP bile 'Meclis'te başörtülüler bizim bacımız' demişe, diyene değil, bunu dedirtene bakmak lazım. Ana muhalefetin 11 milyon oyu var. Biz, 12 milyon 300 bin imzayla bu sorunu fiili olarak çözmüştük. Hükümete de hukuken çözdüğü için teşekkür ediyoruz. Ancak 5 milletvekilinin başörtülü görev yapıyor olmasının mükemmelliğinin yanına, esas Merve Kavakçı gibi başörtüden bedel ödeyenler, başını açmadığı için siyasetten, meslekten, öğretmenlikten, doktorlukta atılanlar Meclis'e girdiğinde gerçek özgürlüğü ve mutluluğu o zaman yaşamış olacağız" diye konuştu.

Demokratikleşme paketinin bazı maddelerinin bazı siyasi partiler ve sendikalar tarafından değişik yerlere çekildiğini belirten Gündoğdu, "Örneğin andımız konusu... Andımız yasaklanmadı, öğrencilere zorla okutulma uygulamasına son verildi. Bu son verme işleminden sonra baktık bir siyasi parti lideri andımızı okumaya çalıştı ama okuyamadı. Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği'nin bir şube başkanı, Türk Eğitim-Sen'li bir grup yönetici okuyamadı. Bunlar basına da yansıdı. Andımızı isteyen okumalıdır. Özellikle okumak isteyen yetişkinler, öğrenerek okumalıdır. Çocuklara zorla okutulmamalıdır. Bunlar, partilerine, sendikalarına andımızı okuyarak girebilirler, çıkarken de 10. Yıl Marşı'nı okuyarak çıkabilirler" ifadelerini kullandı.



Elitlerin Eğitim Sorunu Yok, Yoksulların Var



Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Murat Bilgin, bu ülkede elitlerin eğitim sorunu bulunmadığını belirterek, "Yoksulların eğitim sorunu var. Meseleye bu pencereden bakmamız gerekiyor. Bu alanda mücadelemizi ortaya koyacağız" dedi.

Eğitim-Bir-Sen Ankara 3 No'lu Şube ve Keçiören İlçe Temsilciliği'nin 'Eğitimsiciler Buluşması' programı Halil İbrahim Sofrası'nda gerçekleştirildi.

Yoğun katılımın olduğu programa katılarak bir konuşma yapan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Halil Etyemez, dünyanın en kutsal mesleklerinin başında gelen öğretmenliğin, doğrudan insanı ve onun oluşturduğu medeniyeti şekillendirdiği için, tarih boyunca en çok değer verilen meslek olduğunu söyledi.

Geleceğimizin ve medeniyetimizin teminatı olan çocuklarımızı başarıyla yetiştiren, milletimize yakışır bir şekilde eğiten ve onları geleceğe hazırlayan bütün öğretmenlere başarı dileyen Etyemez, "Ahirete irtihal eden öğretmenlerimizi de hayırlı dualar ve rahmetle anıyor, hepimizi sevgi, saygı, muhabbet ve hürmetle selamlıyorum" diyerek sözlerini tamamladı.

Yüz Yıllık Ezilmişlik ve Baskı Dönemi Sona Erdi

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Murat Bilgin, "Yeryüzünün öğretmeni olabilmek için önce gökyüzünün öğrencisi olmak" bilinciyle yola çıkan bir camia olduklarını kaydederek, "Şunu açık yüreklilikle söyleyebilirim. Öncelikle her yenilgi fikir yenilgisidir, her zafer önce fikir zaferidir. Fikrin üstünlüğü, fikrimizin üstünlüğü bizi bugün bu noktaya taşıyarak, Türkiye'nin en büyük sivil toplum örgütü haline getirdi" dedi.

Türkiye'de yüz yıllık ezilmişlik ve baskı döneminin son bulunduğunu söyleyen Bilgin, bunda Eğitim-Bir-Sen teşkilatlarının katkısının büyük olduğunu vurguladı. Geçmişte çekilen acıları, verilen emekleri asla unutmadan mücadelelerini sürdüreceklerini dile getiren Bilgin, "Bizim için doğan her güneş yeni bir umut, yeni bir fırsattır" şeklinde konuştu.

Hükümetin, kamu çalışanlarının kılık-kıyafet serbestisinde erkek memurların kravat özgürlüğüne takılmasını 'denizden geçip çayda boğulmaya' benzeten Murat Bilgin, sözlerine şöyle devam etti: "Eğitim-Bir-Sen olarak bu anlamda eylemimiz sürüyor. Buradan hükümete çağrıda bulunuyorum: Kamuda herkesin kravat takma zorunluluğunu biran önce sonlandırın, bunu yapabilirsiniz. Eliniz alışsın artık."

Konuşmasında toplu sözleşme sonuçlarına da değinen Bilgin, "15 Ocak-15 Temmuz itibarıyla sendikali bir öğretmen 278 TL net zam alacak. Yani bu, bugünkü maaşlara net yüzde 14 zam demektir. Bu zammın içinde 150 TL ek ödeme var, net 123 TL taban aylığa zam var, bunun brütü 175 TL'dir. Maliye Bakanlığının 15 yıldır hiç yanaşmadığı bir zamdır bu. Maliyeye maliyeti her bir memur için 210 TL'dir. Ve bu zammın

emekli bir memura ikramiye olarak yansması 2014 itibarıyla net 5 bin 250 TL'dir. Emekli eğitim çalışanına yüzde 12 zam, 4/C'liye yaklaşık yüzde 50 zam, öğretim yılına hazırlık ödeneğinin önümüzdeki yıldan itibaren 940 TL'ye çıkarılması var ve daha birçok kazanım. Bunların hepsi 2014 toplu sözleşmesinin kazanımlarıdır. Bunları biz aldık. 9 yıl boyunca masaya oturanlar, eğitim çalışanları için ne almışlardı? Koskoca bir hiç. Buna rağmen dönüp bu yılki toplu sözleşmenin süresi üzerinden bizi vurmaya çalışıyorlar. Kısa ve net söylüyorum, bunun adı ahlaksızlıktır, emek hırsızlığıdır. Buna boyun eğmek büyük vebaldir. Onlar, Eğitim-Bir-Sen'in bugüne kadar elde ettiği özlük ve özgürlük kazanımlarının sadece zekâtının bile yanına yanaşamazlar" diye konuştu.

Bundan sonraki mücadele alanlarından birinin, karma eğitim zorunluluğunun sona erdirilmesi olacağını vurgulayan Bilgin, "Bu ülkede yapılan son tartışmalar üzerinden de bunu söylüyorum. Bu ülkede elitlerin eğitim sorunu yok, yoksulların eğitim sorunu var. Meseleye bu pencereden bakmamız gerekiyor. Bu alanda mücadelemizi ortaya koyacağız" ifadelerini kullandı.

Can Çıkmayacak Ama Huy Çıkacak

Eğitim çalışanlarının özlük haklarıyla ilgili hala önemli sorunların bulunduğunu belirten Bilgin, şöyle konuştu: "Hala, 4/C'lilerin, memur ve yardımcı hizmetlilerin üvey evlat muamelesi görmesi sorunu var. Bunu düzeltmemiz lazım. Öğretmenlerin nöbet ücretleri konusu var mesela. Çok basit çözülebilecek meselelerden biri lakin maalesef Milli Eğitim bakanlarının ve Maliyenin böyle basit konulara takılma huyu var. İnşallah önümüzdeki süreçte 'can çıkar, huy çıkmaz' atasözünü tersine çevireceğiz. Can çıkmayacak ama huy çıkacak."

Eğitim-Bir-Sen İlçe Temsilcisi Sırrı Kaplan ve Ankara 3 No'lu Şube Başkanı İlhan Eranil'in birer selamlama konuşması yaptıkları programa, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Halil Etyemez, Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Murat Bilgin, Genel Merkez Kadın Komisyonu Başkanı Safiye Özdemir ve komisyon üyelerinin yanı sıra, İl Genel Meclisi Eğitim Komisyonu Başkanı Selim Cerrah, İl Milli Eğitim Müdür yardımcıları Yalçın Zerdali, Mustafa Aydın ve Bayram Güleç, Keçiören Kaymakamı Nusret Dirim, Belediye Başkanı Mustafa Ak, İlçe Milli Eğitim Müdürü Hüseyin Yurtoğlu, Eğitim-Bir-Sen Ankara 4 No'lu Şube Başkanı Tekin Korku ve yönetim kurulu, Ankara 1 ve 2 No'lu Şube yöneticileri, Çubuk İlçe Temsilcisi Recai Özdemir ve yönetim kurulu ile çok sayıda üye katıldı.



Fitne Fücunun Kol Gezdiği Bir Zeminde Herkes Çok Dikkatli Olmalıdır



Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ali Yalçın, fitne fücunun kol gezdiği, sosyal tabanın fay hattının harekete geçirilmeye çalışıldığı ve fesatçıların cirrit attığı bir zeminde herkesin çok dikkatli olması gerektiğini söyledi.

Eğitim-Bir-Sen İstanbul 3 ve 4 No'lu Şubeleri, İlim Yayma Cemiyeti İstanbul Şubesi ve İstanbul Gönüllü Eğitimciler Derneği'nin ortaklaşa düzenlediği "Eğitim Yöneticileri Buluşması", Milli Eğitim Bakanlığı Müsteşarı Doç. Dr. Yusuf Tekin ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ali Yalçın'ın katılımıyla Sancaktepe Belediyesi Ortadağ Tesisleri'nde yapıldı.

Başbakanlık Eğitim Müşaviri Muhterem Kurt, Milli Eğitim Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Yusuf Büyük, Bakanlık Müşaviri Ercan Demirci, İl Millî Eğitim Müdürü Dr. Muammer Yıldız, Sancaktepe Belediye Başkan Yardımcısı Avukat Şeyma Döğücü, İlim Yayma Cemiyeti Genel Başkanı Yusuf Tülün, İstanbul Gönüllü Eğitimciler Derneği Başkanı Duran Cankatar, Eğitim-Bir-Sen İstanbul 3 No'lu Şube Başkanı Erol Ermiş ve 4 No'lu Şube Başkanı Talat Yavuz, 1 No'lu Şube Başkanı Emrullah Aydın, 6 No'lu Şube Başkanı İdris Şekerci, Şube Yönetim Kurulu üyeleri, Anadolu Yakası İlçe Millî Eğitim müdürleri ve şube müdürleri, okul yöneticileri ve öğretmenlerden oluşan çok sayıda davetlinin katıldığı toplantıda konuşan Müsteşar Doç. Dr. Yusuf Tekin, sahadaki temsilcileri tarafından kendilerine iletilen talep ve sorunları bildiklerini ve hepsini çözeceklerini belirtti. Sahaya kulak tıkayan bir yöneticinin başarılı olacağına inanmadığını kaydeden Tekin, şöyle devam etti: "Biz sahaya kulak veriyoruz, hepsini önemsiyoruz. Mayıs ayından bu yana bütün girişimlerimizin tamamında sahadan aldığımız verilerle hareket ettik. Bu kadar fedakâr kitlelerle çalışacağımızı tahmin etmiyordum. Ben siyaset bilimciyim. Güncel tartışma-dedikodularla hareket eden ve rotasını ona göre belirleyen kimse başarılı olamaz. Bugün attığımız her adım, uzun vadeli projelerin adımlarıdır."

Alan Değişikliği ve Norm Kadro Problemini Çözmek İçin Uğraşıyoruz

Konuşmasında alan değişikliği ve norm kadro konusuna da değinen Tekin, şunları kaydetti: "Biz yaz aylarını diken üzerinde geçirdik. 4+4+4 eğitim sisteminden doğacak dönüşümlerden kaynaklı İstanbul için tedirgindik. Ancak bizi, el ovuşturanlara rağmen, sıkıntıdan kurtaran İstanbul İl Millî Eğitim Müdürlüğü ve İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü yetkililerine teşekkür ediyorum. Alan değişikliği ve norm kadro fazlalığından doğan problemleri de beş on gün içinde çözmek için çalışıyoruz."

Tarihi Yasağı Tarih Yaparak Tarih Yazdık

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ali Yalçın, tarihi yasağı tarih yaparak tarih yazan bir teşkilat olduklarını vurguladı. Kamusal alan yalanının arkasına gizlenmiş, kendi

medeniyet değerleriyle ters düşen, devlet eliyle kadına yönelik şiddetin resmi olan kamuda başörtüsü yasağı için; çeşitli eylem ve etkinliklerden sonra "Özgürlük İçin 10 Milyon İmza" sloganıyla yola çıkıp stantlar kurarak, ev ev, fert fert dolaşarak bir ayda ana muhalefet partisinin oyundan daha fazla olan 12 milyon 300 bin imzayı toplayan, 8 ay boyunca yürüttüğü Sivil İtaatsizlik eylemiyle başörtüsü zulmünü fiilen bitiren, resmen bitirmesi için hükümete her daim çağırıda bulunan ve sonunda tarihi yasağı tarih yapan ve tarih yazan bir teşkilat olduklarının altını çizen Yalçın, "Bu ülkede can yakan ve kana dokunan ne kadar vesayet atığı uygulama varsa tamamının kalkmasında yol olan, yol açan ve yol alan; çoğu insanın sekülerleştiği ve âli menfaatleri için reflekslerini kaybedip dibe vurduğu bir zaman diliminde dibe vurmayıp dik duran bir teşkilat ve onun gönül dostlarıyla birlikteyiz" dedi.

Okulların bütçesizliğine ve eğitimcilerin tahsildarlığa isyanına, norm kadro yönetmeliğinin bir an önce güncellenmemesinin yaşattığı sorunlara, ek ders esaslarındaki adaletsizliklere ve iki gün gelmeye üç gün daha gelmene gerek yok diyen bonuslu çarpık düzenlemeye, uygulamalarda meydana gelen hatalara ve oluşan mağduriyetlere parmak basılmasını bekleyenler olduğunu dile getiren Yalçın, "Ayaküstü konuşmalarda, Müsteşar Bey buradayken az önce altını çizdiğim konulara ve başka sorunlara dikkat çekmemi bekleyen arkadaşlarımız oldu. Bu toplantıyı ağlama duvarına çevirmenin, bu salonda bulunan eğitim liderlerine haksızlık olacağı kanaatindeyim" ifadelerini kullandı.

"Sendika olarak dersanelerin kapatılmamasından yana değiliz. Bu konuda muhalefet partileri dahil, herkes hemfikir. Eğitim sistemindeki sorunlar çözüldüğünde, dersaneler kendiliğinden ortadan kalkacaktır" diyen Yalçın, şunları söyledi:

"Eğitim-Bir-Sen olarak 'dersaneler kapatılmamalı, kapanmalı' diyerek bu konuda sistemin sorunlarının öncelenmesi ve onlar tadil edildikten sonra dersanelerin kendiliğinden kapanacağına dair düşünceyi kamuoyu ile paylaştık. Bizim buradaki temel tespitimiz; okullar eğitimin ana unsurudur. Dersaneler sorunların sonucu olarak ortaya çıkmış paralel yapılanmalardır. Eğitimde paralel yapılanmalar değil, eğitimin kendi içinde takviye unsurlar olmalıdır. Eğitimde yarıştıran değil, yetiştiren bir sistemi inşa ettiğimizde, değerler eğitimine önem verdiğimizde, çocuklarımıza karakter aşılayabildiğimizde, test ile tost arasından kurtarabilecek bir adımı attığımızda; dersaneleri ise gelecek nesiller açısından tartıştığımızda çoğu şeyi rahatlıkla aşmış olacağız."



Ölümsüzlerin Açtığı Çığırı Yüreklerle Buluşturmalıyız

Eğitim-Bir-Sen ve Memur Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, 76 milyon insanın kardeşliğinin kendileri için son derece önemli olduğunu belirterek, “Çanakkale ruhunda olduğu gibi, Türk ile Kürt’ün, Alevi ile Sünni’nin omuz omuza yaşadığı kardeşliği tesis etmemiz ve yaşamamız gerekir” dedi.

Eğitim-Bir-Sen Elazığ 1 No’lu Şube’nin düzenlediği “Medeniyet Davamız, Demokrasi Mücadelemiz ve Gençlik” konulu konferansta konuşan Ahmet Gündoğdu, akil insan olmanın, akil örgüt olmanın milletin değerlerinde yer almak olduğunu vurgulayarak, “Akil olmak, illegal yapılanmalara karşı olmaktır, millet iradesinin önüne takoz koyan tüm darbecilere karşı darbesavar olmaktır” şeklinde konuştu.

Kanaat Önderlerinin Açtığı Çığırı Yüreklerle Buluşturmak Gerek

“Bütün akil olanlara selam olsun” diyerek sözlerini sürdüren Gündoğdu, şöyle konuştu: “Gömleği giyerken ilk düğmeyi doğru düğmelerseniz bütün düğmeler doğru gider. Bunun için medeniyet değerlerimizi yeniden inşa etmek, kanaat önderlerinin, ölümsüzlerin açtığı çığırı yüreklerle buluşturmak gerek.”

Edebiyatımızın Ne Kadar Güzel Kavramı Varsa Darbeciler Tarafından Kirlentildi

Ülkemizde 1960 darbesi ve 1961 Anayasası’yla başlayan sürecin, darbe ikliminin, darbeleri besleyen anayasal kurumlar eliyle yürütüldüğünü kaydeden Gündoğdu, sözlerini şöyle sürdürdü:

“Anayasa Mahkemesi, YÖK, YAŞ, Hakimler ve Savcılar Yüksek Kurulu, Milli Güvenlik Kurulu gibi, esasen milleti terbiye etmek için kurulan bu kurumlar vesilesi ile şimdiye kadar bu milletin 10 yılda bir haddi bildirildi. Son süreçte de Ayışığı, Yakamoz, Sarıkız, Ergenekon, edebiyatımızın ne kadar güzel kavramı varsa darbeciler tarafından kirlentildi. Bunun için, Ortak Akıl mitingleri yaparak şeytan taşladık. Bunun için, referandumda ‘Toplu Sözleşmeye de Toplumsal Sözleşmeye de Evet’ diyerek inşacılıktaki yerimizi aldık.”

Terör Belasından Kurtulmak İstiyoruz

Medeniyet değerlerinin ortaya konulması sırasında bir medeniyet farklılığının da altını çizmek gerektiğini belirten Gündoğdu, “Birçok medeniyete ev sahipliği yapmış güzel bir kentimizdeyiz. Türkiye’de sendikacılık yapıyoruz, demokrasi istiyoruz, demokratikleşme istiyoruz, çözüm istiyoruz, terör belasından kurtulmak istiyoruz” ifadelerini kullandı.

Daha sonra basın mensuplarıyla kahvaltıda bir araya gelen Gündoğdu, gazetecilerin sorularını cevapladı.

Son günlerde gündemde olan dersanelerin kaldırılması hakkında düşüncelerini dile getiren Gündoğdu, şunları söyledi: “Dersaneler kapatılmamalıdır, kapanmalıdır. Devletin okulunu diploma doldurma yeri olmaktan çıkarıp, eğitimin verildiği merkeze dönüştürürsek, öğretmeni diploma doldurma memuru olmaktan çıkarıp hayata hazırlıkta inşacı, rehber konumuna getirirsek dersanelere ihtiyaç hissetmeyecek tabloyu ortaya çıkarmış oluruz.”



Eğitimin Üç Temel Sorunu Var

Türkiye’nin gençlik projesinde demokrat gençliğe ihtiyaç duyulduğunu kaydeden Gündoğdu, “Biz daha demokrat gençliğe ulaşamamışız. Eğitim sistemi eleyen bir sistem, sınavlar amaç, hayata hazırlık yok. Öğretmen, anne ve baba, çocuklarını komşunun çocuğundan bir fazla da olsa daha fazla test çözmeye kurgulamış, onun önünde bundan başka değer yok. Nedir bizim gençlerin önüne koyduğumuz tablo: En kaliteli eğitim, sınavda en çok neti yaptıran eğitimidir. Şu anda geçer akçe bu değil mi? İyi meslek sahibi olmak önemlidir, iyi insan olmanın hiçbir önemi yok. Dersaneler sebep değil, sonuçtur. Eğitimin üç temel sorunu var: Birincisi, sistem sorunu. Eleyen sistemden, hayata hazırlığı, doğuştan gelen yeteneklerin önünü açacak, birey olmayı öne çıkaracak bir eğitim kurgusunun ortaya konulması. İkincisi, öğretmen açığının giderilmesi ve öğretmenin bölgeler arası eşit dağılımının sağlanması. Üçüncüsü ise, değerler eğitimi vermek” diye konuştu.

Gündoğdu, eğitim sisteminin, öğrenciyi merkeze alarak yeniden yapılanması, altyapı ihtiyacının giderilmesi ve müfredatın yenilenmesi sonucunda dersanelere ihtiyacın azalacağını ifade etti.

Çanakkale Ruhunda Olduğu Gibi Omuz Omuza Yaşamamız Gerekir

Her zaman mazlumun yanında, zalimin karşısında olduklarını vurgulayan Ahmet Gündoğdu, 76 milyon insanın kardeşliğinin kendileri için son derece önemli olduğunu dile getirerek, “Çanakkale ruhunda olduğu gibi, Türk ile Kürt’ün, Alevi ile Sünni’nin omuz omuza yaşadığı kardeşliği tesis etmemiz ve yaşamamız gerekir. Hepimiz kardeşiz” dedi.

Konuşmaların ardından Memur-Sen Elazığ İl Temsilcisi Murat Ergen, Gündoğdu’ya bir plaket takdim ederek, ziyaretlerinden ve katkılarından dolayı kendisine teşekkür ettiğini söyledi.

Ziyaretler

Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, Elazığ Valisi Ömer Faruk Koçak, Fırat Üniversitesi Rektörü Kutbeddin Demirdağ ve İl Milli Eğitim Müdürü A. Aziz Yeniolu’u ziyaret etti.

Ziyaretlerde Memur-Sen Elazığ İl Temsilcisi Murat Ergen, Eğitim-Bir-Sen Elazığ 1 No’lu Şube Başkanı Yasin Karakaya ve sivil toplum kuruluşu temsilcileri de hazır bulundu.

Ondokuz Mayıs Üniversite Şube Kongresi Gerçekleştirildi

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Esat Tektaş, toplu sözleşme sürecini bir ayla sınırlı görmediklerini belirterek, "Yılın 365 gününde kamu çalışanlarının haklarını savunmak ve yeni kazanımlar elde etmek için çalışıyoruz. Gerek Kamu Personeli Danışma Kurulu'nda gerekse diğer görüşmelerimizde ve toplantılarımızda her zaman kamu çalışanlarının hakları için mücadele ediyoruz" dedi.

Eğitim-Bir-Sen Ondokuz Mayıs Üniversitesi Şubesi'nin kongresine katılan Esat Tektaş, gündeme ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

Öğretim Elemanlarının Maddi Durumlarının Biran Önce İyileştirilmesi Gerekmektedir

Yükseköğretim kurumlarının ikinci öğretim yapan birimlerinde görev yapan öğretim elemanları ile idari personele yasal çalışma saati bitiminden sonra filen yaptıkları fazla çalışma süreleri için fazla çalışma ücreti ödeneceğinin müjdesini veren Esat Tektaş, şunları söyledi:

"Kamu Personeli Danışma Kurulu Toplantısı'nda, başta 4/C'lilerin kadroya alınması, akademisyenlerin mali haklarının iyileştirilmesi, sicil affı gibi birçok talebimiz görüşülmüştür. Üniversitelerde görev yapan öğretim elemanlarının maddi durumlarının biran önce iyileştirilmesi gerekmektedir. Bu konuda, Yükseköğretim Kurulu Başkanı Gökhan Çetinsaya ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ile tekrar bir araya geleceğiz. Sayın Başbakan ile de konuyu görüşüp rapor şeklinde kendisine ileticeğiz. Bu konuda mutabakata varılmıştır. Bu hususta sonuç alacağımıza inanıyorum. Yükseköğretim kurum ve kuruluşları ile üst kuruluşlarda görev alan öğretim elemanları hakkında sicil uygulamasının kaldırılması, Her türlü atama, yükselme, akademik unvanların kazanılması ve diğer özlük işlemlerinde sicillerin dikkate alınmaması; bu madde kapsamındaki personel hakkında 657 sayılı Kanun'un ilgili maddesinin uygulanması hususunda da çalışmalar yürütülmektedir. YÖK Genel Kurulu'nda ilgili değişikliğin sağlanması için ısrarımızı sürdüreceğiz."



Taban Aylık Zammıyla Eğitim Çalışanlarının Yüzde 95'ine Daha Fazla Gelir Elde Ettik

Eğitim-Bir-Sen'in yetkili sendika sıfatıyla oturduğu iki toplu sözleşmede masadaki kararlı duruşu ve son toplu sözleşmedeki performansı ile önemli kazanımlar elde ettiğini kaydeden Tektaş, bunun yanında, önceki dönemlerde yetkili olan iki sendikandan eğitim çalışanları adına kazanım üretmede yetersizliklerinin de tescillendiğini ifade ederek, "Son toplu sözleşmede masada verilen mücadeleler sonucu hükümetin memura önerdiği taban aylık zammı 100 TL'den 175 TL'ye çıkarılarak, yüzde 75'lik bir artış sağlanmıştır. Öğretmenlere önerilen 40+40 TL'lik özel hizmet zammı 75+75 TL'ye çıkarılarak, yüzde 75'lik artış sağlanmıştır. 4/C'lilere önerilen 150 TL'lik zam 350 TL'ye çıkarılarak, yüzde 233 oranında artış sağlanmıştır. Bu mücadeleler sonucu hükümet teklifinin bütçe maliyeti 5 milyar TL'den 8 milyar TL'ye çıkarılmıştır. Sonuçta taban aylığı yüzde 17, öğretmen maaşını yüzde 14 artırdık. Emekli maaşlarına 146 TL artış sağladık. 4/C'lilere yüzde 50 iyileştirme sağladık. Emekli ikramiyesine 5 bin 250 TL artış sağlamış olduk" şeklinde konuştu.



Kongrede, Eğitim-Bir-Sen Samsun 1 No'lu Şube Başkanı Nejdet Güneysu ve Ondokuz Mayıs Üniversitesi Şube Başkanı Yılmaz Taşova da birer konuşma yaptı. Yapılan seçim sonucunda, Yılmaz Taşova'nın listesi kazandı. Buna göre şube yönetim kurulu şu isimlerden oluştu: Ersan Salihoğlu, Prof. Dr. Emin Kasap, Prof. Dr. İsmail Kaya, Tefik Demir, Cengiz Çelik ve Musa Akyüz.

İlçe Temsilcileri Toplantısı Yapıldı

Esat Tektaş, Samsun 1 No'lu Şube ilçe temsilcileri toplantısına da katıldı. Toplantıda konuşan Samsun 1 No'lu Şube Başkanı Nejdet Güneysu, 15 Mayıs 2014 tarihine kadar üye hedeflerini gerçekleştirerek, ilde yetkiyi alacaklarını belirtti. İlçe temsilcileri ise taleplerini, görüşlerini ve önerilerini dile getirdiler.

MEB Kurum İdari Kurulu Ekim 2013 Toplantısı Yapıldı



Kurum İdari Kurulu (KİK) Ekim 2013 toplantısı, Milli Eğitim Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Zübeyir Yılmaz, Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Ahmet Özer, Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan yardımcıları Ali Yalçın ve Ramazan Çakırcı'nın katılımıyla gerçekleştirildi.

Eğitim-Bir-Sen'in, kurula taşıdığı ve çözümünü istediği tekliflerin makul olduğunu ifade eden Ahmet Özer, "Taleplerimiz, kurum çalışanlarıyla yapılan görüşmeler neticesinde uzun süreli bir araştırma ve çalışma sonucu oluşmuştur. Bu taleplerimizin hayata geçirilmesi halinde eğitimin sorunlarının çözümünde ciddi aşamalar kaydedilebilecek ve çalışma şartları beklentiler doğrultusunda düzenlenebilecektir" dedi.

Özer, talepleri doğrultusundaki düzenlemelerin en kısa sürede gerçekleştirilmesini, eğitim çalışanlarının anayasal ve evrensel insan hakları standardına uygun bir şekilde sosyal, mali, özlük haklarının ve çalışma ortamının iyileştirilerek, çok daha huzurlu bir çalışan kitlesi oluşturulmasını, çalışma barışının sağlanmasını ve yüksek performansa ulaşılmasını diledi.

Kurum İdari Kurulu'na sunularak bir an evvel çözüme kavuşturulması istenen konular şunlar:

-Ekim 2009 tarihli Kurum İdari Kurulu'nda alınan, "Kariyer basamaklarında yükselmeye yönelik olarak Anayasa Mahkemesinin iptal ettiği hükümler göz önünde bulundurularak, yeniden uygulayabilmek amacıyla ilgili mevzuatında gerekli değişikliklerin yapılarak sınav açılmasına yönelik çalışmaların başlatılarak en kısa zamanda sonuçlandırılması" kararı yürürlüğe konulmalı; bu amaçla kariyer basamaklarına ilişkin hukuki düzenleme bir an önce gerçekleştirilerek sınav takvimi açıklan-

malıdır. Yine eşzamanlı olarak Anayasa Mahkemesi'nin iptal kararının yürürlüğe girdiği tarihten sonra kariyer basamaklarında yükselmek için idare mahkemelerinde açılan davalar sonucu sertifikalarını ve mali haklarını alan öğretmenlerin, kanun boşluğundan dolayı ortaya çıkacak olumsuzluklar nedeniyle mağdur edilmesini önleyecek ek düzenlemeler de gerçekleştirilmelidir.

-Öğretmen atama ve yer değiştirme yönetmeliği ile norm kadro yönetmeliğini güncellemek için yetkili sendikaların görüş ve önerileri doğrultusunda ivedilikle çalışma başlatılmalıdır.

-Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Okul ve Kurumların Yönetici ve Öğretmenlerinin Norm Kadrolarına İlişkin Yönetmelik, günümüz koşullarına, özellikle 6287 sayılı Kanun sonrası ortaya çıkan yeni eğitim sistemine uygun olarak güncellenmelidir.

-Eğitim Kurumları Yöneticileri Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nde düzenleme yapılarak yeniden atama hakkının verilmesi sağlanmalıdır.

-Rehberlik ve denetim sistemindeki çift başlılık kaldırılmalı; teftiş, denetim ve rehberlik sistemi birleştirilmelidir.

-Bakanlığın 2013 yaz dönemi öğretmen atama ve yer değişikliği takvimi kapsamında taahhütte bulunduğu alan değişikliği işlemi, Şubat döneminden önce gerçekleştirilmelidir.

-2012 Yılı Alan Değişikliği işlemleri kapsamında, zihinsel engelliler ve teknoloji-tasarım alanından sınıf öğretmenliğine geçirilen ancak yürütmenin durdurulması kararı neticesi alan değişiklikleri iptal edilenler yönünden, alan değişikliği sonrası görev yerlerinde eski alanlarında ya da alan değişikliği sonrası görev yerle-

rinde ve yeni alanlarında görevlerine devam etmelerini sağlayacak bir düzenleme gerçekleştirilmelidir.

-Ders ve ek ders esaslarının günümüz şartlarına, özellikle 6287 sayılı Kanun sonrası ortaya çıkan yeni eğitim sistemine uygun olarak güncellenmesi konusunda gerekli çalışmalar tamamlanmalıdır.

-Hizmetli ve memur kadrosunda çalışanlar başta olmak üzere, Yardımcı Hizmetler Sınıfı, Genel İdare Hizmetleri Sınıfı ve Teknik Hizmetler Sınıfı çalışanlarına yönelik görevde yükselme sınavı ile unvan değişikliği sınavı bir an önce gerçekleştirilmelidir.

-Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları için sınav başvuru ücretleri, sınav maliyetiyle orantılı olarak değil, adayların ortalama ücretlerine göre makul bir seviyede belirlenmelidir.

-07.09.2013 tarih ve 28758 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliği’nin “Koordinatör öğretmen görevlendirilmesi” başlıklı 88’inci maddesinin ikinci fıkrasının (c) bendi, yürürlükten kaldırılan yönetmeliğin ilgili hükmü iktibas edilerek, “İşletmelerde meslek eğitimi adı altında verilecek ek ders saati sayısı, bir alanda/dalda işletmeye öğrenci gönderilen sınıftaki/sınıflardaki işletmelerde eğitimi yapılan uygulamalı meslek dersleri toplam ders yükünün iki katını geçemez” şeklinde değiştirilmelidir.

-Yenilik ve Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğü’nce gerçekleştirilen merkezi sınavlarda görev dağılımının, görev almaya istekli personel arasında adil ve dengeli bir şekilde gerçekleştirilmesi sağlanmalıdır.

-Başta 6287 sayılı Kanun sonrasında ilkokul ve ortaokul olarak ayrıştırılan eğitim kurumları olmak üzere, tüm eğitim kurumlarının hizmet alanları ve hizmet puanları yeniden belirlenmelidir.

-Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde öğretmenler dışındaki personelin çocukları da, İlköğretim ve Ortaöğretimde Parasız Yatılı veya Burslu Öğrenci Okutma ve Bunlara Yapılacak Sosyal Yardımlara İlişkin Kanun’un 4. maddesi kapsamında parasız yatılı veya burslu okuma hakkından yararlandırılmalı; bu personelin çocukları, İlköğretim ve Ortaöğretim Kurumlarında Parasız Yatılılık, Burs ve Sosyal Yardımlar Yönetmeliği’nin 10’uncu maddesinin birinci fıkrasında yer alan, çalışan, emekli olan veya vefat eden öğretmen çocuklarına tanınan yüzde 15’lik kontenjan’ içinde değerlendirilmelidir.

-Millî Eğitim Bakanlığı kadrolarında çalışan personel yönünden, parasız yatılılık ve bursluluk sınavına katılacak öğrencilerde aranacak şartlara dair İlköğretim ve Ortaöğretimde Parasız Yatılılık, Burs ve Sosyal Yardımlar Yönetmeliği’nin 5’inci maddesinin ikinci fıkrasının (d) bendi hükmü yerine; ailenin bir önceki mali yıla ait yıllık

gelir toplamından fert başına düşen net miktarın, içinde bulunulan mali yılın Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu’nun (M) işaretli cetvelinde belirtilen Millî Eğitim Bakanlığı okul pansiyon ücretinden en azının yedi katını geçmemek kaydıyla maddi imkânlardan yoksun bulunmak şartı aranmalıdır.

-Millî Eğitim Bakanlığı’nın merkez ve taşra teşkilatı ile Bakanlığa bağlı tüm kurum ve kuruluşlarda çalışan erkek kamu çalışanları, mesai saatleri içinde ve resmi görevlerinin ifasında kamu hizmetinin gerektirdiği ciddiyet dâhilinde kılık ve kıyafetlerini serbestçe seçebilmelidirler.

-Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Okul Öğrencilerinin Kılık ve Kıyafetlerine Dair Yönetmelik’in 4. maddesinin birinci fıkrasının (e) bendinde yer alan “başı açık” ibaresi kaldırılmalıdır.

-Okullarda disiplinin bozulma sebeplerinden biri haline gelen Alo 147 hattına yapılan her ihbarın, şikayetin, soruşturma konusu edilip öğretmeni yıldırma/cezalandırma aracı haline getirilmesine ivedilikle engel olunmalı; inceleme veya soruşturma konusu edilebilecek ihbarlar-şikayetler ile bu sonucu doğuracak ihbar-şikayetler için gerekli şekli şartlar yazılı bir esasa bağlanmalıdır.

-Hizmetli kadrolarında bulunanlar başta olmak üzere, yardımcı hizmetler sınıfında görev yapan personel yönünden, çalışma saatlerinin belirsizliği ve yapmakla yükümlü oldukları görevlerin net olarak tanımlanmaması önemli bir sorun kaynağı olup memur ve hizmetlilerin çalışma süreleri ve görev tanımları net ve açık bir şekilde belirlenmeli; “Yöneticilerin verdiği diğer görevleri yapar” şeklindeki ifadelerin yer aldığı mevzuat hükümleri kaldırılmalıdır.

-İkili öğretim yapılan okullarda görev yapanlar başta olmak üzere, günlük ve haftalık çalışma süresinin üzerinde çalışma yapan hizmetlilerden, yeterli personel bulunmaması sebebiyle fazla çalışma karşılığı izin hakkı verilmeyenlere, isteklerine bağlı olarak fazla çalışma karşılığı ücret ya da izin hakkı verilmesi konusunda düzenleme yapılmalıdır.

-Bakanlık ana binası başta olmak üzere, merkez teşkilatına dâhil hizmet binalarında işyeri sendika temsilciliği için yer tahsis edilmelidir.

-6495 sayılı Kanun’un 43’üncü maddesiyle 5525 sayılı Kanun’a eklenen ek 1’inci madde hükmü çerçevesinde, disiplin cezalarının ortadan kaldırılması sonucu yeniden atanma talebiyle Bakanlığa başvuran mağdur öğretmenlerin atama işlemleri, 5510 sayılı Kanun’un geçici 44. maddesi hükmünden faydalanabilmeleri için bir an önce yapılmalıdır.

Eğitim Çalışanları Bizimle Kazanmaya Devam Edecek



Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Çakırcı, sendikal kazanımlarını artırmaya devam ettiklerini ifade ederek, “Son olarak hizmetli ve memurların da öğretmenler gibi isteğe bağlı yer değiştirmeleri için düzenleme yapılmasını sağladık. Eğitim çalışanları Eğitim-Bir-Sen ile kazanmaya devam edecek” dedi.

Eğitim-Bir-Sen Diyarbakır 1 No’lu Şube Olağanüstü Kongresi yapıldı. İki adayın yarıştığı kongrede yapılan seçim sonucunda mevcut başkan Yunus Memiş’in listesi yeniden seçildi.

Kongrede konuşan Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Çakırcı, son dönem Ortadoğu’da yükselen sesin temasının özgürlük olduğunu, bu sesin Batılı emperyalistleri ve işbirlikçilerini tedirgin ettiğini belirterek, Memur-Sen ailesinin de bu sesi son derece önemsendiğini, Suriye’de ve Mısır’da yaşananlara duyarsız kalmadığını, mazlumların sesine en fazla destek veren sivil toplum kuruluşlarının başında geldiğini söyledi.

Önce Vicdan ve Özgürlük

Çakırcı, “Sendikacılığımızda önce vicdan ve özgürlük diyoruz. Bugüne kadar dünya mazlumlarının sesi olduk, bundan sonra da olmaya devam edeceğiz” şeklinde konuştu.

Türkiye’de özgürlüklerin önündeki engellerin bir bir kaldırıldığını kaydeden Çakırcı, şöyle devam etti: “Öğrenci andı kaldırıldı. Kılık ve kıyafet özgürlüğü için düzenlediğimiz imza kampanyasında Diyarbakır’ın desteği çok önemliydi. Rekor düzeyde destek oldunuz. Hepiniz teşekkürü hak ediyorsunuz.”

Çözüm sürecine de değinen Ramazan Çakırcı, söz konusu süreçle birlikte ülkeye huzur geldiğini dile getirerek, “Kaostan beslenenlerin bu süreçten rahatsız olması normaldir ama biz ülkemize huzur gelmesi için elimizden geleni yapmaya devam edeceğiz” ifadelerini kullandı.

Sendikal Kazanımlarımızı Artırmaya Devam Ediyoruz

Ek ödemeyi söke söke aldıklarını vurgulayan Çakırcı, “Öğretmenler için 150 TL ek ödeme aldık. Kamu çalışanları için taban aylığa 175 TL zam yapılmasını sağladık. Yıllarca toplu görüşme masalarında hiçbir kazanım sağlayamayanların eleştirisi hakları olamaz. Onlar önce kendilerine baksınlar. 9 toplu görüşmede eğitim hizmet kolu için bir kazanım dahi sağlamadılar. Tablo ortadadır” diye konuştu.

Her geçen gün sendikal kazanımlarını artırmaya devam ettiklerini söyleyen Çakırcı, sözlerini şöyle tamamladı: “Son olarak hizmetli ve memurların da öğretmenler gibi isteğe bağlı yer değiştirmeleri için düzenleme yapılmasını sağladık. Eğitim çalışanları Eğitim-Bir-Sen ile kazanmaya devam edecektir.”

Memiş: Daha Güzel Çalışmalara Hep Beraber

İmza Atacağız

Eğitim-Bir-Sen Diyarbakır 1 No’lu Şube Başkanı Yunus Memiş, yapılan çalışmalar hakkında bilgi vererek, daha iyi hizmetler için destek istedi. Kendisine oy veren delegelere teşekkür eden Memiş, “Bundan sonraki dönemde daha güzel çalışmalara hep beraber imza atacağız” dedi.

Başkanlığa aday olan Mehmet Akkılıç ise, daha iyi hizmet ve seçime renk katmak için aday olduğunu belirterek, katılımcılara teşekkür etti.

Yapılan seçim sonucunda yeni yönetim şu isimlerden oluştu: Yunus Memiş (Başkan), Hüsamettin Atlı (Başkan Vekili), Necdet Güler (Başkan Yardımcısı), Naif Keleş (Başkan Yardımcısı), Yılmaz Cebe (Başkan Yardımcısı), Kasım Akgönül (Başkan Yardımcısı), Etem Atlı (Başkan Yardımcısı).

Öğretmenlerimize Yapılan Saldırıları Kınıyoruz

Cennet bir ülkede cinnet toplumuna doğru mu yol alıyoruz? Her şeyin gelişerek değiştiği bir çağda, toplumdan bazılarının ne yazık ki ilerlemek yerine geriye doğru gitmeye çalıştığı görülmektedir. “Bana bir harf öğretmenin kırk yıl kölesi olurum diyen bir medeniyetten, öğretmenini döven, darp eden, şiddet uygulayan, öğretmenine hakaret eden bir toplum haline dönüş kaygı vermektedir. Anne ve baba kadar yakın gördüğümüz öğretmenlerimizle ilgili şiddet haberleri, yarınlar açısından üzerinde ibretle düşünülmesi gereken hadiselerdir.

Mardin’de peş peşe meydana gelen öğretmene şiddet olayları konusunda kaygılıyız. Mardin 13 Mart Ortaokulu’nda matematik öğretmeni üyemiz Veysi Utlu, derste öğrencisine ‘önüne dön’ dediği için, çocuğunun psikolojisinin bozulduğunu ileri süren bir veli tarafından saldırıya uğramıştır. İki hafta önce, yine Mardin’de bir öğretmen görevi başında darp edilmişti.

Aynı tarihlerde İstanbul Ümraniye Yukarı Dudulu 75. Yıl Ortaokulu’nda görevli öğretmen Fatih Işgın ve Balıkesir’de bir lisede görev yapan Aydın İşitmez de saldırıya uğramıştır.

Adli ve idari makamlarca takip altında olan bu çirkin hadiseler, eğitimciler gibi bütün toplum tarafından da endişe ile karşılanmalıdır.

Öğretmenlerin darp edilmesi, şiddete maruz kalması ne hazindir ki toplumda artık olağan bir olay haline geliyor. Geleceğimizin teminatı olan çocuklarımızı, yarınlara hazırlamak için her türlü fedakârlığı ortaya koyan öğretmenleri, bazı kendini bilmez velilerin darp etmesi eğitimcileri yıldırımamakta ve asla bütün velileri aynı kefeyle koyacak genellemeye sevk etmemektedir. Eğitim-Bir-Sen olarak; teşekkür bekleyen öğretmenine şiddeti reva gören, insani davranışlara uzak bu tür kişilere karşı sesiz kalmayız. Hukuk karşısında yaptıklarının cezasız kalmaması için öğretmenlere gerekli desteği sağlayacak ve adli mekanizmalarda yasal haklarını arayacağız.

Öğretmenlerin kolay hedef haline gelmesini sağlayan okullardaki güvenlik problemi, bir an önce çözülmeli, okullar öğrenci ve eğitim çalışanları için güvenli alanlara dönüştürülmelidir. Alo 147 gibi bazı öğrencileri ve velileri çirkinleşmeye teşvik eden uygulamalar ise gözden geçirilmelidir. Öğretmenin veli tarafından darp edilmesi olayları, bu tür menfur hadiselerin olağan hale gelmesi gibi bir yanılsılığa da neden olabileceğinden öğrencilerin ve öğretmenlerin güvenliğini ihlal edenler hakkında caydırıcı cezalar öngörülmelidir. Mardin, İstanbul ve Balıkesir’de ceryan eden bu çirkin hadiseleri Mardin, İstanbul 3 No’lu ve

Balıkesir şubelerimiz ve üyelerimiz protesto etmiş ve eğitimciler adına tepkileri dile getirmiştir. Sorumluktan uzak davranışlar içerisinde olan, topluma ve çocuğuna doğru örnek olmayarak bir nevi kendi celladını hazırlayan bu tür velilere karşı herkesi tepki vermeye, Bakanlığı ise şiddet hadiselerinde sessiz kalmayarak öğretmenin yanında olduğunu hissettirmeye davet ediyoruz.



Mehmet Akif İnan Külliyesi'nin Temeli Atıldı



Memur-Sen'in Arakanlı yetimler için Bangladeş'te yaptırmayı planladığı 300 kişilik külliye ve yetimhanenin temeli, düzenlenen törenle atıldı. Yaklaşık bir yılda tamamlanması planlanan külliye Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Kurucu Genel Başkanı merhum Mehmet Akif İnan'ın adı verilecek. Külliye ve yetimhanede, Arakanlı yetimler kalacak. Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, külliye'nin temelini atmış olmanın sevincini yaşadıklarını söyledi.

Bangladeş-Myanmar sınırındaki Coz'x Bazar kentinde yapılacak külliye'nin temel atma töreninde konuşan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Kaytan, tarihi bir ana şahitlik ettiklerini kaydetti. Kaytan, "Memur-Sen olarak böyle bir projeyi hayata geçiriyor olmaktan büyük mutluluk duyuyorum. Çok önemli bir zaman dilimine şahitlik ediyoruz. Kurucu Genel Başkanımız merhum Mehmet Akif İnan adına yapacağımız 6 bin 200 metrekarelik alandaki külliye'de ihtiyaç sahibi, yetim ve öksüz çocukların barınma ve eğitim ihtiyacı

karşılacak. Bangladeş mimarisine uygun olarak bir yılda tamamlanacak 300 kişilik külliye ve yetimhane çok önemli bir ihtiyacı karşılamış olacak" dedi.

Her Memur-Sen Üyesi Yetimlere Koruyucu Aile Olacak

Genel Başkan Ahmet Gündoğdu ise, yetimhane projesini hayata geçirmiş olmaktan duyduğu memnuniyeti dile getirerek, yetimhanede, Myanmarlı öksüz ve yetim çocukların yanı sıra Coz'x Bazar'da yaşayan ve yardıma muhtaç olanların da kalacağını ifade etti. Gündoğdu, külliye projesinin uzun vadeli olduğunun altını çizerek, şöyle konuştu: "Külliye tamamlandığında 300 ihtiyaç sahibi, öksüz ve yetimin barınma ve eğitim ihtiyacı karşılanacak. Burada barınacak 300 yetim için 'koruyucu anne-baba' uygulaması başlatacağız. Üyelerimizden dileyenler, oradaki bir yetimin masraflarını karşılayabilecek. Yine onlara burs vereceğiz. Projenin başarıya ulaşması halinde dünyanın başka coğrafyalarında da benzer uygulamaları hayata geçireceğiz."

Ata Yurdunda Bayram Sevincine Ortak Olduk

Memur-Sen, bu yıl dünyanın değişik bölgelerinde yaptığı kurban organizasyonlarıyla önemli bir projeye daha imza attı. Memur-Sen, Bangladeş ile Arakan'a 200, Kazakistan'a 300 kurban götürerek sevgi, barış ve kardeşlik köprüleri kurmaya devam ediyor.

Bangladeş'e gönderilen kurbanların kesim ve dağıtımına Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Kaytan katılırken; Kazakistan'a gönderilen kurbanların kesim ve dağıtımına Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Esat Tektaş katıldı.



Kurban kesimi için Kazakistan'da bulunan Esat Tektaş, bayramların sevgi, kaynaşma, paylaşma ve kardeşlik günleri olduğunu söyledi. Memur-Sen'in her yıl dünyanın değişik yerlerindeki ihtiyaç sahiplerine kurban yardımında bulunduğunu hatırlatan Tektaş, "Bu Kurban Bayramı'nda da Kazakistan'da Çimkent'teki ihtiyaç sahipleri için 300 kurban bağışladık. Ata yurdunda soydaşlarımızla bayramlaşarak, paylaşmanın ve kardeşliğin hazzını yaşadık" dedi.

Talebe yurtlarından biri olarak hizmet veren Kur'an kursu yurdunda dört gece misafir olduklarını belirten Tektaş, "Komünizm belasından kurtulup, bağımsızlığına kavuşan Kazakistan'ın, uzak kaldığı manevi değerlere yeniden kavuşmanın heyecanını yaşadığını görüyorum. Gerek misafir olduğumuz Kur'an kursu yurdunda gerekse ziyaret ettiğimiz Aziz Mahmud Hüdai Vakfı'na ait medreselerde okuyan çocuklar ve gençler, unutturulan değerleri Kazakistan'la yeniden buluşturacak köprüler olacaktır. Çok yakın zamana kadar dinin ve tüm dini unsurların yasak olduğu bu beldelerde hafızların yetişiyor olması, ülke için hizmet verecek din adamlarının yetiştiriliyor olması, insanı oldukça duygulandırıyor ve umutlandırıyor" şeklinde konuştu.

Balalar Elibbesi

Bu umuda katkı sunmak ve bu duyguya ortak olmak için Kazakistan'ı ziyaret ettiklerini söyleyen Tektaş, şöyle konuştu: "Kur'an kursu dersliklerinde gördüğümüz, üzerinde Memur-Sen logosu ve logonun hemen altında Kazakça 'Memur-Sen Konfederasyonu'nun Kazak balalarına hediyesidir, parayla satılmaz' ibaresi yer alan Balalar Elibbesi kitabını görünce bu duyguyu doyasıya yaşadık. Kurs yetkilisinin 'Memur-Sen, iki yıl önce Kazakistan için 10.000 adet Kazakça Elif Cüzü bastırması ve buraya göndermişti, biz de burada ilgili kişi ve kurumlara dağıtmıştık. Bu kitap, işte o cüzlerden biridir. İnanıyorum ki binlerce belki on binlerce Kazak balası, Kazak genci bu cüzleri okuyarak Kur'an öğrenmiştir. Türkiye'ye döndüğümüzde Memur-Sen'li, Eğitim-Bir-Sen'li dostlarımıza Kazak balalarının selamını iletin' sözü bu umudun önemine dikkatimizi çekmelidir ve bu umudu artırma adına üzerimize yeni sorumluluklar yüklemelidir."

Yaklaşık yüzde 65'i Müslüman olan Kazakistan'da Cuma namazında camiye dolduranların yüzde 90'ının 35 yaşının altında olmasının da umut adına ayrı bir anlamı olduğunu dile getiren Esat Tektaş, Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen olarak Kazakistan'da yeşeren bu umutları çoğaltacak ve geliştirecek çalışmaları önümüzdeki yıllarda da yapacakları ifade etti.



Mısır'daki Darbeyi Yüzüncü Gününde Protesto Etti

Genç Memur-Sen ve Rabia Platformu üyeleri, Türkiye genelinde Mısır'daki askeri darbenin 100. gününde basın açıklaması yaparak, darbecileri protesto etti.

Birçok sivil toplum kuruluşu ve vatandaşın da katıldığı Ankara Abdi İpekçi Parkı'ndaki eylemde, "Ankara'dan Mısır'a bin selam", "Paşaların tankı yıldırılmaz halkı", "Defol Sisi, seninleyiz Mursi" sloganları atıldı ve yeni bir dünya çağrısı yapıldı.

Eğitim-Bir-Sen Genel Yönetim Kurulu'nun da katıldığı eylemde, Rabia Platformu adına basın açıklaması yapan Genç Memur-Sen Ankara Şube Başkanı Ali Yaz, Mısır'da halkın oyuyla seçilmiş hükümete karşı yapılan darbenin yüzüncü gününü tamamladığını hatırlatarak, "Birkaç ülke hariç dünya, demokrasiyi, insan haklarını hiçe sayan bu silahlı zorbalığa ve zorbalara sesiz kalmakta ısrar ediyor" dedi.

Darbecilerin, dünyanın sesiz kalmasından dolayı daha da güçlendiğinin altını çizen Yaz, "Darbeciler, demokrasi beşiği devletlerin yaşananlara seyirci olmasından aldıkları cesaretle, masum bedenleri ölümlerle tanıştıran vahşetlerine her gün bir yenisini ekliyor. Mısır'da sadece darbe karşıtları değil, insanlık ölüyor. Dünya ses çıkarmazsa, insanlık vicdanı harekete geçmezse, darbecilerin kirliliği ölümlerle devam edecek" şeklinde konuştu.

Batılı Ülkeler Yüz Gündür İsrarla Üç Maymunu Oynuyor

Dünyanın en eski medeniyetlerinden olan Mısır'da hukuka, insan haklarına, adalete ve vicdanlara aykırı cuntanın yüz gündür keyfi ve zalimane bir şekilde ülkeyi yönettiğini söyleyen Yaz, şunları söyledi: "3 Temmuz'da Mısır halkının iradesine vurulan darbeye sessiz kalanlar, darbecilerin akıttıkları kana, ölümlerle tanıştırdıkları binlerce masum cana yüz gündür ısrarla gözlerini kapıyor."

Batı'nın Irak'ta, Afganistan'da, Libya'da ve birçok İslam ülkesinde kan döktüğüne dikkat çeken Ali Yaz, "Demokrasi havariliğini kimseye kaptırmayan Batılı ülkeler, hak, özgürlük ve insan onurunu aktivistliğini tekeline alan sözde aydınlar, bağımsız ve tarafsız medya manifestoları kaleme almakta mahir gazeteciler, Mısır'da demokrasinin, sivil halkın katledilmesi karşısında tam yüz gündür ısrarla üç maymunu oynuyorlar" diye konuştu.

"Vicdanlı olan herkesi, mezhebi ne olursa olsun, darbeye, darbecilere, hukuksuzluğa, adaletsizliğe, insan hayatına kasteden her türlü eyleme karşı çıkmaya davet ediyoruz" diyen Yaz, yeni bir dünya kurulması için bütün insanların barışçıl tavır içinde inançlara saygılı, her türlü ayrımcılığa son vermesi gerektiğini kaydetti.

Bu direnişlerin, Mısır'daki darbecileri alaşağı edeceğini ve soylu bir zaferle sonuçlanacağını vurgulayan Yaz, sözlerini şöyle tamamladı:

"Mısır'da yüz gündür hüküm süren zulme isyan eden biz gençler kendimizi Rabia Kuşağı olarak adlandırıyoruz. Rabia Kuşağı olarak bizler; daima adaletin, hürriyetin, meşruiyetin, insan haklarının savunucusu olacağız."



Genç Memur-Sen'den Sessiz Sandalye Eylemi

Genç Memur-Sen ve Uluslararası Rabia Platformu üyeleri, Mısır, Suriye, Myanmar, Irak ve Doğu Türkistan'da yaşananlara dikkat çekmek için 'Sessiz sandalye' eylemi yaptı.

Akköprü Metro İstasyonu'nda gerçekleştirilen eylemde, 4 bin 100 sandalyeye, Mısır, Suriye, Myanmar, Irak ve Doğu Türkistan'da hayatını kaybedenleri temsilen 4 bin 100 kişinin isminin yazıldığı kâğıtlar yapıştırıldı.

Burada bir konuşma yapan Memur-Sen Genel Başkan Vekili Günay Kaya, gözetlemelerin ve dinlemelerin olduğu yerde insan haklarından bahsedilemeyeceğini ifade ederek, "Böyle toplumlarda da demokrasiden bahsedilemez. Bırakalım sıradan insanları, dünyanın süper güçlerinin liderlerinin bile dinlendiğine, gözetlendiğine de bugünün dünyasında şahitlik yapıyoruz. En temel insan hakkı yaşam hakkı ama daha dün Bosna'da, bugün Arakan'da, Mısır'da, Suriye'de yaşam hakkının ayaklar altında olduğunu görüyoruz. 'Sessiz Sandalye' eyleminin en temel yaşam hakkının korunması açısından ne kadar ehemmiyetli bir etkinlik olduğunu da her bir vicdan sahibi teslim edecektir" dedi.

Platform adına basın açıklamasını okuyan İlkay Zengin Güngör, Dünya İnsan Hakları Günü dolayısıyla insanın insana yaptığı haksızların dünyanın dört bir yanında bir kez daha kınandığını ve protesto edildiğini belirterek, haksızlığa uğramış her bireyin ve zulme uğrayan her mazlumun hakkını savunmaktan yana olduklarını söyledi.

Ne zalimin ne de mazlumun kimliğini sorduklarını, Allah'ın yarattığı insanoğluna haksızlık edenin karşısında olduklarını vurgulayan Güngör, "Dünyanın en adaletsiz savaşının yaşandığı Suriye'de, seçilmiş hükümete karşı darbe yapılan Mısır'da, ambargo altında inleyen Gazze'de, mezhep savaşlarına sürüklenen Irak'ta ölen mazlum kardeşlerimizin adını anmak için buradayız. Yurtlarından sürülen Myanmarlıların, toprakları gasp edilmiş Doğu Türkistanlıların sesini duyurmak için buradayız" ifadelerini kullandı.

Bosna savaşının başlamasının 20. yıl dönümünde Saraybosna'da hayatını kaybedenlerin anısına geçen yıl Saraybosna'nın Titova Caddesi boyunca 11 bin 541 boş sandalyenin dizildiğini hatırlatan Güngör, şunları söyledi:

"Biz de bugün aynı şekilde Mısır'ın Rabia Meydanı başta olmak üzere, Suriye'de, Filistin'de, Irak'ta, Myanmar'da, Doğu Türkistan'da haysiyetli bir hayat için canını veren 4 bin 100 kişinin anısını yaşatmak amacıyla boş sandalyeleri dizdik. 4 bin 100, sembolik bir rakamdır. Zira bu coğrafyalarda iki yılda ölen sivillerin sayısı 150 bini geçti. Onların bazılarının isimlerini sandalyelere yazdık. Yaşasalardı bu sandalyelerde oturacaklardı."

Konuşmaların ardından, "Ankara'dan Mısır'daki direnişe bin selam" sloganı atıldı. Etkinliğe katılanlar "Rabia işareti" yaptıktan sonra alandan ayrıldı.



Öğretmenler Günü Sivilleştirilmeli Öğretmenler Özgürleşmelidir

Öğretmenler Günü, ihdas edildiği günden bugüne içi doldurulamayan, yasak savmak kabilinden törenler ve beylik konuşmalarla geçirilen, süreç içerisinde öğretmenlere pratikte herhangi bir katkı sunamayan, çocuk masumiyetinin suni teneffüsüyle bugüne kadar gelmiş, ideolojik devletin bir ritüeli olmaktan öteye geçemeyen bir 'belirli' gündür.

24 Kasım Öğretmenler Günü, ihdas edenlerin, yani 12 Eylül darbelerinin ruhunu yansıtmakta ve izlerini taşımaktadır. Öğretmenler Günü vasıtasıyla yapılan törenler ve ritüeller sorgulanmaksızın her yıl tekrarlanmaktadır. 12 Eylül darbesini yapanlar milletin vicdanında yerini nasıl meşrulaştıramadıysa, darbenin himmetiyle "öğretmenlere de bir gün olsun" diyerek tahsis edilen bu gün de öğretmenler nezdinde meşruiyet ve aynı şekilde kabul sorunu yaşamaktadır.

Milletin duygu dünyasına, düşüncelerine, tercihlerine pranga vuran antidemokratik müdahalelerin zirve noktası olan darbenin akabinde, bu suçu işleyenlerin Öğretmenler Günü ihdas etmeleri, yapmak istedikleri mühendisliğe öğretmenleri de ortak etmek arzularından kaynaklanmıştır. 1981'de kutlanmasına karar verilen ve 12 Eylül 1983 tarihinde Öğretmenler Günü Kutlama Yönetmeliği yayınlayarak kışla düzeni anlayışını kutlama törenlerine giydiren ve aradan geçen süre içerisinde yapılan yönetmelik değişikliklerinde de özüne dokunulmayan bir mecburiyeti içeren kutlamalar trajikomik sahnelere neden olmaktadır. Dayandırdıkları, kutsiyetini oluşturdukları devletin ideolojik saplantısını yansıtan totemci yaklaşım, milletin bin yıllık geçmişini bir kaleme silip atmayı sevimli kılmaya çalışan yaklaşımlar içermektedir.

Geçmişinden bugüne Öğretmenler Günü uygulamaları, darbeci ürünü olduğunu ortaya koyan örneklerle devam etmektedir. Kutlamalarda adeta, "Öğretmenler Günü kutlanacak! Kutla!" komutunun gereği yerine getirilmektedir. Öğretmenler Günü, öğretmenler için kutlama eziyetinde katlanılan bir gündür. Öğretmenlerin yoklama yapılarak geniş salonlarda toplandığı ve antidemokratik diskur çekildiği, 28 Şubat ertesi Öğretmenler Günü kutlamaları hatıralardadır. Bu yıl da hafta sonuna rastlayan 24 Kasım, tüm öğretmenlere katılma mecburiyeti içeren talimatların çıkarıldığı törenlerle eziyet günü algısı üretecek yaklaşımlar eşliğinde devam etmektedir. Öğretmenler Günü'nde yönetici ve öğretmenlerimizden müteşekkil heyetlerin protokolü oluşturan zevatı ziyaret ederek Öğretmenler Günü'nü kutlatmaları, komedi programların-



daki skeçlere seza uygulamalar olarak dikkat çekmeyi sürdürecektir. Öğretmenlerin günü kutlanacaksa, bu, militarist biçimde öğretmeni belli saatte, belli yerde bulunmaya zorlayarak değil, öğretmeni bir makama götürüp günümü kutla yaklaşımı yerine, bütün devlet erkânının da hocası olan öğretmenleri kendi mekânlarında ziyaret eden ve önemseyen bir nezaketle olacaktır. Yıllardır devam edegelen şablonların yönetmeliklerle devam ettirilmesi sorgulanmalıdır.

Öğretmenlik mesleğinin önemine, öğretmenlerin vazgeçilmezliğine ilişkin olumsuz görüş serdeden hiçbir toplum, hiçbir ülke ve hiçbir rejim görülmemiştir. Hal böyleyken, Öğretmenler Günü'nde öğretmenlerin vazgeçilmezliğine, öğretmenlik mesleğinin çok büyük önemine ilişkin hamaset yerine, öğretmenleri irite eden dayatmalardan ziyade, her yıl tekrarlatılan temcitten öteye geçilerek öğretmenlik mesleğinin ağırlığına yaraşır kutlamalar ön plana çıkarılmalıdır.

Toplumun inşacısı, köklü medeniyetlerin mimarı ve taşıyıcısı olan; herkesin hayatında anlamı, şekillenmesinde yeri bulunan öğretmen kavramını, pratikte bir faydası olmayan, resmi kutlama programında yer alması dolayısıyla kutlanması külfete dönüştürülen Öğretmenler Günü'nü ritüellerinden arındırmak gerekmektedir.

Öğretmeni ideolojik boyacı olarak değerlendirmeyen bir eğitim sistemi ışığında, ideolojik görüntüden sıyrılmış, öğretmenlerin gönülden iştirak edecekleri, kökü derinlerde bir Öğretmenler Günü özlemiyle, tüm öğretmenlerimizin emekleri karşısında eğiliyor, Öğretmenler Günü'nün sivilleştiği, öğretmenlerin özgürleştiği, mesleğin itibarının ön plana çıktığı günlerde buluşmak dileğiyle.



İlave Eğitim-Öğretim Tazminatı Sorunu Çözülüyor

Eğitim-Bir-Sen olarak, 2013 yılı toplu sözleşme görüşmelerine taşıdığımız, alan adı değişen atölye, laboratuvar ve meslek dersleri öğretmenlerinin ilave eğitim-öğretim tazminatının, Talim ve Terbiye Kurulu kararları doğrultusunda yeniden düzenlenmesi konusunda, Maliye Bakanlığı yetkileriyle bir çalışma gerçekleştirdik.

Toplantıya Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Çakırcı ve Hukuk Müşaviri Av. Harun Kale katıldı. Çakırcı, Maliye Bakanlığı'nın sunduğu düzenleme taslağını genel olarak olumlu bulmakla birlikte bazı elzem değişikliklerin gerçekleştirilmesini talep etti.

2014-2015 yıllarını kapsayan 2. Dönem Toplu Sözleşmenin eğitim hizmet koluna ilişkin 15. maddesinde, "17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin A/II bölümünün, Talim ve Terbiye Kurulu kararları doğrultusunda yeniden düzenlenmesi konusunda çalışma yapılacaktır" hükmüne yer verilmişti.

Bu kapsamda, toplu sözleşmenin hemen akabinde 29.08.2013 tarihinde Maliye Bakanlığı ve Başbakanlığa başvurarak, toplu sözleşme hükmü gereği ilave eğitim-öğretim tazminatında gerekli düzenlemelerin yapılması için sendikamızın da dâhil olacağı ortak çalışmanın bir an evvel başlatılmasını istemiştik.

Girişimlerimiz neticesinde konuyla ilgili olarak Bakanlıkça hazırlanan taslak düzenlemeyi, Maliye Bakanlığı yetkileri ile birlikte müzakere ettik. Bakanlık taslağına göre, Talim ve

Terbiye Kurulu kararları doğrultusunda değişen alan adları ve yeni oluşturulan alanlar dikkate alınarak, önerilerimiz çerçevesinde tazminata dair Bakanlar Kurulu Kararı eki cetvelde alan adları bütünüyle değiştirilecek. Yine karara ekli, ilave eğitim-öğretim tazminatı yapılmasını gerektirir okul adlarının, tüm mesleki ve teknik eğitim kurumlarını kapsayacak şekilde yeniden düzenlenmesi de sağlanacak.

Mevcut metinde ve taslak metinde de yer alan, "Mesleki Açık Öğretim Lisesi ile Mesleki ve Teknik Açık Öğretim Okulu kadrolarında bulunanlar hariç olmak üzere, branşlarında fiilen derse girmeyenlere bu tazminat ödenmez" ibaresinin çıkartılmasını da talep ettik. Zira bu durum, karara ekli (V) sayılı Cetvelde ismi geçmeyen bir kısım eğitim kurumlarında görev yapanlara, bu tazminatın ödenmemesine neden olacaktır.

Talim ve Terbiye Kurulu tarafından alan adlarının değiştirilmesi halinde, alanları değişenlere yeni alanları, alan adları değişenlere eski alanları dikkate alınarak ödeme yapılması gerektiğini; aksi halde Talim ve Terbiye Kurulu kararları neticesi alan adları kararda yer almayanların mağduriyetlerine sebebiyet verileceğini de dile getirdik.

Müzakereler neticesinde ortaya çıkan, Bakanlığın ve sendikamızın görüşlerini içeren çalışma, Başbakanlığa sevk edilecek. Akabinde 2006/10344 sayılı Zam ve Tazminatlar Kararnamesi'nin ilave eğitim-öğretim tazminatına ilişkin bölümünde değişiklik gerçekleştirilecek. Bu sayede yüzlerce meslek dersi öğretmeninin ilave eğitim-öğretim tazminatından doğan mağduriyeti de giderilmiş olacak.



Ortaöğretime Geçiş Sınavlarında 'Beş Saat Ek Ders Ücreti Verilmesi'ne Dava Açtık

Eğitim-Bir-Sen, Milli Eğitim Bakanlığı'nın 8. sınıf öğrencilerine yönelik yaptığı Temel Eğitimden Ortaöğretime Geçiş (TEOG) ortak sınavlarında 'her oturum yerine, her sınav günü için beş saat ek ders ücreti verilmesi' ibaresinin iptali için Danıştay İkinci Dairesi'nde 2013/10963 esas numarasıyla dava açtı.

Dava dilekçesinde, bir normun, daha üst konumda bulunan ve dayanağını oluşturan bir norma aykırı veya bunu değiştirici nitelikte bir hüküm getirmesinin mümkün olmadığına dikkat çekilirken, bakanlığın, bu gerçeği göz ardı ederek yayınladığı dava konusu yazıda; sınavda görev alacak yönetici ve öğretmenlerin sınavların birinci ve ikinci gününde her bir oturum için 5 saat ek ders ücreti almaları yerine, üst norm niteliğinde olan Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar'a açıkça aykırı bir şekilde her sınav günü için beş saat ek ders ücreti almalarını öngördüğü ifade edildi. Dava dilekçesinde, haksız uygulamaya neden olan Milli Eğitim Bakanlığı Yenilik ve Eğitim Tekno-

lojileri Genel Müdürlüğü'nün, 13.11.2013 tarih ve 3355336 sayılı Sınav Görevlilerinin Ücretleri konulu, "2013-2014 eğitim öğretim yılı için yapılacak 1. dönem ortak sınavlardan itibaren bölge sınav yürütme komisyonları başkan ve üyelerine, il temsilcilerine, bina yöneticilerine, bina sınav komisyonları başkan ve üyelerine, salon görevlisi olarak görevlendirilen yönetici ve öğretmenlere, ilgi (a) kararın on ikinci maddesinin beşinci fıkrası gereğince her sınav günü için beş saat ek ders ücretinin kurumlarınca ödenmesinin, yine bu sınavlar çerçevesinde; İçişleri Bakanlığı tarafından görevlendirilecek personel ile Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatındaki diğer kadrolarda görevli personele ödenecek her türlü ücretin ise ilgi (b) Bakanlar Kurulu Kararına istinaden Destek Hizmetleri Genel Müdürlüğü Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü tarafından karşılanmasının uygun olacağı düşünülmektedir" yazısında yer alan "beş" ibaresinin öncelikle yürütmesinin durdurulması, devamında iptaline karar verilmesi talep edildi.



Eş Durumundan İl İçi Atama Talebinin Reddi Mahkemeden Döndü

Isparta İdare Mahkemesi, Eğitim-Bir-Sen'in, Isparta'nın Gelendost İlçesi Çaltı Köyü İlkokulu'nda öğretmen olarak görev yapan üyesinin Isparta Askeri Hastanesi'nde çalışan eşi nedeniyle il merkezine atanmak talebiyle yaptığı başvurunun reddine ilişkin davalı idare işleminin iptali istemiyle açtığı davayı karara bağladı. Mahkeme, işlemi, hukuka ve mevzuat hükümlerine aykırı bularak iptal etti.

"Eş durumu mazereti gerekçesiyle yapılan il içi atama talebinin, mer'i mevzuat uyarınca kadro durumuna bakılmaksızın öncelikli olarak yerine getirilmesi gerekirken, yasal süresi içerisinde yapılan başvurunun puan düşüklüğü ve kadro durumu gerekçe gösterilerek reddine ilişkin tesis edilen dava konusu işlemde hukuka uygunluk bulunmadığına" hükmeden mahkeme, kararında, "Öte yandan, davalı idarece il merkezi ya da aile bütünlüğünün bozulmayacağı şekilde il merkezine gümbürlük vasıtalarıyla kolaylıkla ulaşımı mümkün olan merkeze yakın ilçelere atama yapılabileceği açıktır" ifadelerine yer verdi.

Dava dilekçesinde, "Anayasa'nın 41. maddesinde, 'Aile, Türk toplumunun temelidir ve eşler arasında eşitliğe dayanır. Devlet, ailenin huzur ve refahı ile özellikle ananın ve çocukların korunması ve aile planlamasının öğretimi ile uygulamasını sağlamak için gerekli tedbirleri alır, teşkilatı kurar' hükmü yer almaktadır. Bu hüküm ile devlet organlarının ve özellikle idarenin ailenin bütünlüğünü ve bireyleri korumaya yönelik tedbirleri alma konusunda bir yükümlülük altında olduğu somut olarak ortaya konulmuştur. Devletin bu görevini yerine getirirken; fiili durumlar itibarıyla hangi unsurların öne çıkacağı hususunda Anayasa'da münhasır bir düzenlemeye yer verilmemiş olmakla birlikte, yapılacak düzenlemelerin Anayasa'nın söz konusu hükmünün ruhuna uygun olması gerektiği kuşkusuzdur" ifadelerine yer verilerek, dava konusu işlemin gerek evrensel hukuk ilkeleriyle gerekse kamu yararı ve hizmet gereklerine yönelik idare hukuku ilkeleriyle örtüşmediği, bu nedenle tesis edilen işlemin hukuka ve mevzuat hükümlerine aykırı olduğu belirtilmişti.



Merkezi Sınavlardaki Sınav Görev Ücretleri ÖSYM Sınavlarındaki Gibi Ödenmelidir

Milli Eğitim Bakanlığı'na yazılı müracaatta bulunarak, Bakanlık tarafından gerçekleştirilen merkezi sınavlarda görev alanlara ÖSYM sınavları için öngörülen usul ve esaslara göre sınav görev ücreti ödenmesini talep ettik.

2014 ve 2015 yıllarını kapsayan 2. dönem toplu sözleşmenin 16. maddesinde, "6495 sayılı Kanunla 6114 sayılı Kanunda yapılan değişiklik çerçevesinde 18/1/2012 tarihli ve 2012/2723 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı kapsamında yapılacak aynı mahiyetteki sınavlarda görev alanlara farklı idarelerde aynı tutarda sınav ücreti ödenmesine yönelik anılan Bakanlar Kurulu Kararında düzenleme yapılacaktır" hükmüne yer verilmiştir.

Diğer taraftan, 18/1/2012 tarihli ve 2012/2723 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan ve Milli Eğitim Bakanlığı'nca yapılan merkezi sınavları da kapsayan Sınav Ücretlerine İlişkin Usul ve Esasların ilgili hükümleri doğrultusunda; bina sınav sorumlusuna oturum başına 2200, bina sınav sorumlu yardımcısına oturum başına 2000, bina yöneticisine oturum başına 2000, bina yönetici yardımcısına oturum başına 1800, salon başkanına oturum başına 1800 ve gözetmenlere oturum başına 1600 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucunda bulunacak miktar üzerinden ücret ödenmesi öngörülmektedir.

Milli Eğitim Bakanlığı Merkezi Sistem Sınavları Yönergesi'nin 38. maddesinin birinci fıkrasında ise, "Bu Yönergeye göre yapılacak sınavlarda görevlendirilecek personele; ait olduğu yılın Bütçe Kanununun 'K' işaretli cetveline ve ilgili

diğer mevzuata göre Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğü Döner Sermaye İşletmesi tarafından ödenecek ücret Bakanlık Onayı ile belirlenir" denilerek, hangi görevliye ne miktarda ek ders ücreti ödeneceği net olarak belirlenmemiştir.

Bakanlık tarafından yapılan merkezi sınavlar ile ÖSYM'nin yaptığı sınavlar aynı kapsamda olmasına, aynı tür ve nitelikte bulunmasına, aynı veya benzer iş yükü gerektirmesine rağmen, Milli Eğitim Bakanlığı'nca yapılan merkezi sınavlarda görev alan yönetici ve öğretmenlere, ÖSYM tarafından yapılan sınavlarda görev alanlardan daha az miktarda ücret ödenmektedir.

Söz konusu farklılığın ortadan kaldırılarak 'eşit işe eşit ücret' uygulamasının bu alanda da hayata geçirilmesi bakımından, farklılığın sebebi olan Milli Eğitim Bakanlığı Merkezi Sistem Sınavları Yönergesi'nin "Sınavlarda görevlendirilen personele ödenecek ücret" başlıklı 38. maddesinin birinci fıkrasının, "(1) Bu Yönergeye göre yapılacak sınavlarda görevlendirilecek personele; Yenilik ve Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğü Döner Sermaye İşletmesi tarafından 18/1/2012 tarihli ve 2012/2723 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sınav Ücretlerine İlişkin Usul ve Esaslarda öngörülen ücretler ödenir" şeklinde değiştirilmesi talebinde bulunduk.

Yukarıda belirtilen toplu sözleşme hükmü çerçevesinde yapılması istenilen bu değişiklik, aynı zamanda normlar hiyerarşisinin bir gereğidir. Bakanlık tarafından yapılan merkezi sınavların tümü için ödenecek ücretlerin Bakanlar Kurulu Kararı doğrultusunda ödenmesi gerekmektedir.



4/C'liler Zorunlu Emekliliğe Sevk Edilmesin

Kamu Kurum ve Kuruluşlarındaki Geçici Mahiyetteki İşleri Yürütmek Üzere Geçici Personel İstihdamı ve Bu Personele Ödenecek Ücretler Hakkında Karar'ın 15. maddesinin yürürlükten kaldırılması talebiyle Başbakanlığa ve Maliye Bakanlığı'na yazılı başvuruda bulunduk.

Söz konusu kararın "Sözleşmenin sona ermesi" başlıklı 15. maddesinde, "(1) Bu Karar kapsamında istihdam edilecek geçici personelin hizmet sözleşmeleri, 5510 sayılı Kanun kapsamında yaşlılık veya malullük aylığına hak kazandıkları tarihte sona erer" hükmüne yer verilmiştir.

Bu düzenleme karşısında, emekliye ayrılma şartlarını taşıy hâle gelen geçici personelin, isteği olmasa da resen emekliliğe sevk edildikleri bilgisini almaktayız. Oysa memurlar için bu durum farklıdır. Emeklilik şartlarını taşıy hâle gelen bir memur isterse emekliye ayrılmakta, istemezse 65 yaşına kadar çalışabilmektedir.

2013 yılı toplu sözleşmesinde taban aylığına yapılan artışın Ocak 2014'te yürürlüğe girmesinden dolayı Ocak ayından önce emekli olan geçici personelin emekli ikramiyesinde yapılan artıştan yararlanamaması nedeniyle hak kayıpları yaşanacaktır.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nda yer almayan bu sınırlamanın Bakanlar Kurulu kararıyla yapılmış olması, öncelikle Anayasa'nın 13. maddesine yer alan, "Temel hak ve hürriyetler, özlerine dokunulmaksızın yalnızca Anayasanın ilgili maddelerinde belirtilen sebeplere bağlı olarak ve ancak kanunla sınırlanabilir. Bu sınırlamalar, Anayasanın sözüne ve ruhuna, demokratik toplum düzeninin

ve lâik Cumhuriyetin gereklerine ve ölçülülük ilkesine aykırı olamaz" hükmü ile çelişmektedir.

Bilindiği gibi geçici personel istihdamının dayanağı 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4. maddesidir. Söz konusu kanun kapsamında istihdam edilen memurlar ve diğer çalışanlar için öngörülme bu sınırlamanın geçici personel için öngörülmüş olması Anayasa'nın 10. maddesinde yer alan, "Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar" hükmüne de aykırıdır.

Anayasa Mahkemesi'nce verilen kararlarda sıkça vurgulanan, "Anayasa'nın 10. maddesindeki 'kanun önünde eşitlik ilkesi' hukuksal durumları aynı olanlar için söz konusudur. Bu ilke ile eylemi değil, hukuksal eşitlik öngörülmüştür. Eşitlik ilkesinin amacı, aynı durumda bulunan kişilerin yasalar karşısında aynı işleme bağlı tutulmalarını sağlamak, ayırım yapılmasını ve ayrıcalık tanınmasını önlemektir. Bu ilkeyle, aynı durumda bulunan kimi kişi ve topluluklara ayrı kurallar uygulanarak yasa karşısında eşitliğin çiğnenmesi yasaklanmıştır" ifadesi de bu durumu somut olarak ortaya koymaktadır.

Bu nedenle, 'hukuk devleti' ilkesinin de bir gereği olarak Kamu Kurum ve Kuruluşlarındaki Geçici Mahiyetteki İşleri Yürütmek Üzere Geçici Personel İstihdamı ve Bu Personele Ödenecek Ücretler Hakkında Karar'ın 15. maddesi yürürlükten kaldırılmalıdır.



Ağzı Bozuklara Yargıdan Tokat

Ahlak ve edebe aykırı biçimde galiz küfürler savurmayı meziyet sanan Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Karabük Şube Başkanı, toplu sözleşme sürecini bahane ederek, Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu'ya yönelik sarf ettiği küfür ve hakaret nedeniyle tazminat ödemeye mahkûm edildi.

Toplu sözleşme görüşmeleri sonrası Karabük'te yaptığı sözde eylemde Genel Başkan Ahmet Gündoğdu için kullandığı küfür ve hakaret içerikli sözleri nedeniyle ilgili şahıs hakkında, Eğitim-Bir-Sen tarafından Ankara 21. Asliye Hukuk Mahkemesi'nde manevi tazminat istemiyle açılan davada, ağzı bozuk sendikacı tazminata mahkûm edildi.

Sendikacılık yapmak, üyelerinin ve eğitim çalışanlarının hakları için çalışmak yerine, Eğitim-Bir-Sen'in başarılarını gölgelemeye çalışan, bunu bile beceremeyince küfre ve hakarete başvuran zihniyet yargı bir kez daha tokat yemiştir.

Mahkeme, dava neticesinde Türkiye Kamu-Sen ve Türk Eğitim-Sen Karabük Şube Başkanı'nın ahlak ve edepten yoksun sözlerinin kişilik haklarına saldırı niteliğinde olduğuna hükmederek, şahsı 3 bin TL manevi tazminat ödemeye mahkûm etti. Genel Başkan Ahmet Gündoğdu hakkında sosyal medya-

da hakaretimiz ifadeler kullanan Türk-Eğitim-Sen Kayseri 1 No'lu Şube Yönetim Kurulu Üyesi Murat Ustaoglu da, Türk Ceza Kanunu'nun 125. maddesi gereğince para cezasına çarptırıldı. Ankara 18. Sulh Ceza Mahkemesi'nde görülen davada Ustaoglu, basın yoluyla hakaret suçundan mahkûm oldu.

Gündoğdu'ya basın yoluyla hakaret eden Türk Eğitim-Sen Merzifon İlçe Temsilcisi Hacı Ali Özden de yargıdan gereken cevabı aldı. Özden, Ankara 6. Sulh Ceza Mahkemesi'nde görülen davada para cezasına çarptırıldı.

Ahmet Gündoğdu, hakaret etmeyi meslek haline getiren, mahkeme tarafından da suçlulukları kanıtlanan bu sendikacılar hakkında manevi tazminat davası da açtı.

Gündoğdu'ya sosyal medya ve basın yoluyla hakaret eden kişilere açılan çok sayıda dava ise devam ediyor.

Bu arada, Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, alacağı tazminatı ihtiyaç sahibi öğrencilere dağıtacağını söyledi.

Gündoğdu, daha önce de, aynı sendikanın bir üyesinden kazandığı tazminatı ülkemizde okuyan ihtiyaç sahibi Somalili öğrencilere takdim etmişti.



İkinci Öğretimde Fazla Çalışma Ücreti Sınırlamasına Dava Açtık

Üniversitelerin ikinci öğretim yapan birimlerinde görevli öğretim elemanları ile idari personele yasal çalışma saati bitiminden sonra ikinci öğretime yönelik fiilen yaptıkları fazla çalışma süreleri için ödenecek ücretleri düzenleyen Bakanlar Kurulu Kararı'na karşı Eğitim-Bir-Sen olarak dava açtık.

Söz konusu kararda yer alan, ödenecek fazla çalışma ücretini ayda elli saatle ve fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısını ikinci öğretim yapılan birimlerin kadrolarında bulunanlar için idari personel sayısının yüzde 30'unu, diğer birimlerden görevlendirilenler için ise üniversite kadrolarında bulunan idari personel sayısının yüzde 10'uyla sınırlayan düzenlemenin iptalini talep ettik.

666 sayılı KHK ile kaldırılan ikinci öğretim kapsamındaki fazla çalışma ücretlerinin ödenmesine ilişkin mücadelemizi, konuyu toplu sözleşme masasına da taşıyarak sürdürmüştük.

Bunun neticesinde, 6486 sayılı Torba Kanun'la fazla çalışma ücretlerinin tekrar ödenmesi düzenlenmişti. Ödemenin usul ve esasları ise Bakanlar Kurulu Kararı gerektirmekteydi. Söz konusu Bakanlar Kurulu Kararı, 30.11.2013 tarihli ve 28837 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanmış olsa da, kararda, ödenecek fazla çalışma ücretini ayda elli saatle ve fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısını ikinci öğretim yapılan birimlerin kadrolarında bulunanlar için idari personel sayısının yüzde 30'unu, diğer birimlerden görevlendirilenler için ise üniversite kadrolarında bulunan idari personel sayısının yüzde 10'uyla sınırlayan düzenlemeler yer almaktaydı.

Evrensel hukuk ilkelerine, Anayasa'ya, 657 sayılı Kanun'a ve 3843 sayılı Kanun'a aykırı hükümler içeren söz konusu düzenlemenin iptali için Danıştay'da dava açtık.



Üniversitelerde Sicil Uygulamasının Torba Kanun'la Kaldırılması İçin Başbakanlığa Yazı Yazdık

2547 sayılı Kanun'un "siciller" başlıklı 63. maddesinin yürürlükten kaldırılmasına ilişkin bir kanun metninin, hazırlıkları devam eden torba kanun kapsamına dâhil edilmesi hususunda gereğinin yapılması için Başbakanlığa yazılı başvuruda bulduk.

Öğretim elemanlarının hak ve yükümlülüklerini düzenleyen 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'nda sicil işlemlerine dair bir hüküm bulunmamasıyla beraber, kanunun, hüküm bulunmayan hallerde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu hükümlerinin uygulanacağına dair 20. maddesindeki atıf gereği 2547 sayılı Kanun'un 63. maddesine göre öğretim elemanları hakkında genel hükümlere ve Yükseköğretim Üst Kuruluşları ve Yükseköğretim Kurumları Sicil Yönetmeliği hükümlerine istinaden sicil işlemleri yapılmaktadır. Yine 2547 sayılı

Kanun'un 63. maddesi gereği, her türlü atama, yükselme, akademik unvanların kazanılması ve diğer özlük işlemlerinde bu siciller esas alınmaya devam edilmektedir. Ancak 63. maddenin atıfta bulunduğu "genel hükümler" olan 657 sayılı Kanun'un sicile ilişkin 110-121. maddeleri, 6111 sayılı Kanun'un 117. maddesiyle yürürlükten kaldırılmıştır. Bu nedenle, 2547 sayılı Kanun'un sicile ilişkin 63. maddesinin dayanağı ve uygulama alanı kalmamıştır.

Başbakanlığa gönderdiğimiz yazıda, 2547 sayılı Kanun'un "siciller" başlıklı 63. maddesinin yürürlükten kaldırılmasına ilişkin bir kanun metninin, hazırlıkları devam eden torba kanun kapsamına dâhil edilmesi için gerekenin yapılması talebinde bulunduk.



Mahkeme, Norm Dışı Kalma İşlemini Hukuka Aykırı Buldu

Elazığ İdare Mahkemesi, Eğitim-Bir-Sen üyesinin, Zihinsel Engelliler Sınıf Öğretmeni kadrosunun bulunduğu Özel Eğitim Uygulama Merkezi Müdürlüğü'nce norm kadro fazlası olarak belirlenmesi üzerine norm içinde sayılması için yaptığı başvurunun reddine ilişkin işlemin iptali için açtığı davayı karara bağlayarak, norm dışı kalma işlemini hukuka aykırı buldu.

Mahkeme, 2013/58 esas, 2013/764 sayılı kararında, "... norm kadro değişikliğinin ancak belirtilen şartlar ve bu şartlara uygun olarak değiştirilebilmesinin mümkün bulunmasına ve okulun öğrenci sayısının ve buna göre belirlenecek 2012 yılı şube sayılarının belirlenmiş olmasına karşın idarece bu hu-

suslar gözetilmeksizin okulun öğretmen norm sayısının önce artırıldığı ve okula öğretmen ataması yapıldığı, daha sonra ise okulun öğretmen norm sayısının azaltılarak davacının norm fazlası duruma düşürüldüğü görülmekte olup, okulun öğretmen normunun önce artırılmasını, daha sonra ise azaltılmasını gerektirecek nitelikte yönetmelikte belirtilen haklı gerekçeler ile objektif ve somut şartların olayda gerçekleşmediği anlaşıldığından davacının norm fazlası öğretmen olarak belirlenmesine ilişkin dava konusu işlemlerde hukuka aykırılık bulunmaktadır" ifadelerine yer vererek, dava konusu işlemi iptal etti.



Geçici İşçi ve Personel Statüsünde Geçirilen Sürelerin Memuriyete Sayılmasını İstedik

Başbakanlığa yazılı müracaatta bulunarak, geçici işçi veya geçici personel statüsünde görev yapmaktayken, önce sözleşmeli personel, sonrasında ise memuriyet kadrolarına geçirilenlerin sigortalı (geçici işçi/geçici personel) olarak geçirdikleri hizmet sürelerinin memuriyet hizmet sürelerinden sayılmasını; üniversitelerde 632 sayılı KHK gereği memur kadrosuna geçirilen sözleşmeli personelin mali ve özlük haklarının, genel bütçeden üniversiteye ayrılan kısımdan karşılanması yönünde gerekli hukuki düzenlemelerin yapılmasını istedik.

Kamu kurum ve kuruluşlarında geçici iş pozisyonlarında "geçici işçi" statüsünde ya da 657 sayılı Kanun'un 4/C maddesi kapsamında "geçici personel" olarak göreve başlayıp, önce 5620 sayılı Kanun'a istinaden 657 sayılı Kanun'un 4/B maddesi kapsamında "sözleşmeli personel" statüsüne geçirilen, sonra da 632 sayılı KHK kapsamında memur kadrolarına geçirilen personel yönünden, 657 sayılı Kanun'un 4/C maddesi ve geçici işçi statüsü kapsamındaki çalışmaları, sözleşmeli personel statüsünde geçen süre olarak kabul edilmediğinden, aynı kurumda farklı kadrolarda bilfiil görev yapan kişiler arasında mali ve özlük haklar bakımından farklılıklar oluşmuştur.

Bu durumda olanlar, görevde yükselme sınavına başvuru yaptıkları halde sınav hakkından mahrum kalmış; bilgisayar işletmeni, veri hazırlama ve kontrol işletmeni, yurt yönetim memuru gibi kadrolara başvuru yaptıkları halde, konuyla ilgili olarak Devlet Personel Başkanlığı'nın 02.12.2011 tarih ve 21936 sayılı olumlu görüş yazısına olmasına rağmen atamaları yapılmamıştır.

Diğer yandan bazı üniversitelerde, sözleşmeli personel pozisyonundan memur kadrosuna atanmaların maaşları, halen sözleşmeli personel olarak çalışıyormuş gibi, üniversitenin genel bütçesinden değil, öz gelirinden ödendiği müşahade edilmiştir. Bu nedenle, üniversitenin öz gelirinden maaşı ödenen memur ile üniversitenin genel bütçesinden maaşı ödenen memurun maaşı arasında farklılıklar oluşmaktadır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 36. maddesinin "Ortak Hükümler" kısmının (C) fıkrasında bazı kamu çalışanları yönünden özelde çalışmış olsa bile sigortalı olarak çalıştıkları yılları memuriyetten sayılmakta iken; üniversitede sözleşmeli personel olarak çalışmış ve sonradan aynı pozisyonda memur olarak çalışmaya başlamış personelin, sözleşmelilik öncesi sigortalı olarak çalıştıkları yıllar, memuriyette geçirilmiş olarak sayılmamıştır.

Bilindiği üzere, 217 sayılı Devlet Personel Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin 2. maddesinde sayılan kurumlardaki bir kısım çalışanların (işçi, sözleşmeli, vekil vb.) statüleri ne olursa olsun kurumda geçen hizmet sürelerinin (fiilen çalışmış olması ve yükseköğrenim görmüş olması şartı ile)

tamamı ya da büyük bir kısmı memuriyet hizmetinde dikkate alınmaktadır.

Özel bütçeli idareler arasında yer alan üniversitelerde ilk başta geçici işçi veya geçici personel kadrosu ile görev başlamış, daha sonra 4/B'li olarak sözleşmeli personel statüsüne geçirilmiş ve daha sonra da memur kadrosuna geçirilmiş olan kişilerin memuriyetten önceki hizmetlerinin memuriyette geçirilmiş sürelerden sayılmaması ve bu vesile ile de mali ve özlük haklarında kayıplar oluşması, Anayasa'da yer alan eşitlik ilkesine aykırılık oluşturmaktadır.

Devlet memurluğuna geçiş yapmış olan kişilerin kamuda geçen sigortalı sürelerinin değerlendirilmesi zaman zaman kanun ve kanun hükmünde kararnemelerle yapılmıştır. Ancak, devlet memurluğu nasıl kamuda geçen süreleri kapsıyor ise, kamuda geçen sigortalı süreler de yine bir kamu hizmeti olarak görülmelidir. Bu nedenle, yukarıda yer alan örnekler dışında devlet memuru olmuş kişilerin de kamuda geçen sigortalı sürelerinin kazanılmış hak aylığında değerlendirilmesi yönünde bir yasal düzenlemenin yapılması ve bu düzenlemenin süreklilik kazanan bir düzenleme olması gerektiğini ve bunun da zaruri bir ihtiyaç olduğunu değerlendirmekteyiz.

Bunun yanında, üniversitelerde geçici işçi veya geçici personel kadrosunda çalışmaktayken sözleşmeli personel kadrolarına geçirilenlerin mali ve özlük hakları, üniversitenin öz gelirinden (döner sermaye) karşılanmaktaydı. Ancak bahsedilen sözleşmeli personel memur kadrosuna geçirilmesine rağmen, mali ve özlük hakları halen üniversitelerin öz gelirinden ödenmesine devam edilmekte, bu nedenle de aldıkları maaşlarda farklılıklar oluşmaktadır. Bu sebeple, üniversitede sözleşmeli personel olarak çalışırken memur kadrosuna geçirilen personelin, mali ve özlük hakları, genel bütçeye dahil diğer kurumlarda çalışan memurlarda olduğu gibi, üniversitelerin öz gelirinden (döner sermaye) değil, genel bütçeden üniversiteye ayrılan bütçeden karşılanarak mağdur edilmemesi gerektiğini değerlendirmekteyiz.

Başbakanlığa gönderdiğimiz yazıda, yukarıda izah edilen nedenlerle, üniversitelerde sözleşmeli personel iken memuriyete geçen personelin, 632 sayılı KHK öncesi kamu kurum ve kuruluşlarında geçen 657 sayılı Kanun'un 4/C, 4/D ve diğer sigortalı sürelerinin memuriyette geçen hizmet sürelerinden sayılmasının ve sigortalı sürelerinin kazanılmış hak aylığında ve kıdemlerinde dikkate alınması; üniversitelerde 632 sayılı KHK gereği memur kadrosuna geçirilen sözleşmeli personelin mali ve özlük haklarının, genel bütçeden üniversiteye ayrılan kısımdan karşılanması yönünde gerekli hukuki düzenlemelerin yapılmasını talep ettik.

ADIYAMAN

Bize Verilen Değer Adıyaman Öğretmenevi Kadardır

Şubemiz, merkez ilçe işyeri temsilcileri toplantısını gerçekleştirdi. Besni ve Çelikhan İlçe temsilcilerinin de katıldığı toplantının açış konuşmasını yapan Şube Başkanımız Gaffari İzci, istişare ve değerlendirme amaçlı gerçekleştirdikleri toplantıya gösterilen ilginin sendikamızın bugün bulunduğu yerin ve aldığı yetkinin hiç de boşuna olmadığını gösterdiğini ifade ederek, "Tamamen gönüllülük esasına göre yapılan bu çalışmalarda gösterdiğiniz performanstan dolayı sizlere teşekkür ediyorum" dedi.

Yetkililerden, öğretmenlere yönelik sloganik söylemleri terk etmelerini isteyen İzci, "Bunun yerine öğretmenlere hak ettiği değeri vererek karşılaştıkları sorunlara köklü çözümler bulmalarını istiyoruz. Adıyaman yereli hakkında bugün tek bir şey söyleyeceğim. Yöneticilerin eğitim çalışanlarına verdiği değer Adıyaman Öğretmenevi kadardır. Bu yüzden gerçekten değer verdiklerini göstermek istiyorlarsa, Adıyaman'a



acilen camiaya yaraşır bir öğretmenevi kazandırırılar" şeklinde konuştu.

İzci, sözlerini şöyle tamamladı: "İşyerlerinde sendikamızın gerçek temsilcileri sizler olduğunuz gibi, kurumunuz ve oradaki üyelerimizle köprü durumundasınız. Bu anlamda sizlere düşen ve büyük sorumluluk gerektiren görevi başarı ile ifa ettiğiniz için teşekkür ediyorum." Toplantının sonunda, geçen yılki üye kampanyasında en çok üye yapan Murat Alan, Yusuf Yıldız ve Mehmet Demir'e birer plaket verildi.

AFYONKARAHİSAR 1

İl Divan Toplantısı Öğretmenevinde Yapıldı

Şubemiz, il divan toplantısını öğretmenevinde yaptı. Şube ve ilçe yönetimlerinin katıldığı toplantıda konuşan Şube Başkanımız Abdullah Çelik, kazanımlarımızı, ek ödemenin alınması ve diğer özlük hakları çerçevesinde değerlendirirken, asıl kazanımlarımızın, demokratikleşen ve puslu havalardan kurtulan ülkemizde başörtüsü yasağının kaldırılması, 4+4+4 yeni eğitim sistemi, seçmeli Kur'an-ı Kerim, Hz. Peygamberin Hayatı ve Temel Dini Bilgiler dersleri olduğunu söyledi.



Etkisi ve yetkisiyle güçlü olan Eğitim-Bir-Sen'in bu konumunu, ilde 4 bin üye sayısına ulaştırarak taçlandırılması hedefinde çalışmalarına hız vereceklerini ifade eden Çelik, bu konuda, her birini kardeşlik şuuruyla kucakladıkları Eğitim-Bir-Sen mensuplarına olan güvenini dile getirdi. Katılımcıların değişik konularda söz alarak görüşlerini belirttikleri toplantıda, eğitimin ve eğitimcilerin sorunları masaya yatırıldı.

AFYONKARAHİSAR 2

İşyeri Temsilcileri Toplantısı Yapıldı

Şube Yönetim Kurulumuz, işyeri temsilcileriyle biraraya geldi. Katılımın yoğun olduğu toplantıda, işyeri temsilcilerinin sorularına cevap verilirken, sorunların çözümü için atılan adımlar anlatıldı.

Eğitim-Bir-Sen'in çalışmaları ve elde ettiği kazanımlar hakkında detaylı bilginin verildiği toplantıda, işyeri temsilcileri söz alarak sorular sordular ve yaşadıkları sorunları aktardılar.

Şube Başkanımız Mustafa İşbilir, sorulara tek tek yanıt vererek, kamu çalışanları adına sağladığımız kazanımları



slayt eşliğinde anlattı. İşbilir, Eğitim-Bir-Sen'in, akademik personelin mali ve özlük haklarının iyileştirilmesine ilişkin yaptığı çalıştayın sonucu hakkında da katılımcıları bilgilendirdi.

ANKARA 1

Isınma Sorunu Yaşanan Okullara Ödenek Gönderilsin

Şube Başkanımız Mustafa Kır, ilk ve ortaokullarda ödeneksizlikten dolayı ısınma sorununun yaşandığını belirterek, “Ankara’da çok sayıda ilk ve ortaokulda ısınma için yeterli ödenek verilmediği için sorun ya elektrikli ısıtıcı aletlerle giderilmeye çalışılıyor ya da soğuk ortamda ders yapılmak zorunda kalınıyor” dedi.

Kır, 2011/40 sayılı Genelge ile, okulların çeşitli ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla yapılan bağışların yasaklandığını ve ülke genelinde tüm okul yöneticileri hakkında inceleme ve soruşturma başlatıldığını hatırlattı. Merkezi bütçe veya il özel idareleri tarafından ilk ve ortaokullara gönderilen ödeneğin dışında okulların zaruri gereksinimlerini karşılayabilecek bir kaynağın kalmadığını kaydeden Kır, ısınma sorunu başta olmak üzere, birçok sorunun eğitim-öğretimi

olumsuz yönde etkilediğini söyledi. Okulların mali sorunlarının eğitimciye ve eğitim yöneticisine yük olmaktan çıkarılması gerektiğini vurgulayan Mustafa Kır, eğitimcinin, eğitimi ve eğitimciyi ilgilendirmeyen öğrenci ve veli arasında iletişimi perdeleyen angarya işlerden uzak tutularak, eğitim işlerine yoğunlaşmasının önünün açılması gerektiğini dile getirdi.

“Artık ortaöğretim kurumlarında olduğu gibi temel eğitim kurumlarında da ödeneklerin merkezi bütçeden karşılanmak suretiyle tahsildarlık döneminin sonlandırılması zaruret haline gelmiştir” diyen Kır, Bakanlığın, ödenek sorununun çözümüne yoğunlaşmasını, özellikle ısınma sorunu yaşayan okulları araştırıp ihtiyacı olan okullara ivedilikle ödenek göndermesini istedi.



ANKARA 2

İller Bankası Özel Eğitim Uygulama Okulu’na Ziyaret

Şube Başkanımız Cemil Erkan, Yönetim Kurulu üyeleri ve 4 No’lu Şube Başkanımız Tekin Korku ile birlikte, İller Bankası Özel Eğitim Uygulama Okulu Müdürü Mehmet Uğur Parmaksız’ı ziyaret etti.

Dünya Engelliler Günü münasebetiyle bir etkinlik düzenleyen Mehmet Uğur Parmaksız, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, engellilerin gününü kutlamak değil, farkındalık oluşturmak için etkinlik düzenlediklerini söyledi.

Şube Başkanımız Cemil Erkan, Okul Müdürü Parmaksız ve velilerle görüşerek öğrencilerin durumu hakkında bilgi aldı. Bir öğrenci velisinin, ‘İnsan kendinden önce çocuğunun ölmesini ister mi? Bir evde engelli bir çocuk varsa, o evde anne de, baba da, kardeş de, hatta dede, anneanne, babaanne



bile engelli oluyor’ sözleri, duygulu anların yaşanmasına neden oldu. Bunun üzerine Cemil Erkan, “Her insan bir engelli adayı, sadece sevgi her engeli aşar, bunun farkındayız. Sivil toplum örgütü olarak biz her zaman sizlerin yanındayız, elimizden geleni yapmaya hazırız. Bunun için sendikamızda da engelliler komisyonu kuruldu” dedi. Öğrenciler, veliler ve katılımcılar için birbirinden güzel etkinliklerin sergilendiği program, halk oyunları gösterisiyle sona erdi.

ANKARA 3

En İyi Hizmeti Yapmak İçin Var Gücümüzle Çalışıyoruz

Şube yöneticilerimiz, Kazan İlçe Yönetim Kurulumuz ile birlikte kaymakam, ilçe milli eğitim müdürü ve şube müdürünü ziyaret etti. Heyetimiz ilk olarak, Kazan Kaymakamı Veysel Beyru ile makamında görüştü. Şube Başkanımız İlhan Eranlı, yaptıkları çalışmalar hakkında bilgi vererek, ilçede gerçekleştirdikleri etkinlikleri anlattı.



Kaymakam Veysel Beyru, görev yaptığı her ilçede eğitim kurumları ile hep iyi ilişkiler içinde çalıştığını ifade ederek, “Eğitimci insanlar görev ve sorumluluklarını, nerede nasıl hareket edeceklerini iyi bilen insanlardır. Buradaki eğitim kuruluşları ve sivil toplum örgütleriyle de uyum içinde çalışmamızın ilçemize katkı sağlayacağını düşünüyorum. Tecrübelerimizi ve gücümüzü birleştirerek, en iyi hizmeti yapmak için gayret göstereceğiz” dedi.

Heyetimiz, daha sonra İlçe Milli Eğitim Müdürü Ahmet Göktaş ve Şube Müdürü Serhat Oğuz'u makamlarında zia-

ret etti. Şube Başkanımız İlhan Eranıl, “Sizi uzun yıllardır tanıyoruz, görevinizi her zaman en iyi şekilde yaptığınızı da biliyoruz. Başarılarınızın devamını diliyoruz” şeklinde konuştu.

Ziyaretten dolayı çok memnun olduğunu belirten Ahmet Göktaş, şunları söyledi: “Her kurum ve kademedeki halka hizmeti hakta hizmet anlayışı ile yapmaya çalışıyorum. İlçemizin çok sayıda okulu var. Hepsine en iyi hizmetin götürülmesi için var gücümüzle çalışıyoruz.” Eranıl, ziyaretlerde Kaymakam Beyru'ya, İlçe Milli Eğitim Müdürü Göktaş'a ve Şube Müdürü Oğuz'a yayınlarımızdan oluşan birer set hediye etti.

ANKARA 5

Temsilcilere Ziyaret

Şube Başkanımız Ayhan Okuyucu, başkan yardımcılarımız Ahmet Yağcı, Ebru Bayazit, İrfan Ata ve İsa Can ile birlikte, Hacettepe Üniversitesi Beytepe Kampüsünde görev yapan temsilcilerimizi ziyaret etti.

Sendikal çalışmalar hakkında bilgi veren Ayhan Okuyucu, “Hacettepe Üniversitesi'nde mesafe kat edebilmemiz için bizim sorumluluğumuzun yanında siz temsilcilerimize de ayrıca görevler düşmektedir. Biliyorsunuz Eğitim-Bir-Sen camiası artık Ağrı Dağı gibi büyük bir yapıya ulaşmıştır. Siz



nasıl ses verirsiniz, yankısı o kadar büyük olacaktır” dedi. Bilgi alışverişinde bulunulan ziyarette, sorunlar ve çözüm önerileri konuşuldu.

BALIKESİR

Öğretmene Şiddet Artık Son Bulsun

Üyelerimiz, öğretmene yönelik saldırıları kınamak amacıyla eylem yaptı. Öğretmen Aydın İşitmez'in saldırıya uğradığı lisenin önünde bir açıklama yaparak olayı kınayan Şube Başkanımız İbrahim Etem Yılmaz, “Öğrencisini eğitmek ve topluma kazandırmaktan başka hiçbir amacı olmayan öğretmenimiz, görevi başında iken bir öğrencisi tarafından saldırıya uğramış ve ciddi şekilde yaralanmıştır” dedi.

Öğretmenlerin kolay hedef haline gelmesini sağlayan okullardaki güvenlik probleminin bir an önce çözülmesi, okulların öğrenci ve eğitim çalışanları için güvenli alanlara dönüştürülmesi çağrısında bulunan Yılmaz, şöyle devam etti: “Öğretmenin veli tarafından darp edilmesi olayları, bu tür menfur hadiselerin olağan hale gelmesi gibi bir yanlışlığa da neden olabileceğinden, öğrencilerin ve öğretmenlerin güvenliğini ihlal edenler hakkında caydırıcı cezalar öngö-



rülmelidir. Öğretmene saldıranlar bilmeliler ki, onlar sadece öğretmeni yaralamakla kalmıyor; aynı zamanda kendi geleceğini de yok ediyorlar. Bir eğitimciye saldırmak demek aynı zamanda bilime ve ülkenin geleceğine saldırmak demektir.” Yılmaz, “Şiddetin ortadan kalkmasında yetkililere, velilere ve eğitim kurumlarına çok iş düşüyor. Herkes şunu bilmelidir ki, öğretmen asla sahipsiz değildir. Bütün gücümüzle arkadaşlarımızın yanında olacağız” şeklinde konuştu.

Yılmaz, saldırganların hak ettiği cezayı almaları için ellerinden geleni yapacaklarını vurguladı.

BATMAN

Aday Öğretmenlere Aşure İkram Edildi

Şubemiz, Turgut Özal Batman Anadolu Lisesi'nde temel eğitim kursuna devam eden yaklaşık 350 öğretmene, kursta eğitim veren İl Milli Eğitim Müdürü Şerif Akboğa, il milli eğitim müdür yardımcılığı, şube müdürleri, teftiş kurulu baş-



kani ve üyelerimizin katılımıyla Aşure ikram etti. Şube Başkan Yardımcımız Mehmet Ergin, burada yaptığı konuşmada, kar kış, gece gündüz demeden çalışan ve çocukları hayata

hazırlayan eğitim çalışanları için önemli kazanımlara imza attıklarını ifade ederek, "Hepinize görevlerinizde başarılar diliyoruz" dedi.

BİTLİS

Eğitime Destek

Şube Başkanımız Rasim Taşcan, ilin eğitim kalitesini artırmak için çaba sarf ettiklerini belirterek, "Üye sayısı bin 500'ün üzerinde olan ve ilde yetkili olan sendikamız; hem üyelerimizin olağanüstü gayretleriyle hem de maddi imkânlarımızın okullara araç-gereç desteğine dönüşmesiyle eğitim camiasına ve halkımıza karşı sorumluluğunu yerine getirmeye devam etmektedir" dedi.

Şube olarak eğitime desteklerinin devam ettiğini kaydeden Taşcan, şunları söyledi: "Geçmiş yıllarda şehrimize atanan mülki amir ve diğer idarecilere hayırlı olsun ziyaretlerimize çiçek göndermek yerine, bir okula eğitim aracı alıyorduk. Valimiz adına Güroymak Oduncular Köyü İlkokulu'na fotokopi makinesi hediye etmiştik. Bunun dışında, ağırlıklı olarak okul kütüphanelerine kitap desteğimizin yanı sıra ya-



zıcı, toner, temizlik malzemesi gibi, okullarımızın ihtiyaçlarını karşılamaya çalışıyoruz."

Taşcan, bu yıl Bitlis'e atanan vali yardımcısı ve kaymakamlara yaptıkları ziyaretler için de çiçek göndermediklerini, bunun yerine, Merkez Polisamca İlk ve Ortaokulu'na projeksiyon makinesi hediye ettiklerini ifade etti.

BURSA

Konjonktürel Sendikacılık Yapmıyoruz

Şubemiz, il divan toplantısını, ilçe temsilcileri ve Kadınlar Komisyonu üyelerinin katılımıyla Sümbüllü Bahçe Konağı'nda gerçekleştirdi.

Geçen ayın ilçe bazında değerlendirilmesinin yapıldığı toplantıda, güncel konular da tartışıldı. Toplantıda bir konuşma yapan Şube Başkanımız Numan Şeker, yoğun bir gündem olduğunu, sendika olarak yetkiye odaklandıklarını söyledi.

Çamur at izi kalsın anlayışıyla hareket edenlerin kendilerini bu hedeften alıkoyamayacağını vurgulayan Şeker,



"Biz sendikacılığı konjonktürel olarak yapmıyoruz, işimize bakıyoruz" dedi.

İlçe temsilcilerinin yaptığı değerlendirmelerin ardından toplantı sona erdi.

ÇANKIRI

Daha İyi Bir Gelecek İçin Örgütlü Gücümüzü Daha da Büyütmeliyiz

Şubemiz, aday öğretmenler için yemekli bir program düzenledi. Çankırı Öğretmenevi'ndeki programa, İl Milli Eğitim Müdürü Yaşar Petek, İl Eğitim Denetmenleri Başkanı Oğuz Özdoğan, il eğitim denetmenleri, şube müdürleri, Şube yöneticileri, Kadınlar Komisyonu Başkanı Bedriye Karakoç ve aday öğretmenler katıldı.



Burada bir konuşma yapan Teşkilatlanmadan Sorumlu Başkan Yardımcımız Arif Kırkpınar, daha iyi bir gelecek için demokratikleşme adına atılan cesur adımları destekleyen, milli iradeyi önemseyen, özlük hakları noktasında elde ettiği sayısız kazanımın sıfırlanmaması adına özgürlük mücadelesini de aynı oranda önceleyen sendikamızın, kamu çalışanları için toplu sözleşme hakkının alınması gibi tarihi bir değişikliğe de imza attığını ifade ederek, "Milletin ve milli iradenin yanında ilkeli ve kararlı duruşuyla eğitim çalışanlarının teveccühünü kazanan sendikamız, eğitim hizmet kolunda örgütlü en büyük sivil toplum örgütüdür;

bu örgütlü gücü ve kararlılığı sayesinde imkânsız görülen şeylerin imkân dâhilinde olduğunu göstermeye devam etmektedir."

Kırkpınar, eğitim çalışanları adına verdikleri özlük ve özgürlük mücadelesinde aday öğretmenlerin de güçlerine güç katmalarını beklediklerini kaydederek, meslekte karşılaşılabilecek sorunların çözümünün örgütlü ve güçlü olmaktan geçtiğini hatırlattı.

Programda, İl Milli Eğitim Müdürü Yaşar Petek, Şube Başkanımız Kasım Karatekin ve Kadınlar Komisyonu Başkanı Bedriye Karakoç da birer selamlama konuşması yaptılar.

ÇORUM

Şubat'ta Kadrolu Öğretmen Alımı Yapılmalıdır

Atama bekleyen öğretmen adayları, Şubemizi ziyaret ederek, atama taleplerine destek istedi. Şube Başkan Yardımcımız Tekin Çınar, atama bekleyen öğretmen adaylarının sorunlarıyla hem genel merkez hem de şube olarak yakından ilgilendiklerini, Milli Eğitim Bakanlığı'na konuyla ilgili raporlar sunduklarını, öğretmen açığının ücretli ve vekil öğretmenlerle giderilmeye çalışılmasının yanlış olduğunu belirterek, kendilerine her türlü desteği vereceklerini söyledi.



Çınar, Şubat ayında acilen kadrolu öğretmen alımı yapılması gerektiğini, bu konudaki imza kampanyasına Şube olarak destek vereceklerini kaydetti.

DENİZLİ 1

Öğretmen Adayları Müjdeli Haberi Bekliyor

Şube Başkanımız Ahmet Sert, Türkiye'nin en önemli sorunlarından birisinin öğretmen açığı olduğunu ifade ederek, "Milli Eğitim Bakanlığı verilerine göre, 127 bin öğretmen açığı bulunmaktadır. Atama bekleyen öğretmen adayı sayısı ise bunun yaklaşık üç katıdır. Her geçen gün bu açık çığ gibi büyümekte ve yine bu açık geçici bir çözüm olan ücretli öğretmenlerle kapatılmaya çalışılmaktadır. Yüz binlerce mezun öğretmen adayı atanmak için hükümet kanadından gelecek müjdeli haberi beklemektedir" dedi.

Şubemizi ziyaret eden öğretmen adayları ile birlikte bir basın toplantısı düzenleyen Ahmet Sert, çok sayıda ücretli öğretmenin görevlendirildiğini belirterek, "Bunun çok az bir kısmı kendi branşlarında görev yapmaktadır. Bu ücretli öğretmenler, işine her an son verilebilecek, hiçbir güvencesi olmayan, diğer öğretmenlerle aynı işi yapan fakat aldıkları maaşın neredeyse üçte birini maaş karşılığında çalışmak zorunda bırakılan kişilerdir. Eşit işe eşit ücret konusunu her daim gündeme getiren hükümet, bu durumu görmezden gelmektedir" şeklinde konuştu. Atama Bekleyen Öğretmen Adayları Platformu Sözcüsü Özlem Tekelioğlu ise, yıllarca



okuyup KPSS puanıyla atama beklerken, öğretmenlikle alakasız bölümlerden mezun olanların ücretli öğretmenlik adı altında derslere girmesinin yanlış bir uygulama olduğunu belirterek, "Öğretmen açığını tamamen kapatmayacak olsa da Şubat ataması hem bizler için hem de Milli Eğitim için adeta bir zorunluluk" ifadelerini kullandı.

Tekelioğlu, ücretli öğretmenlik uygulamasının sona erdirilmesini ve 'eğitimde fırsat eşitliğinin' sağlanması için Şubat ayında 40 bin atama taleplerini dile getirmek ve müjdeli haberi bir an önce hükümetten almak istediklerini sözlerine ekledi.

DENİZLİ 2

Emeğin Karşılığı Yoksa Sosyal ve Hukuk Devletinden Bahsedilemez

Şubemiz, üniversitelerde ikinci öğretimde görev alan personele mesai saatleri haricinde yaptıkları fazla çalışmalar için ödenmesi gereken ücretlerin ödenmemesini protesto etti.

Üyelerimiz, Pamukkale Üniversitesi Rektörlük binası önünde toplanarak eylem yaptı. Burada konuşan Şube Başkanımız Prof. Dr. Alaattin Şen, Eğitim-Bir-Sen'in ısrarlı girişimleri neticesinde üniversitelerin ikinci öğretiminde görev alan idari personele mesai saatleri haricinde yaptıkları fazla çalışmalar için ücret ödenmesine yeniden imkân veren yasal düzenlemenin gerçekleştirildiğini ifade ederek, "Bugüne kadar Maliye Bakanlığı tarafından hiçbir somut adım atılmadı. Tüm idari personel bu konuda endişeli ve umutlu bekleliğini sürdürmektedir. Geçen zaman dilimi içerisinde fiili olarak hizmet devam ederken hizmetin karşılığı ekonomik dönüşümün henüz gerçekleşmemiş olması, iktidarın bu konuyu ihmal derecesinde sürdürmesi, idari personelin emeğini görmezlikten gelmesidir. Emek var fakat karşılığı yok ise, sosyal ve hukuk devleti olmak bir iddiadan ileri gidemez" dedi.



Tüm idari personelin haklı ve umutlu olarak beklediğini kaydeden Şen, "Hükümet, yasanın çıkararak hukuki zeminini teşkil ettiği sürecin nihai amacı olan uygulamayı da bir an evvel geçerek bunu bir problem olmaktan çıkarmalı; çalışanların emeğinin karşılığını teri kurumadan verme sorumluluğunu göstermelidir" şeklinde konuştu.

Bu arada, konuyu taşıdığımız Kamu Personeli Danışma Kurulu toplantısının ardından, fazla mesai ücretlerini düzenleyen Bakanlar Kurulu Kararı yayımlandı. Eğitim-Bir-Sen olarak, fazla çalışmak zorunda kalan personelin emeğinin karşılığını almasını engelleyen yeni mesai uygulamasının kısıtlamalarının iptal edilmesi için Danıştay'da dava açtık.

DÜZCE

Haksız Suçlamaların Peşini Bırakmayacağız

Üyelerimiz, öğretmene yönelik şiddet olaylarını protesto etti. Atatürk İlkokulu önünde toplanan üyeler adına basın açıklamasını okuyan Şube Başkanımız Ömer Faruk Çelebi, her türlü sıkıntıya göğüs geren öğretmenlerin, bazı velilerin haksız ve mesnetsiz suçlamalarıyla karşı karşıya kaldığını ifade ederek, bu durumun öğretmenlere yönelik psikolojik ve fiziksel şiddeti artırdığını söyledi.

Bu durumun öğretmenlerin okuldaki moral ve motivasyonunu bozduğunu belirten Çelebi, "Öğretmene karşı tavır ve tutumların her geçen gün artması, sadece öğretmene zarar vermiyor, ülkemizin geleceğini etkiliyor. Bütün velilerimiz başımızın tacıdır. Buradaki şikayetimiz, bütün öğrenci velilerine yönelik değildir ve olamaz. Öğretmenlerimizin çoğu da aynı zamanda öğrenci velisidir. Bu sözlerimiz, had-dini bilmez saygısız kişilerdir. Ancak birkaç kişinin yapmış olduğu yanlış faturasını toplum olarak hep beraber ödüyoruz" dedi.

Çelebi, haksız suçlamalarda bulunan kişiler hakkında idari makamlar tarafından herhangi bir adım atılmamasını eleştirdi.



Bugüne kadar olduğu gibi, bundan sonra da öğretmenlere ve memurlara yapılan her türlü hakaretin, haksız suçlamanın ve iftiranın peşini bırakmayacaklarını dile getiren Çelebi, "Bütün kamu çalışanı arkadaşlarımızın hukuki ve idari haklarının sonuna kadar takipçisi olacak ve gereğini yapacağız. Üyemiz olsun olmasın, bu ve benzeri konularda en ufak sıkıntı yaşayan arkadaşımız bizlere mutlaka ulaşsın. İftira atanın, yalan söyleyenin yaptığı yanına kâr kalmasın. Valiliğin de bundan sonra gerekli hassasiyeti göstermesini bekliyoruz" şeklinde konuştu.

GÜMÜŞHANE

Yapılacak Çok İş, Gidilecek Çok Yol Var

Şubemiz, merkez ilçede görev yapan üyelerle bir araya geldi. Mescitli Onbir Kardeşler Tesisleri'nde düzenlenen program, üye sayısının fazla olması nedeniyle iki günde gerçekleştirildi. İl Milli Eğitim Müdür yardımcıları Mesut Olgun, Murat Şükrü Baş, Eğitim Denetmenleri Başkanı Şahmettin Kaya, şube müdürleri, il denetmenleri, okul ve kurum müdürleri ve 350 civarında üyenin katıldığı toplantının açılışında konuşan Şube Başkanımız Veli Ağaç, ilde ve ülke genelinde yaptıkları çalışmalardan satır başları halinde söz eden Ağaç, Türkiye genelinde ve Gümüşhane'de en büyük sivil toplum kuruluşu olduklarını, bu büyüklüğün sorumluluğunu taşıdıklarını, toplumun hassasiyetleri doğrultusunda hareket ederek, halkın talep ve isteklerini ön plana alan bir yol izlediklerini söyledi.

Üyelerin karşılaştığı sorunlara çözüm üretmeye çalıştıklarını, çalışanların özlük ve ekonomik haklarının iyileştirilmesi yönünde çalışmalar yaptıklarını belirten Ağaç, "Bunun



en son örneğini demokratikleşme paketinde yer alan başörtüsü özgürlüğünde gelinen nokta göstermektedir. Demokratikleşme paketi, eksikliklerine rağmen ülkemizin sivilleşmesi, demokratikleşmesi ve özgürleşmesi açısından önemli bir başlangıçtır. Sendikal manada ülkemizde yapılacak çok iş, gidilecek çok yol, çalışılacak çok alan vardır. Sendikal duruşumuz, çalışanlar adına sorunlarımızın çözümünde önemli yer tutmaktadır. Biz bu gücü üyelerimizden almaktayız. Bu programlarla kayıtlı üyelerimizi örgütlü üyeliğe dönüştürmeyi hedeflemekteyiz" dedi.

HATAY

Önemli Olan, Hoş Bir Seda Bırakmak

Şube Yönetim Kurulumuz, Antakya İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'ne atanan Abdurrahman Parlak'a 'hayırlı olsun' ziyaretinde bulundu. Şube Başkanımız Cevat Önal, Parlak'a çalışmalarında başarılar diledi.

Önal, Parlak'tan, Antakya'da eğitim ve öğretim alanında güzel çalışmalar yapmasını beklediklerini ifade ederek, "Bu konuda üzerimize düşen ne varsa yapmaya ve sendika olarak desteğe hazırız" dedi.

Abdurrahman Parlak ise, yapılması gerekenleri bildiğini belirterek, şunları söyledi: "Bu memleketin çocuğu olarak, şehrim ve insanıma hizmet etmekten gurur duyuyorum.



Makamlar gelip geçicidir; önemli olan, hoş bir seda bırakmaktır. Antakya'da yıllarca öğretmen ve yönetici olarak çalıştım, yapılması gerekenleri çok iyi biliyorum. Antakya'da eğitimin kalitesinin daha da yükseltilmesi için herkesle işbirliği içerisinde çalışmaya hazırım."

İSTANBUL 3

Yeter Artık

Ümraniye Yukarı Dudullu 75. Yıl Ortaokulu'nda görevli öğretmen Fatih Işgın'ın bir öğrencinin yakınları tarafından okul bahçesinde darp edilmesi protesto edildi.

Üyelerimiz, okul önünde düzenlenen basın açıklamasına katılarak, darp edilen öğretmene destek verdi. Okulun bahçesinde basın açıklamasını okuyan Şube Başkanımız Erol Ermiş, "Bu kaçıncı saldırı, yeter artık. Okullar açılalı henüz iki ay oldu. Yurdun dört bir yanında öğretmenler saldırıya uğramaya devam ediyor. Geçim kaygısını unuttuk, adeta



can derdine düştük. Öğretmene yönelik şiddetin son örneği önünde açıklama yaptığımız bu okulda yaşandı. Arkadaşımız Fatih Işgın, öğrencisiyle yaşadığı küçük bir sorun yüzünden darp edildi. Bu menfur saldırıyı şiddetle kınıyor ve protesto ediyoruz” dedi.

Öğretmene saldıranların, sadece öğretmeni dövmekle kalmadığını, aynı zamanda geleceklerini de dövdüklerini ifade eden Ermiş, şunları söyledi: “Bilgi sunan bir eğitimciye

saldırmak demek, aynı zamanda bilime ve ülkenin geleceğine saldırmak demektir. Eğitimcilere yönelik şiddetin sıkı takipçisi olacağız. Kimsenin yaptığı yanına kar kalmayacak. Saldırganların hak ettiği cezayı almaları için var gücümüzle çalışacağız.”

Açıklamaya katılan eğitim çalışanları, “Öğretmene saygı istiyoruz”, “Bakan uyuma, öğretmene sahip çık” şeklinde sloganlar atarak, öğretmenlere yapılan saldırıları kınadı.

İSTANBUL 4

Çanakkale Ruhuna İhtiyacımız Var

Tuzla Temsilciliğimiz, Semiha Kibar Sosyal Tesisleri’nde bir program düzenledi. Şube başkan yardımcılarımız Melih Durmaz, Abdullah Yadiğer, Gökay Yılmaz, İlçe Temsilcimiz Metin Çangır, Temsilcilik Yönetim Kurulu üyeleri, Tuzla Belediye Başkanı Şadi Yazıcı, İlçe Milli Eğitim Müdürü Nazmi Yekrek, kurum yöneticileri ve eğitim çalışanlarından oluşan 400 kişinin katıldığı programda konuşan Şube Başkanımız Talat Yavuz, camia olarak yıllarca dışlandıklarını, ezildiklerini ve horlandıklarını belirterek, “Hayallerimize bile yıllarca ipotek konuldu. Tüm bu engelleri aşım, prangaları kırarak bu günlere geldik” dedi.

Ülkemizin Çanakkale ruhuna ihtiyacının olduğunu kaydeden Yavuz, en güzel yatırım, eğitime yapılan yatırım olduğunu söyledi. Toplu sözleşme sürecine ilişkin değerlendirmelerde de bulunan Yavuz, sözlerini şöyle tamamladı:



“Son zamanlarda kendimizle yarışır durumdayız. Paralelimizdeki diğer dernekler ve kurumlar da güzel işler yapıyor. Bu güzelliklerin devam etmesi gerekir. Sendikamız bundan sonra da değerler sendikacılığı yapmaya devam edecektir.” Toplantıda, Belediye Başkanı Şadi Yazıcı ve İlçe Milli Eğitim Müdürü Nazmi Yekrek de birer selamlama konuşması yaptı.

KAHRAMANMARAŞ 1

İki Projemize Uluslararası Onay

Şubemiz tarafından başvurusu yapılan, BM-Sabancı Vakfı ortaklığında hazırlanıp duyuruya çıkan “Birleşmiş Milletler Kadınların İnsan Haklarının Geliştirilmesi Ortak Programı” kapsamındaki “Eğitim Şiddeti Yener” konulu projesi, hibe alma hakkı elde etti. AB Sivil Düşün programı kapsamında başvurusu yapılan “Niçin Sivil Düşünce, Demokratik Haklar” konulu proje de onaylandı. Konuyla ilgili bilgi veren Şube Başkanımız Adnan Alagöz, başvuru yaptıkları iki projenin de onaylanmasının kendilerini memnun ettiğini belirterek, şunları söyledi: “Projelere AB ve BM tarafından toplamda 46 bin 300 TL’lik bir destek sağlanacaktır. Bu destekle, kadın öğretmenlerimize yönelik şiddetin önlenmesiyle ilgili master eğitimci yetiştirme programı düzenleyeceğiz. Ayrıca ilimizdeki öğretmenlerimizi kapsayan çeşitli etkinlikler gerçekleştirmeyi, yarışma, konferans düzenlemeyi planlıyoruz. AB projemiz ile de ilimizde sivil toplum bilincini, demokrasi kültürünü geliştirici faaliyetler yapacağız, sivil toplum ve haklar konulu bir panel düzenleyeceğiz. Böyle bir panel düzenlemedeki amacımız, yeni ve demokratik bir anayasa



yapım sürecindeki Türkiye’de toplumumuzda sivilleşmenin, bireysel hak temelli yaşamın önemiyle ilgili farkındalık oluşturmaktır.”

Projelerin dört aylık bir çalışmanın ürünü olduğunu kaydeden Alagöz, küresel bir köye dönen ve her işin planlamayla yürütüldüğü dünyada yeni yaklaşımların, proje tabanlı çalışmaların, Ar-Ge çalışmalarının önemli olduğuna dikkat çekerek, kendilerinin de bu doğrultuda çalışmalar yaptıklarını dile getirdi.

KAHRAMANMARAŞ 2

Sütçü İmam Üniversitesi Rektörü Karaaslan'dan Ziyaret

Sütçü İmam Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Fatih Mehmet Karaaslan, Şubemize ziyarette bulundu. Prof. Dr. Karaaslan, hastane ile sosyal alan içinde bulunan alışveriş merkezini birlikte faal hale getirmeyi hedeflediklerini, müteahhlik işlemlerinden dolayı sosyal tesisin geciktiğini kaydetti. Kütüphane ve 1500 kişilik kongre merkezinin ihalelerinin yapıldığını, Fen-Edebiyat Fakültesi binalarının batısında sosyal tesislerin yer alacağını ifade eden Karaaslan, kongre merkezinde sergi salonu, 300 kişilik iki salon, özel odalar ve sergi salonunun yer alacağını dile getirdi.

Şube Başkanımız Doç. Dr. Hasan Furkan, Tıp Fakültesi Hastanesi'nin yeni binasında hasta kabulüne başlamasının üniversiteyi canlı yerleşke haline getirdiğini belirterek, hayırlı olsun dileklerini bildirdi. Furkan, üniversite yerleşkesinin acil olarak kongre merkezi ve müstakil bir kütüphaneye ihtiyacı olduğunu, bunların hem şehirde hem de Türkiye'de üniversitenin reklâmına katkı sağlayacağını dile getirdi.

Furkan, fakülte ve yüksekokullarda atıl bölümler yerine popüler bölümlerin açılmasının üniversiteyi öğrenciler açısından tercih edilir kılacığını söyleyince, Rektör Karaaslan, YÖK'le bu konuda yazışmaların devam ettiğini, yeni temel bilimlerin açılmasında bazı sıkıntıların zamanla aşılacağına inandıklarını dile getirdi. İdari personele verilen ikinci öğretim ücretleri konusunun da gündeme getirildiği ziyarette, Hasan Furkan, ikinci öğretimlerin idari personel yönünden sıkıntılarının olduğunu, bunu yönetimin bazı düzenlemelere giderek çözebileceğini düşündüklerini vurguladı. Furkan,



Eğitim-Bir-Sen'in, ikinci öğretimde fazla çalışmak zorunda kalan personelin emeğinin karşılığını almasını engelleyen yeni mesai uygulamasının kısıtlamalarının iptali için Danıştay'da dava açtığını hatırlattı. Furkan, diğer talepleri ise şöyle sıraladı: "İkinci öğretimde artan paraların bir havuzda toplanarak üniversitenin bütün personeline az da olsa eşit dağıtılması talebimizdir. Eskişehir'de Açık Öğretim Fakültesi'nin geliri akademik ve idari bütün personele dağıtılmaktadır. Bu sistem örnek alınarak ikinci öğretim ücretlerinin dağıtımında standart bir yol izlenebilir. Isı merkezinde çalışan arkadaşların talepleri var. Cumartesi ve Pazar günleri de çalışıyorlar ve üniversitede yemek çıkmamakta. Araştırma ve Uygulama Hastanesi taşındığına göre burada Isı Merkezi Personeli olarak tatil günlerinde görevli arkadaşların yemeklerini yemelerinin sağlanmasını talep etmektedirler. Bu arkadaşlar ikinci öğretimden de ücret talep etmişlerdi ama değerlendirmeye alınmadılar. Bilgisayar İşletmenliği kadrolarının dağıtımı veya idari ve akademik personeli ilgilendiren konularda yapılan toplantılarda sendika olarak bizlerin de temsil edilmesini veya görüşümüzün alınmasını istiyoruz."

KARAMAN

Edebiyat Fakültesi Dekanı Karaca'ya Ziyaret

Şube yöneticilerimiz, Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Alaaddin Karaca'yı ziyaret etti. Şube Başkanımız Yunus Özdemir, Karaca'nın üniversiteye gelmesinin kendilerini ziyadesiyle memnun ettiğini ifade ederek, "Edebiyat fakültelerinin üniversiteler içinde özel bir yeri vardır. Karaman'da da bu fark, kurulduğu günden beri kendini hissettirmiştir. Bunda tabii Turan Karataş hocanın payı büyüktür. Bu niteliğin, gerek İkinci Yeni gerek Necip Fazıl gerekse Sezai Karakoç üzerine yaptığı çalışmalarla yakından tanıdığımız Alaaddin Hocamızın riyasetinde artarak devam edeceğine inancımız tamdır" dedi.

Prof. Dr. Alaaddin Karaca ise, Karaman'a gelmiş olmaktan dolayı mutlu olduğunu belirterek, şunları söyledi: "Edebiyat Fakültesi'nin kısa sürede adından söz ettirmiş olması da,



kanımca, bu bereketli toprakların ehil insanlar eliyle işlenmiş olmasından mütevellittir. Evet, önceki Dekanımız Turan Karataş Bey de burada önemli çalışmalar yapmış, bu çalışmalarını takdir ediyoruz. Zaten Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi de, rektöründen akademik kadrosuna ve idari yapılanmasına varıncaya değin güzel ve nitelikli insanların olduğu bir üniversite. Biz de fakültemizin ve şehrimizin kimliğine uygun yeni şeyler söyleyecek ve sizlerin de desteğiyle inşallah güzel işler yapmaya çalışacağız."

KAYSERİ

Eğitimde Farkındalık Oluşturmak Önemli Bir Katkıdır

Melikgazi Kaymakamı Erkaya Yırık ve İlçe Milli Eğitim Müdürü Mustafa Dikmen, Şubemizi ziyaret etti. Erkaya Yırık, eğitime ve eğitimciye önem veren ülkelerin daha hızlı geliştiklerini belirterek, şunları söyledi: “Benim de bu makama gelmemde öğretmenlerimin çok büyük katkıları olmuştur. Bugün dünyadaki gelişmiş ülkeler eğitime çok önem veren ülkelerdir. İnsana yatırım yapmanın en büyük yatırım olduğunu bugün herkes bilmektedir. Eğitim kurumlarının yanında eğitim hizmet kolu sendikalarının da topluma çok olumlu katkıları olmalıdır. Eğitim ve öğretimde farkındalık oluşturmak önemli bir katkıdır. Bu farkındalığı oluşturmada eğitim sendikalarına önemli görev düşmektedir. Sivil toplum kuruluşları ile işbirliği yapmak, halka hizmette önemli katkı sağlayacağı kanaatindeyim.”



Şube Başkanımız Aydın Kalkan, en büyük sivil toplum kuruluşu olmanın verdiği sorumluluk bilinciyle hareket ettiklerini ifade ederek, “Halka hizmetin hakka hizmet olduğu düşüncesiyle var gücümüzle çalışmaktayız. Sizler gibi başarılı yöneticilerimizle işbirliği yaparak insanımıza ve ülkemize en iyi hizmeti yapmanın gayreti içindeyiz” dedi.

KIRIKKALE 1

Özgürlük ve Sosyal Haklar Konusunda Önemli Çalışmalar Yaptık

Şube Başkanımız Oktay Sümer, ücret sendikacılığının yanında özgürlük ve sosyal haklar konusunda hak arayan bir sendika olduklarını söyledi.

Sümer, Başkan Vekili Bahattin Kapucu ile birlikte Sulakyurt'ta eğitim kurumlarına yönelik çeşitli ziyaretlerde bulundu. İlçe Temsilcimiz Veysel Pekdoğan'ın da katılımıyla ilçe milli eğitim müdürlüğü ile ilçedeki okullarda görev yapan eğitim çalışanlarını ziyaret eden Sümer, çalışmalarına ilişkin bilgi verdi. Sulakyurt Hakim Mehmet Çakıroğlu Anadolu Sağlık Meslek Lisesi'ndeki üyelerle bir süre sohbet eden Sümer, kamuda her görevlinin mutlaka üretken olması gerektiğini ve her kamu görevlisinin çalıştığı kuruma bir katma değer sağlaması gerektiğini kaydetti.

Toplu sözleşme sürecinin kısa sürede sonuçlandığını belirten Sümer, “Toplu sözleşme süreci, taleplerimiz karşılandı-



ğı için kısa sürede tamamlandı. Biz ek ödeme demiştik, 150 lira ek ödeme aldık. Yüzdelik zam oranı değil, taban aylığa yansıma ile hem emekliliğimizde hem de emeklilik primimizde bize yardımcı olsun istedik. Bu talebimiz de karşılandı. 2014'te maaşa yansiyacak zam 285 lira olacak. Önümüzdeki sene eğitim öğretim tazminatı ise 850 lira olacak. Böyle bir toplu sözleşme yaptık. Gayet de güzel oldu. Ücret sendikacılığının ötesinde özgürlük ve sosyal haklar konusunda da çalışmalarımız var. Kamuda başörtüsü yasağı kalktı” dedi.

KIRKLARELİ

Okul Yöneticileri Ziyaret Edildi

Şube yöneticilerimiz, Babaeski ve Lüleburgaz'da çeşitli ziyaretlerde bulunarak, yönetici ve öğretmenlerle biraraya geldi.

Babaeski'de İmam Hatip Lisesi Müdürü Erdiç Öner, Anadolu Lisesi Müdürü Sezer Arslan, Mimar Sinan Orta Okulu



Müdürü Yenal Çörekçi'ye; Lüleburgaz'da Ticaret Meslek Lisesi Müdürü Mustafa Bayrak, İmam Hatip Orta Okulu Müdürü Resul Aydoğdu, Gazi Mustafa Kemal Orta Okul Müdürü Erdiñç Eminoğlu, Lüleburgaz Orta Okul Müdürü Yunus Binboğa ve Kepirtepe Anadolu Öğretmen Lisesi Müdürü Necmettin Ayçiçek'e hayırlı olsun ziyaretinde bulunan Şube Başkanımız Selahattin Karanfiler, sınava dayalı olarak yeni atanan yöneticilere, yeni görevlerinde başarılar diledi.

Okul yöneticileriyle yaptığı görüşmelerde konuşan Karanfiler, şunları söyledi: "Sınava dayalı olarak atanan birçok

üyemiz var. Bu da, sendikamızın, üyelerinin eğitim ve kariyer basamaklarına verdiği önemi gösteriyor. Sendikamız, uzun zamandan beri her sınav öncesi, isteyen üyelere sınava hazırlık kitabı dağıtıyor. Ayrıca ücretsiz olarak seminer tarzında da çalışmalar yaparak üyelerimizin sınavlara hazırlanmaları için destek sağlıyoruz. Bu hizmet ve çalışmayı, bazı sendikalar yeni yeni yapmaya başladı. Büyük sendikacılığın ve öncü sendikacılığın sorumluluklarını elimizden geldiğince yerine getirmeye çalışıyoruz."

KÜTAHYA

Eğitim-Bir-Sen Her Alanda Farkındalık Oluşturuyor

Milletvekili Hasan Fehmi Kinay, Şubemizi ziyaret etti. Üyelerimizle görüşen Kinay, "Geleceğimizi inşa eden, yarınlarımızın teminatı çocuklarımızı yetiştiren öğretmenlerimizin hak ettiği saygı ve değerın sonsuzluğuna olan inancım tamdır" dedi.

Kinay, görevde yükselme sınavına hazırlık çalışmaları kapsamında yapılan eğitim faaliyetine katılan öğretmenlere de başarılar diledi.

Eğitim-Bir-Sen'in üyelerine yönelik bu hizmetini takdirle karşıladığını ve ehil eller yoluyla yürütülen sivil toplum faaliyetlerinin geleceğimizin inşasında son derece önemli olduğunu, her alanda Eğitim-Bir-Sen'in fark yarattığına şahit olduğunu ifade eden Kinay, hükümetin eğitim alanında çok önemli hizmetler sunduğunu dile getirdi.



Şube Başkanımız Kamil Uçan, günümüzde dünyanın en zorlu mesleklerinin başında öğretmenliğin geldiğini, değişen dünya koşulları ve kültürel değerlerdeki yozlaşma sonucunda öğretmene gösterilen saygı ve değerde yozlaşma yaşandığını söyledi.

Uçan, "Çevremizde oluşan tüm olumsuzluklara rağmen, özveri ve gayretinden hiçbir şey kaybetmeden yeni nesilleri erdemli insan olarak yetiştirme gayretinde bulunan öğretmen camiasına yapılan haksızlıkların son bulmasını temenni ediyorum" dedi.

MANİSA

Hedeflerimizi Gerçekleştirdik

Şube Başkanımız Mehmet Emin Sofuoğlu, yönetim kurulu üleriyle birlikte, Üzümcüler Ortaokulu, Vilayetler Birliği Anaokulu, Çukurova Kimya Lisesi, Cumhuriyet İlkokulu ile Halit Görgülü Anadolu Lisesi'ni ziyaret ederek, okul yöneticileri, üyelerimiz ve eğitim çalışanlarıyla bir araya geldi.

Ziyaretlerde konuşan Sofuoğlu, başta üyelerinin özlük haklarının iyileştirilmesi ve yaşadıkları sorunların çözülmesi olmak üzere, Türkiye'nin daha özgür, daha yaşanabilir olması için var güçleri ile çalışmalarına devam edeceklerini söyledi.

Toplu sözleşmede hedeflerinin çalışanlar arasındaki makası daraltmaya yönelik olduğunu dile getiren Sofuoğlu, öğretmenlerin ek ödeme mağduriyetini gidermek, 4/C'lilerin ekmeğini büyütmek için mücadele ettiklerini belirterek, "Şükürler olsun, bu hedeflerimizi gerçekleştirdik" dedi.

Ek ödemeyi söke söke aldıklarını vurgulayan Sofuoğlu, "Öğretmenler için 150 TL ek ödeme aldık. Kamu çalışanları için taban aylığa 175 TL zam yapılmasını sağladık. Yıllarca toplu görüşme masalarında hiçbir kazanım sağlayamayan-



ların eleştirisi hakları olamaz. Onlar önce kendilerine baksınlar. 9 toplu görüşmede eğitim hizmet kolu için bir kazanım dahi sağlamadılar. Tablo ortadadır" ifadelerini kullandı.

Her geçen gün sendikal kazanımlarını artırmaya devam ettiklerini belirten Sofuoğlu, son olarak hizmetli ve memurların da öğretmenler gibi isteğe bağlı yer değiştirmeleri için düzenleme yapılmasını sağladıklarını ifade ederek, "Eğitim çalışanları Eğitim-Bir-Sen ile kazanmaya devam edecektir" şeklinde konuştu.

MARDİN

Öğretmene Saldırıya Protesto

Üyelerimiz, Okay Yaşar Anadolu Lisesi Müdür Yardımcısı Ömer Öncel'in üç velinin saldırısına uğramasını protesto etti. Okul önünde toplanan üyelerimiz, bir saat derslere gir-meyerek saldırıya tepki gösterdi.

Şube Başkanımız Eyyüp Değer, olayı, okul müdürlüğüne değil, devletin makamına ve varlığına yapılmış bir saldırı olarak değerlendirdiklerini ifade ederek, şunları söyledi:

"Bu saldırı sendikamız üyesi olsun veya olmasın bütün eğitim camiasına yapılan bir saldırdır. Biz diyoruz ki, eğitime uzanan eller kırılmalı. Bu olay okullardaki güvenlik zafiyetinin de bir göstergesidir. Şiddet olaylarında öğretmenlerimiz ne yazık ki üvey evlat muamelesi görüyor. Hastanede bir doktora yapılan bir saldırıda bütün Türkiye ayağa kalkarken, öğretmene yapılan saldırıda ne bakanlığımız ne de başka bir



yetkili kurum bunun önüne geçmek için bir düzenlemenin içine girmiyor. Okullarımız resmen terk edilmiş ve öğrenci velilerinin saldırılarına maruz kalmaktadır. Artık okulların güvenliksiz olması öğretmenlerimizi tehdit etmektedir."

Aklını ve duygularını yönetemeyenlerin şiddete yöneldiğini belirten Değer, "Gerekli tepki verilmediği, failler bedelini ödemediği için şiddet sıradan bir olaymış gibi toplum tarafından kanıksanıp masum bir hak arama yöntemi gibi yaygınlaşıyor" diyerek, soruna çözüm bulunmasını istedi.

MUĞLA

Hedef Büyüttük

Şubemiz, il divan toplantısını gerçekleştirdi. Şube Başkanımız Sebahattin Akkır, geçen yılki mutabakata göre bin 554 üyelerinin bulunduğunu ifade ederek, "Bu yolda mücadeleye ihlas ve samimiyetle devam eden arkadaşlarımız sayesinde bugüne geldik. Yeni bir heyecanla yolumuza devam ediyoruz. Eylül ayında 50 üye artışı sağlayarak kendi rekorumuzu kırdık. 2013-2014 yılı hedefimizi 2 bin 200 üye olarak belirledik" dedi.

Sendikayı, hak arayan bir kurum olmanın yanında aydınlatan bir kültür hareketi olarak gördüklerini kaydeden Akkır, "Yalnız kendi üyelerimize değil, bütün eğitim çalışanlarına refah ve özgürlük sağlamak ve kim olursa olsun, mazlumun yanında olmak, haksızlığa karşı çıkmak için sendikacılık ya-



piyoruz. Sendikalı olmak, her şeyden önce yalnızlıktan kurtulmak demektir" şeklinde konuştu. İlçe yönetimlerini sık sık ziyaret edeceklerini belirten Akkır, sözlerini şöyle tamamladı: "En kısa sürede memurlarımızı, şeflerimizi ve hizmetlilerimizi bir araya getirerek programlar yapacağız. Yönetim ve üyelerimizden gelecek her türlü teklife katkı sağlayacağız. Sizlerden aldığımız güçle eğitim çalışanlarının gönlünü fet-hederek sendikamızı büyütmeye devam edeceğiz."

ORDU

İcraata Önem Veriyor, Sonuçlarla Konuşuyoruz

Şube Yönetim Kurulumuz, 18 ilçe temsilcisinin katılımıyla bir toplantı yaptı. İlde ve ilçelerde yapılan sendikal çalışmalar ile ilin eğitim durumu hakkında değerlendirmelerin yapıldığı toplantıda konuşan Şube Başkanımız İsmail Çelenk, Mesudiye'den Akkuş'a kadar okulları ziyaret ederek üye sayılarını 3 bin 500'ün üzerine çıkardıklarını kaydeden Çelenk, "Bütün okullarımızı ziyaret ederek, eğitim çalışanlarımızın sıkıntılarını dinledik ve dile getirdik. Okul ve kurum-



larımızda hizmetli sıkıntısı olduğunu ve ibadet edebilmek için yerler yapılması gerektiğini gördük" dedi.

Toplu sözleşme yasaasının çıkmasını sağladıklarını ifade eden Çelenk, şunları söyledi: "Bu yıl öğretmenlerin maaşını

75+75 olmak üzere 150 TL ek ödeme ile taçlandırdık, 175 TL taban aylığa zam yapılmasını sağladık. Bu yapılanlar son 40 yılda yapılmayan işlerdir. Biz söz değil, fiiliyatla sendikacılık yapıyoruz. Bu dik duruşumuz, kamu çalışanları tarafından takdir edilmiş ama 'çamur at izi kalsın' anlayışıyla sendikacılık yapanlar tarafından alanlarda karalamaya çalışılmıştır.

Biz icraat yapıyoruz, sözden ziyade icraata önem veriyoruz, sonuçlarla konuşuyoruz.”

Çelenk, ilçe temsilcileriyle buluşarak, eğitime neler katılabileceklerinin hesabını yaptıklarını belirtti. Konuşmaların ardından, 2012 yılında yaptıkları başarılı çalışmalardan dolayı 18 ilçe temsilcisine plaket verildi.

SAMSUN

Başarılı Çalışmalarımızın Devamı Gelecek

Şubemiz, il divan toplantısını Amisos Otel’de yaptı. İlçe temsilcilik yönetimleri ve kadınlar komisyonu üyelerinin katıldığı toplantıda bir konuşma yapan Şube Başkanımız Nejdett Güneysu, çok önemli başarılarla imza attıklarını belirterek, “Sendikal anlamda elde ettiğimiz başarıların devamı gelecektir” dedi.

Sendikacılığın, bir sivil toplum örgütü olarak, birlik olma, dirlik olma, bir olma ve diri olma hareketi haline gelmesi durumunda, insanların hak ve hukuklarını koruma ve muhafaza etmede önemli bir görev ifa ettiğini kaydeden Güneysu, “Biz sorumluluk yüklenmek zorundayız. Şikâyetçi olan insanın teşebbüste bulunması lazımdır. Olumsuzlukların düzelmesi için müdahale ve mücadele etmemiz gerekir. İşte biz sendikacılığa bu gözle bakıyoruz. İnsanımızın ve milletimizin her



sorunu bizim zorunlu olarak sorumluluk almamızı gerektirmektedir” şeklinde konuştu.

Güneysu, ilçe temsilcilerinden ve yönetimlerinden, toplu sözleşme kazanımlarımızı ilçelerindeki işyeri temsilcilerine ve üyelere anlatmalarını istedi.

Konuşmaların ardından, 6 yıldır Ladik İlçe Temsilciliği görevi yapan ve Bafra’ya atanan Nevzat Ayyıldız’a, çalışmalarından dolayı bir plaket verildi.

SAMSUN 2

OMÜ Çalışanlarından İmza Kampanyası

Ondokuz Mayıs Üniversitesi’nde (OMÜ) görev yapan üyelerimiz, Dünya İnsan Hakları Günü dolayısıyla özlük haklarının iyileştirilmesi talebiyle imza kampanyası başlattı. Maaşlarının düşük olmasından dolayı giderlerini karşılayabilmek için ek derse girdiklerini belirten üniversite çalışanları, başlattıkları imza kampanyasıyla ilgili bir basın açıklaması yaptı. Basın açıklamasını 2 No’lu Şube Başkanımız Yılmaz Taşova yaptı. Maaşların düşük düzeyde kalması nedeniyle öğretim elemanlarının giderlerini karşılamak ve yaşadığı şehirde tutunmak için asıl amacı olan araştırma yapmak yerine ek derse girmeyi zorunlu olarak tercih ettiklerini ifade eden Taşova, öğretim elemanlarının ders makinesine dönüştüğünü söyledi.

Öğretim elemanlarının ‘eşit işe eşit ücret’ uygulamasında en fazla ihmal edilen kesim olarak, ücretleri değişmeyen nadir meslek gruplarından biri olduğunu kaydeden Taşova, “Bu durum, üniversite camiasında ve duyarlı kamuoyunda çalışma hayatındaki adalete olan güveni ciddi ölçüde zede-



lemektedir. Ayrıca, bu şartlar altında yaşayan öğretim elemanları, ciddi ölçüde itibar kaybına uğramaktadır” dedi.

Üniversite çalışanlarının idari ve akademik olarak ayrı düşünülmesine karşı olduklarını belirten Yılmaz Taşova, taleptiklerini şöyle sıraladı:

-İdari personel başta olmak üzere çalışanlara keyfi ve angarya uygulamalar dayatılmamalı, personele görev tanımını dışında iş yaptırılmamalıdır. Aba altından sopa gösteren mobbing uygulamaları cezasız kalmamalı.

-Personeli cezalandırmanın en kısa yolu olan 13/b-4 ya kaldırılmalı ya da süresi bittiğinde personel görevine iade edilmelidir.

-Boş bulunan kadrolara unvan değişikliği ve görevde yükselme sınavları merkezi sistem (ÖSYM) ile derhal açılacak personel atamaları yapılmalıdır.

-Şehir merkezinde personelin kaynaşmasını sağlayacak bir lokal açılmalıdır.

-İkinci öğretim mesaipleri güdük bir şekilde çıkarılmıştır. Bakanlar Kurulu'ndan çıkan ve fazla çalışmak zorunda kalan personelin emeğinin karşılığını almasını engelleyen yeni mesai uygulamasının kısıtlamalarının iptal edilmesi için

Danıştay'a dava açtık. Bu konuda duruşumuz şudur: Eğer ek çalışma varsa, ödeneği de var demektir. Bu ödenek de ivedilikle ve tam olarak ödenmelidir.

-Üniversitemiz sadece eğitim-öğretim kurumu değil, aynı zamanda 5 bin kişinin işyeridir. Bu dikkate alınarak zaman zaman çalışanlarla memnuniyet anketleri düzenlenmelidir.

-Personel ceza-ödül yönetmeliği sadece ceza kısmı ile uygulanmamalıdır. Ödüllendirmeler hakkaniyet doğrultusunda yapılmalıdır.

SİVAS 1

Hep Sizin Yanınızda Olacağız

Şube Başkanı İlhan Karakoç ve yönetim kurulu üyeleri, Zara İlçe Temsilciliğimiz tarafından öğretmenevinde organize edilen "Stajyer Öğretmenlerimizle Kahvaltı" programına katıldı. İlçe Milli Eğitim Müdürü Halil Kurt, İmranlı Milli Eğitim Müdürü Muhammed Mustafa Güneş, İlçe Temsilcimiz Şükrü Günay, İlçe yönetimi ile aday öğretmenlerin katıldığı programda konuşan Şube Başkanımız İlhan Karakoç, görevlerine yeni başlayan aday öğretmenlerle birlikte olmanın, göreve ilk başladığı yılları hatırlattığını ifade ederek, "Sizler bu mesleğin henüz başındasınız. Bu, uzun bir maratondur. Bu maratonda eminim ki, millete faydalı nesiller yetiştireceksiniz lakin bu uzun ve zorlu yolda zaman zaman birçok aksilikle, eksiklikle ve yanlışlıkla karşılaşacaksınız. Fakat biz hep sizin yanınızda olacağız. Sizlerin hem değerini korumak hem de özlük haklarınızın takipçisi olmak için gece gündüz var gücümüzle çalışacağız. İri olacağız, diri olacağız, bir ve beraber olacağız" dedi. Bugüne kadar kimsenin hayalini bile kuramadığı birçok önemli çalışmaya imza attıklarını kaydeden Karakoç, şunları söyledi: "Memur sendikacılığına yeni



bir soluk getirdik. Toplu sözleşme hakkının alınması, 4+4+4 eğitim sistemi, başörtüsü yasağının kaldırılması, ek ödeme gibi birçok önemli çalışmada öncü olduk. Bu manada diğer sendikalar, ki geçmişlerinde ya da yetkili oldukları dönemde hiç bir kazanım elde edemeyen bu sendikalar, çamur at izi kalsın anlayışı ile sendikacılık yaptıklarını zannettiler. Ama biz onların bu çamurlarına aldanmadık, doğru bildiğimiz yolda emin adımlarla ilerledik. Bugün Türkiye'nin en büyük sendikası haline geldik. Biz sizlerle güçlüyüz, sizlerle özeliiz."

TOKAT

Örnek Kaymakama Plaket

Şube Başkanımız Cemil Çağlar, yaptığı önemli çalışmalardan dolayı Pazar Kaymakamı Sinan Başak'a plaket verdi. Çağlar ve beraberindekiler, Başak'ı makamında ziyaret ederek bir süre görüştü.

Kaymakam Başak, ilçede belirledikleri öksüz ve yetim çocuklara mektup göndererek, 'Anneniz veya babanız hayatta olsaydı ondan almasını istediğiniz şey ne olurdu' sorusunu yönelttiklerini ve çocuklardan gelen talepleri hayırseverler aracılığıyla karşıladıklarını söyledi.

Çocukların taleplerinin sadece maddi ihtiyaçlarla sınırlı olmadığını ifade eden Başak, "Çocuklar sevmek, el ele gezmek gibi manevi şeyler de istediler. Biz bu çocuklarımızın isteklerini gerçekleştirdik" dedi. Şube Başkanımız Cemil Çağlar ise, güzel çalışmalarından dolayı Kaymakam Başak'a



teşekkür ederek, "Çalışmalarınız bizi gerçekten çok sevindirdi. Çocuklarımıza yönelik çalışmalarınız dışında eğitime ciddi destek sunuyorsunuz. Pazar'da eğitim camiasının ve okulların ihtiyacını karşılama konusunda göstermiş olduğunuz duyarlılık, hem ilçemizdeki eğitimin başarısını yükseltecek hem de devlet-millet kaynaşmasını sağlayacak" şeklinde konuştu.

TRABZON

Vali Öz'e Ziyaret

Şube Yönetim Kurulumuz, Vali Abdil Celil Öz'ü ziyaret etti. Başkan yardımcılarımız Fatih Karabina, Tevfik İnce, Ahmet Bektaş, Salim Günaydın ve Vedat Uzuner ile birlikte Vali Öz'ü ziyaret eden Şube Başkanımız Mehmet Kara, "Bizler sivil toplum örgütleri olarak, gerek eğitim gerekse diğer alanlarda yapacağınız her türlü çalışmada sizlere elimizden gelen desteği vermeye hazırız" dedi.

Üyelerinin ekonomik ve özlük haklarının korunmasının yanında mesleki gelişimlerine de katkıda bulunmak amacıyla çalışmalar yaptıklarını kaydeden Kara, "Bu anlamda genel merkezimizle birlikte eğitim alanında çalışmalar yapıyoruz. Geçen yıl uygulamaya konulan 4+4+4 eğitim sistemi için de ön çalışmalarımız olmuştu ve bunları rapor halinde Milli Eğitim Bakanlığı'na sunmuştuk. Bundan başka da Eğitim Çalışanları Sorunları ve Çözüm Önerileri Şurası, Uluslararası Eğitim Felse-



fesi Kongresi, Eğitimde Yeni Paradigma Arayışları gibi çalışmalarla da eğitim alanına katkıda bulunmaya çalışıyoruz" şeklinde konuştu.

Veli Öz ise, sivil toplum örgütlerinin fonksiyonları konusunda ülkemizde farklı bir algının olduğunu, bu algıyı yine sendikaların kırmaması gerektiğini belirterek, Mehmet Kara'nın mesleki gelişime katkı yapılması yaklaşımına dikkat çekti. Öz, Trabzon'un, farklı dinamikleri olan bir şehir olduğunu, bu bilinçle hareket ederek çalışmalarına yön vereceğini dile getirdi.

Ziyaretin sonunda Vali Öz'e, sendikamızın yayınlarından oluşan bir set ile Trabzon'a has bazı hediyeler takdim edildi.

UŞAK

Ferdi Kaza Sigortası Çeki Çakır Ailesine Teslim Edildi

Şube Başkanımız Mehmet Karaçallık ve Yönetim Kurulu üyeleri, Şanlıurfa'nın Ceylanpınar İlçesi Büyük Yenice Köyü'nde öğretmenlik yaparken trafik kazasında hayatını kaybeden Çağlar Çakır'ın ailesini ziyaret ederek, 15 bin liralık ferdi kaza sigortası çekini teslim etti.

Her eğitim çalışanın, Eğitim-Bir-Sen'e üye olduğu andan itibaren 15 bin TL ferdi kaza sigortasıyla sigortalandığını belirten Karaçallık, şunları söyledi:

"Biz hiçbir üyemizin kazaya uğramasını istemeyiz ancak kazaları da tamamen önlemek mümkün olmuyor. Üyemiz Çağlar Çakır'a Allah'tan rahmet diliyorum. Mekânı cennet olsun. Ailesinin acısını bir nebze de olsa hafifletmek amacıyla bu çeki kendilerine takdim ediyoruz." Ziyarete bulunan İl Millî Eğitim Müdürü Ömer Bulut da, ailenin acısını paylaştığını, sabırlar dilediğini ifade ederek, Çakır'a Allah'tan rahmet diledi.



YALOVA

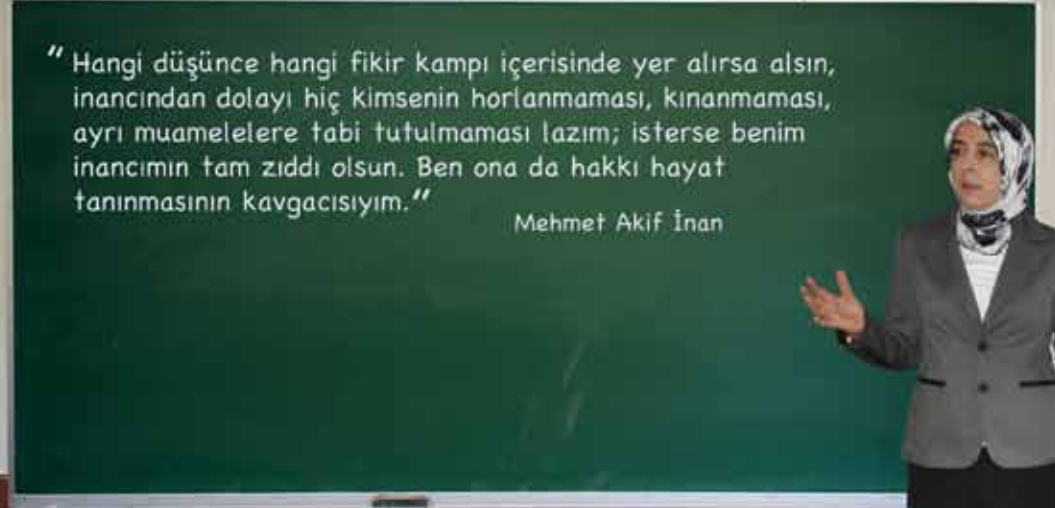
Genişletilmiş İl Divan Toplantısı Gerçekleştirildi

Şubemiz, genişletilmiş il divan toplantısını yaptı. İlçe yönetim kurulları, denetleme ve disiplin kurulu, kadınlar komisyonu ve işyeri temsilcilerinin katıldığı toplantının açılışında konuşan Şube Başkanımız Zekeriya Yayla, toplu sözleşme sonucunda taban aylığa yapılan zammın ve alınan 75+75 TL ek ödemenin iyi bir kazanım olduğunu belirterek, "Bize çamur atan sendikaların yetkili oldukları 9 yıl boyunca ne aldıklarını önümüze koyduğumuzda koskoca bir hiçle, elde kocaman bir sıfırla karşı karşıya olduğumuzu hiç kimsenin akıl edemeyeceğini düşünüyorlar. Bir yıldır ek ödeme üzerinden namus pazarı kuranların, bugün ek ödeme alınınca toplu sözleşmenin süresini pazarlamaları, onların bir ahlak sorunu olduğu gerçeğini gözler önüne sermektedir. Eğitim-Bir-Sen olarak, ek ödemeyi söke söke alacağız dedik ve



aldık" dedi. Sadece ücret sendikacılığı yapmadıklarını, yaptıkları hizmetlerle sendikacılığa yeni bir anlam kattıklarını belirten Yayla, şunları söyledi: "İnsan haklarına yönelik her türlü baskı, zulüm, haksızlık ve ayrımcılığa karşı durduk. İdeolojik ve siyasi saplantılara kapılmadan hizmet ve değerler sendikacılığı yaptık. Kararlı mücadelemiz sonunda 8 Ekim 2013 tarihinde başörtüsü yasağı büyük oranda kaldırılmıştır. Başörtülü kadınlar artık işyerlerine bir dışlamaya maruz kalmadan gitmektedir. Aynı durum bütün kurumlar için de geçerli olmalıdır."

İnsan Hakkı İhlalinin Olmadığı Bir Dünya Dileğiyle



" Hangi düşünce hangi fikir kampı içerisinde yer alırsa alsın, inancından dolayı hiç kimsenin horlanmaması, kınanmaması, ayrı muamelelere tabi tutulmaması lazım; isterse benim inancımın tam zıddı olsun. Ben ona da hakkı hayat tanınmasının kavgacısıyım."

Mehmet Akif İnan



Başörtüsüne özgürlük getiren kampanyamıza da hak ve özgürlük mücadelemize de destek verenlere

teşekkürler



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
EGİTİM-BİR-SEN
EGİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI



twitter.com/egitimbirsen



facebook.com/egitimbirsen

www.egitimbirsen.org.tr

İŞTE SENDİKA İŞTE FARK

Laf Değil,
Çözüm Ürettik



EĞİTİM ÇALIŞANLARINA ÖZEL KAZANIM TABLOSU

SENDİKA ADI	YETKİLİ OLDUĞU YILLAR KAÇ KEZ TOPLU PAZARLIK YÜRÜTTÜĞÜ	EĞİTİM ÇALIŞANLARINA ÖZEL KAZANIM SAYISI
Eğitim-Bir-Sen	(2011-2013) 2	18
Türk-Eğitim-Sen	(2006-2010) 5	0
Eğitim-Sen	(2002- 2005) 4	0

Kaynak: Devlet Personel Başkanlığı Ocak 2011 / Yayın No:332
Veriler: Toplu Görüşme ve Toplu Sözleşme Metinleri

GMK Bulvarı Şehit Daniş Tunalgil Sokak No:3/13 - Maltepe / ANKARA Tel: 0.312.231 23 06 • Faks: 0.312.230 65 28

www.egitimbirsen.org.tr

 facebook.com/egitimbirsen

 twitter.com/egitimbirsen

